

应届生 2012

求职大礼包 薪酬待遇篇

应届生求职网 YingJieSheng.COM 编

应届生论坛薪酬待遇版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

应届生求职大礼包 2012 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

点击Adobe Acrobat 左侧书签(BookMark)功能可查看目录

目录

第十章 薪酬待遇.....	4
10.1 薪酬待遇概况.....	4
10.1.1 薪酬待遇组成.....	4
10.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别.....	5
10.2 社会保险(Social Insurance)及住房公积金.....	7
10.2.1 社会保险.....	7
10.2.2 住房公积金.....	8
10.2.3 社会保险金及公积金缴费基数定义.....	8
10.3 关于“五险一金”的白话解析 ^[26]	9
10.4 五险一金---北京 ^[27]	14
10.4.1 “五险一金”北京缴费比例.....	14
10.4.2 五险的享受待遇.....	15
10.4.3 北京市 2009 年度五险一金缴费基数上下限.....	19
10.4.4 北京历年社会保障相关标准.....	21
10.4 五险一金---上海.....	22
10.4.1 2009 年上海市社会保险费缴费标准.....	23
10.4.2 2009 年上海市住房公积金缴存基数、比例、上下限一览表.....	23
10.4.3 非上海生源就业如何缴纳“四金” ^[28]	24
10.4.4 上海 2010 年月均工资:3896 元.....	25
10.5 个人所得税的计算方法.....	25
10.6 奖金的计算方法.....	26
10.7 关于五险一金的相关提示.....	26
10.7.1 关于五险一金一些网上查不到的东西.....	26
10.7.2 试用期内是否享有保险?.....	27
10.7.3 相关社保网站.....	27
10.8 主要行业薪资汇总.....	27
10.8.1 快消类:.....	27
10.8.2 金融类:.....	28
10.8.3 银行类.....	30
10.8.4 IT 类:.....	39
10.8.5 咨询类:.....	41
10.8.6 能源类:.....	42
10.8.7 四大:.....	43
10.8.8 医药类:.....	44
10.8.9 汽车类:.....	47
10.8.10 其他:.....	49
10.8.11 实习工资:.....	50
10.9 不同企业性质下的薪酬待遇分析.....	55
10.9.1 外企薪酬概述.....	55
10.9.2 国企/公务员薪酬概述.....	56
10.9.3 民企薪酬概述.....	57
10.10 全国各大城市舒适生活的月薪标准.....	57

10.11 2011 年最新企业 offer（待遇）比较（已更新至 191 家）	58
10.12 薪酬待遇资料相关链接	78
本 章 参 考 文 献	79
附录：更多求职精华资料推荐	79

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2012 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第十章 薪酬待遇

10.1 薪酬待遇概况

10.1.1 薪酬待遇组成

作为毕业生，了解薪酬待遇交金交税的情况是必须的。薪酬待遇主要包括：**工资、奖金、补贴、福利、股票（股权）、保险、公积金**^[25]。具体如下所示：

<1>工资：

- | 税前
- | 税后
- | 发多少个月
- | 年底是否有双薪

<2>奖金：（奖金计入当月工资，累加后按个人所得税计算方法扣税。年终双薪也同样）

- | 季度奖
- | 年终奖
- | 项目奖
- | 明确奖金的数额（最低数）

<3>补贴：

- | 通讯补贴
- | 住房补贴
- | 伙食补贴

<4>福利：

- | 过节费
- | 防暑降温费
- | 取暖费
- | 购物券
- | 电影票
- | 生活用品（洗衣票）
- | 健身卡

<5>股票：（即将上市的公司提供股票的可能性较大）

<6>保险、公积金：即常说的“五险一金”。

（1）五险：

- | 养老保险
- | 医疗保险
- | 失业保险
- | 工伤保险
- | 生育保险

（2）一金：住房公积金

注意：明确缴费基数，是否提供补充医疗、补充养老、补充意外保险，住房无息贷款、经济适用房等。

<7>加班费等

10.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别

在如今国企备受推崇的氛围中，十年前给应届生 8000，十年后给应届生 8500 的知名外企瞬间成为大家秒杀的对象，可是大家是否清楚以 xx 银行派驻机构为代表的国企会让身陷图穷之中的员工那么怨声载道呢？听上去不是还不错吗？那么我为大家比较一个典型国企（条件：试用期半年 4000 一个月，转正后年薪 10 万，转正一年后年薪 15 万，补充公积金 8%）和一个典型外企（月薪 12000，年底双薪，补充公积金 8%，3 年内工资不调整）。实际上提年薪的国企福利绝对不会比外企好，这里就简单省略了。

好了，以上两家的条件摆在一起比较的时候，在现今情况下，由于大多数学技术的同学对于本专业并没有太大的天赋和兴趣，许多人会觉得后者没有什么竞争力，工作压力，裁员压力，需要在用户面前当孙子，摆在那里的收入又不见得高多少，还不如选前者呢，钱又不会少多少，可事实如此吗？如果觉得是的话，那么你就太小瞧天朝财务的素质和奇葩的公积金制度了。

年薪的最奇葩一点是说年薪的企业往往要扣除其中的 20%-40% 第二年发，在这里假设为 30%。同学们可能会想这也没什么，但是这个方式好就好在由于第二年会发绩效，也就彻底熄灭了年终奖的可能性，另外就是你 30% 的收入平均今年 6 月发和明年 4 月发的区别，相当于晚发了 9 个月，在 M2 年增速 25% 的中国相当于你每年都损失工资总数的 6% ($30 \times 9 / 12 \times 25\%$)，好吧，这你也忍了，可是别忘了更杀手的天朝的公积金制度，该制度是每年七月调整一次，以调整年之前一年的所有工资收入除以 12 作为公积金基数，门道就在这里。

下面为前者和后者每年公积金的比较，以 7 月入职开始算。前者名称假设为 ccbasc，后者名称假设为 FMA，上面的条件，公积金总数均为个人支付 50%+企业支付 50%。（后者补充公积金可能会是企业 8%，个人 1%，为计算简便，采用各 8% 的情况，这样可以节省一点税，但会有现金转化成公积金的劣势，两种方案实际相差无几）。

该情况下，二者公积金总数均为公积金基数乘以 30%

月/元	ccbasc 基数	总数	fma 基数	总数
1-7	4000	1200	12000	3600
1-8	4000	1200	12000	3600
1-9	4000	1200	12000	3600
1-10	4000	1200	12000	3600
1-11	4000	1200	12000	3600
1-12	4000	1200	12000	3600
2-1	4000	1200	12000	3600
2-2	4000	1200	12000	3600
2-3	4000	1200	12000	3600
2-4	4000	1200	12000	3600
2-5	4000	1200	12000	3600
2-6	4000	1200	12000	3600

好了至此该调整公积金基数了，前者为 $4000 \times 6/6$ ，仍然 4000，所以无调整，后者为 $12000 \times 6/6$ ，也无调整。

2-7 4000 1200 12000 3600

2-8 4000 1200 12000 3600

2-9 4000 1200 12000 3600
2-10 4000 1200 12000 3600
2-11 4000 1200 12000 3600
2-12 4000 1200 12000 3600
3-1 4000 1200 12000 3600
3-2 4000 1200 12000 3600
3-3 4000 1200 12000 3600
3-4 4000 1200 12000 3600
3-5 4000 1200 12000 3600
3-6 4000 1200 12000 3600

至此调整基数，前者此时已经是年薪十五万那个阶段了，但是实际的基数计算是上图中 2-1——2-12 这个阶段，并不是 15 万/12，而是 $10-10*30\%$ 的 7 加上前一年的绩效（在这里为 0）作为基数，后者为 13 个月工资/12，为 13000

3-7 6000 1800 13000 3900
3-8 6000 1800 13000 3900
3-9 6000 1800 13000 3900
3-10 6000 1800 13000 3900
3-11 6000 1800 13000 3900
3-12 6000 1800 13000 3900
4-1 6000 1800 13000 3900
4-2 6000 1800 13000 3900
4-3 6000 1800 13000 3900
4-4 6000 1800 13000 3900
4-5 6000 1800 13000 3900
4-6 6000 1800 13000 3900

好了，此时又该调整基数了，我们的同学此时也已经工作三年了，他在上表中的基数为 3-1——3-12 的总收入，好了直到这个时候，他转正第一年年薪 10 万阶段的绩效才第一次计算进来，他的基数为 $10*30\% + (15-30*15)$ 为 13 万五，我们的后者在这时候总算涨了 25% 的工资，（好吧，我们假设后者是猪）但是此时公积金基数这时不会变。

此时前者在公积金已经 5 万了，而后者为 13 万.....

4-7 11000 3300 13000 3900
4-8 11000 3300 13000 3900
4-9 11000 3300 13000 3900
4-10 11000 3300 13000 3900
4-11 11000 3300 13000 3900
4-12 11000 3300 13000 3900
5-1 11000 3300 13000 3900
5-2 11000 3300 13000 3900
5-3 11000 3300 13000 3900
5-4 11000 3300 13000 3900
5-5 11000 3300 13000 3900

5-6 11000 3300 13000 3900

好了,这个时候工作 4 年的前者终于公积金接近当初他认为一年半后就可以接近的后者了前者为基数 15 万,后者为 $12000 \times 7 + 15000 \times 6$ 作为基数

5-7 12500 3750 14500 4350

5-8 12500 3750 14500 4350

5-9 12500 3750 14500 4350

5-10 12500 3750 14500 4350

5-11 12500 3750 14500 4350

5-12 12500 3750 14500 4350

6-1 12500 3750 14500 4350

6-2 12500 3750 14500 4350

6-3 12500 3750 14500 4350

6-4 12500 3750 14500 4350

6-5 12500 3750 14500 4350

6-6 12500 3750 14500 4350

我们看到上表中前者的追击已经停止了,当然实际情况中,前者的收入还在增长,但是后者收入真的只增长 25%吗?这样的问题太复杂了,情况各有不同,我就不计算了。至此 5 年中前者公积金总数 135000,后者为 232200,前者和后者差了 10 万,其中前三年差了 8 万

10.2 社会保险(Social Insurance)及住房公积金

10.2.1 社会保险

社会保险是由法律规定的专门机构负责实施、面向劳动者建立、通过向劳动者及其雇主筹措资金建立专项基金,以保证在劳动者失去劳动收入后获得一定程度的收入补偿的制度。

中国的社会保险包括养老保险(含城镇职工基本养老保险、企业年金、个人储蓄性养老保险、农村养老保险等)、医疗保险(含城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险和新农村合作医疗保险)、失业保险、工伤保险、生育保险五种。主管单位为中华人民共和国人力资源和社会保障部。

我们通常所说的三金、四金、三险一金、五险一金等其实只是涵盖的内容多一项少一项的问题,像三金和三险一金里面就涵盖了最基本的险种,包括养老保险、医疗保险和失业保险,一金即住房公积金。四金或五金无非就是加上工伤保险和生育保险,很多时候四金其实就是三险一金,及基本的三种保险加住房公积金被成为四金。当与企业谈到薪酬待遇的时候视具体情况而论。

“五险一金”包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险,“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险,这三种险是由企业和个人共同缴纳保费,工伤保险和生育保险完全是由企业承担的,个人不需要缴纳。这里要注意的是“五险”是法定的,而“一金”不是法定的。

“五险一金”的缴纳额度每个地区的规定都不同,以工资总额为基数。有的企业在缴纳时有基本工资,有相关一些补贴,但有的企业在缴纳时,只是基本工资,这是违反法律规定

的。具体比例要向当地的劳动部门去咨询。关于养老保险、失业保险和医疗保险的支取，是在法定允许的情况下才可以领取，是由设保登记部门来发放。

10.2.2 住房公积金

住房公积金是单位及其在职职工缴存的长期住房储金，是住房分配货币化、社会化和法制化的主要形式。住房公积金制度是国家法律规定的重要的住房社会保障制度，具有强制性、互助性、保障性。单位和职工个人必须依法履行缴存住房公积金的义务。职工个人缴存的住房公积金以及单位为其缴存的住房公积金，实行专户存储，归职工个人所有。

在哪些情形下职工可以提取住房公积金个人账户中的储存余额？

- (1) 在购买、建造、翻建、大修具有所有权的自住住房时。
- (2) 在离休、退休或到达离休、退休年龄时。
- (3) 完全丧失劳动能力，并且与所在单位终止劳动关系时。
- (4) 户口迁出本市或者出境定居时。
- (5) 非沪籍职工调离上海时。
- (6) 职工偿还购房贷款本息时，可以提取住房公积金储存余额抵冲。

其中(2)、(3)、(4)、(5)情形，职工提取本人住房公积金应以销户形式全额提取，所提取的金额为职工私人所有。

另外，职工死亡或被宣告死亡时，职工的继承人或受遗赠人可以提取死亡职工的住房公积金帐户中的储存余额，职工的住房公积金帐户同时作销户处理。

10.2.3 社会保险金及公积金缴费基数定义

保险金及公积金的缴费金额是通过国家规定的缴费比例乘以特定的缴费基数来确定的。一般缴费基数就是当月的工资，不过如果工资很高（比如超过了上年你所在城市社会月平均工资的三倍），那基数就到顶了。而如果工资特别低的话（比如低于上年你所在城市社会月平均工资的百分之六十），那基数也有封底的。

社会保险及公积金缴费基数的确定（以 2009 年上海为例）

1、2009 年个人缴费基数按职工本人 2008 年月平均工资性收入确定（即所有税前现金性收入：基本工资、加班费、各类津贴奖金、年终奖等）。个人缴费基数的上限和下限，根据上海市公布的 2008 年度全市职工月平均工资的 300%和 60%相应确定，个人部分尾数见分进角。

2、2008 年度上海市全市职工年平均工资为 39502 元，月平均工资标准为 3292 元。2008 年度职工社会保险缴费基数的上限为上一年度全市职工月平均工资的 300%，即 9876 元，下限为上一年度全市职工月平均资的 60%，即 1949 元。

为了解释的全面和统一，下面将以五险一金来对其进行阐述。

10.3 关于“五险一金”的白话解析^[26]

大家对自己缴纳的社会保险都是非常关注的，但是关注并不意味着了解，大家对自己具体到底交了哪些保险以及这些保险具体该怎么使用等问题都比较不清楚的。

为了让大家意识到并了解自己的权益从而更好地保护自己，首先，大家应该意识到社会保险是比商业保险更为优质的一种保险，原因大致如下：

1. 社会保险是国家不以营利为目的而开展的全民福利保障事业，而商业保险是要营利的，总体来说商业保险收费比同等规格的社会保险要高不少喔~

2. 社会保险保障的方面比一般的商业保险要更多一些，商业保险一般只保医疗或养老，社会保险一般可以同时保五个险，而且在医疗这一块，社会保险的优势非常突出

3. 社会保险的标准每年都在不停提高，国家每年 7 月初都会按照职工基本工资进行社保基数调整，而且调整的比例还很高，一般每年调高 10% 以上，就是说越往后拿得钱越高，这样做最大的好处就是可以把通货膨胀的影响消除到比较小，而商业保险就算也会调整回报，但总体也不会比社会保险涨得快的说

一句话，现在没有参加社会保险的已工作同学请速参加社会保险，已参加商业保险但并未参加社会保险的已工作同学也请速参加社会保险

社会保险的构成及构成比例：

现在的同学出去找工作经常都会听到单位缴纳三险一金或五险一金，没错，这就是说单位愿意为你交社会保险，但是按照国家规定单位缴纳一部分的同时你个人也要缴纳一部分，这就涉及到了社会保险的构成和构成比例问题，对此各个省市都有自己的标准所以都不太一样，不过大致上是差不了太多的，以我所在的南京市为例：

社会保险=养老保险+医疗保险+失业保险+工伤保险+生育保险+住房公积金

(注意：以上五险一金可能各个地区实践有所不同，你的单位也许不会把五险一金全部为你交，比如南京有些单位就不给职工交医疗保险而只交其余的四险一金，有些单位不交公积金而只交五险，所以你一定要搞清楚你的单位到底给你交了哪些保险以及是否交公积金！)

具体的社保构成比例（南京）为：

养老保险：单位每个月为你缴纳 21%，你自己缴纳 8%；

医疗保险：单位每个月为你缴纳 9%，你自己缴纳 2% 外加 10 块钱的大病统筹（大病统筹主要管住院这块）；

失业保险：单位每个月为你缴纳 2%，你自己缴纳 1%；

工伤保险：单位每个月为你缴纳 0.5%，你自己一分钱也不要缴；

生育保险：单位每个月为你缴纳 0.8%，你自己一分钱也不要缴；

住房公积金：单位每个月为你缴纳 8%，你自己缴纳 8%

以上，这么算下来，单位每个月为你缴纳的社保比例应该是 $21\%+9\%+2\%+0.5\%+0.8\%+8\%=41.3\%$

你自己每个月为你缴纳的社保比例应该是 $8\%+2\%+1\%+8\%=19\%+10$ 块

暂时去掉你交的 10 块钱不谈，单位缴纳的比例和你缴纳的比例应该为 413:190，这就是说如果你每个月为自己的社保缴纳了 190 块钱，那么单位会往你的社保帐户上打进去 413 块钱，

每个月你的社保帐户上增加的钱就应该是 $413+190=603$ 块钱

所以说在你看不见的情况下,单位交的社保费用其实是你的 2 倍还多,所以你每个月交社保费的时候千万别心疼呀~你要知道单位比你交的多得多了呢,心疼的其实是单位--+

呀呀~话说回到那三险一金和五险一金,这里大家应该已经看出来了,其实江湖上所说的三险一金完全就等于五险一金,只是三险一金是从你个人交的保险(养老+医疗+失业+公积金)来说的,五险一金是从你单位交的保险(养老+医疗+失业+工伤+生育+公积金)来说的.把三险一金说成五险一金其实只是说起来好听而已~

除了单位能为你交社保,其实没工作但有收入的同学或者有单位但单位不交社保的同学也可以自己交社保,不过个人只能缴纳养老保险+医疗保险,工伤呀生育呀失业呀公积金呀你个人都交不起来的

社会保险缴纳基数:

刚才同学们已经知道了每个月单位缴纳的社保比例和你缴纳的比例差不多是 413:190 了,那么现在又出来一个问题:自己每个月交的社保费和这个比例有什么关系呢,社保费到底是怎么确定的呢?

大家可能没注意过,各个省市每年都会在 7 月初发布一个”社会保险最低缴纳基数”,这个基数是根据上一年度职工的平均工资+福利+各种补贴等杂七杂八的费用经过统计和计算以后确定的,南京今年 7 月公布的最低基数是 1189 元,这是个什么意思呢,意思是说南京只要是正规为职工缴纳社保的单位,每个月为每个职工交的钱最少为 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而职工每个月最少要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这样你和单位每个月应该交的社保费就出来了

但是现在又出来了新问题,南京市职工工资差别很大呀,有人一个月拿 1000,有人一个月能拿 10000,难道叫拿 1000 和拿 10000 的都交同样的社保费?

请注意,这 1189 是最低基数,在 1189 之上还有最高基数,南京今年的最高基数好像是 8000 多,具体我也忘记了,反正如果你的工资每个月在 1189 元以下,单位也必须按照 1189 元为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而你自己每个月最少也要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这个就是 1189 作为社保最低缴费基数之所在:哪怕你一个月拿 1000 或者 800 块,你每个月最低也必须要按照这 1189 交钱!

但是如果你工资比 1189 要高,比如你一个月拿 3000 块,那单位去劳动局给你交保险的时候(你单位和你缴纳的社保费用都是劳动局扣的喔~)就应该对劳动局说:”呀呀,我们这边有位同志一个月拿 3000,请按照 3000 块钱的标准来扣社保费”.那么劳动局就会以 3000 块为缴费基数来扣你单位和你的钱然后打到你的社保帐户上,你单位这时候每个月就应该为你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元,而你个人每个月就该交 $3000 \times 19\% + 10 = 580$ 元

就是说如果你的工资在 1189 元以下,那么每个月你就按照 1189 交;如果你的工资在 1189 元以上,那么每个月你就按照你的实际工资交,除非你的工资比最高基数还要高,如果你一个月拿 10000 而最高基数是 8000 的话,你和你单位就都按照 8000 交

在这里要揭露一些公司的无耻做法,这些公司每个月可能给你好几千的工资,但是他们去劳动局申报你的基数的时候并不会按照你的实际工资去报,比如你如果每个月拿 3000 块,他们去劳动局可能说你只拿 1189 块,然后劳动局每个月只扣你 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,你恐怕还高兴的很,因为你觉得扣你的钱少,你实际拿到手的钱多

错! 如果这样你的公司就太无耻了!因为公司缴纳的钱是你的 2 倍多,所以你交的越少他们也交的越少!如果按照你的实际工资 3000 来算,他们每个月该给你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元的社保费,而按照 1189 来算的话,他们每个月只为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元!所以实际上你

吃了大亏!正规的公司只会按照你的实际工资去劳动局申报然后扣钱!只有那些下作的公司才会不管你工资多高都按照最低标准给你交!!千万别以为每个月你的社保费扣的越少越好!!可能你已经被公司无耻地欺负了而你完全不知情!!!

要确定单位为你到底缴纳的基数是多少很简单:如果你每个月扣 300 块的社保,那你的基数差不多就是 $300 \div 19\% \approx 1578$ 元,你看看你工资是不是这个数,如果你工资明显比 1578 高,比如每个月你其实拿 3000 或者 4000,那肯定你已经被公司给欺负了,被欺负以后你可以去当地的劳动监察大队告你单位,一般一告一个准,不过最好在离职的时候把证据(比如工资条等)找好了再告,否则你告了以后在公司一般混不下去了--+

要再次说明的是,各个地方的社保构成比例不一样,如果你不在南京那你的缴费比例很可能不是 19%,但是肯定不会差太多,比如你的基数可能是 20%或 22%,但绝对不会是 30%或 40%!所以虽然 19%是南京的比例,但是外地的同学也可以靠这个大概算出自己的基数

社保费的具体情况及使用:

恩,现在你知道了你每个月该交多少社保费了,但这些社保费具体是什么情况以及该怎么用呢?下面我们就来介绍一下

前面已经说了,社会保险=养老保险+医疗保险+工伤保险+生育保险+失业保险+住房公积金

养老保险

这个保险一般都要交满 15 年以后到退休的时候才能终生享受养老金,所以想拿养老金的同学请务必在自己退休之前的 15 年以前就开始交,这个在南京以外差不多也是这样规定的如果你到退休年龄交养老保险不满 15 年,那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的 8%的养老金全部退给你

那你会问,单位给你交的 21%到哪里去了?

这个你就别指望国家会交给你了,你退休把你个人的钱拿走之后,国家就把单位为你交的 21%的钱全部划到国家的养老统筹基金里了,从此这钱就和你再也没有关系了

你也许会说:我靠!那是我的钱为什么不给我

因为国家就是这么规定的--+

退钱的时候只退给个人他自己扣的个人交的钱,单位为他交的钱全部都为国家做贡献了

下面我们来看一下你退休时候的养老金是怎么算出来的

养老金的算法很复杂,因为国家每年都会把缴费基数变一次,举例来说好了:如果你现在 30 岁,你现在的缴费基数是 3000 元,而退休年龄如果是 55 岁的话,那你必须在你 40 岁以前就开始交养老保险了,而如果你现在从 30 岁就开始交,交到 55 岁是 25 年,那首先肯定你能享受养老金了,其次,如果 25 年后你交的 3000 块的缴费基数已经变成了 6000 块(我说的是如果),那你 55 岁的时候首先每个月可以拿到 $6000 \times 20\% = 1200$ 块的基本养老金,这是国家给你的,此外你的个人帐户上的钱在 25 年里也积攒了不少,把缴费基数平均一下好了, $(3000+6000) \div 2 = 4500$,那么你这 25 年里个人帐户上应该有 $4500 \times 8\%$ (你缴纳的养老保险的个人比例) $\times 25$ 年 $\times 12$ 个月 $= 108000$ 元钱,那么除了之前的 1200 块以外你每个月还能拿到 $108000 \div 120 = 900$ 块,这样你 55 岁开始每个月起码可以拿到 $1200+900=2100$ 元的养老金,当然每年国家的基数还在往上涨,这样每年除了你自己的 900 块,你退休以后每个月都会拿到比 1200 块更多的钱,

那你的养老金当然也会越来越多的

所以说交养老保险交得越多越好,你交得越多你退休以后享受的也越多,而且,国家每年调整基数以后你拿的钱也会越来越多,现在交 1000 十年之后拿 1500 都是有可能的

这里要介绍一个**的政策,就是不管你在哪里交社保费,等你退休的时候你都只能回你的户口所在地享受当地的退休待遇,这么来看,在基数高的地方交社保但是退休回基数低的地方享受养老金的人那就亏大了,为什么这么说呢?我来举个例子,如果你年轻的时候在南京工作,交了 20 年的社保然后退休了,但是如果你的户口在黑龙江,那你必须回黑龙江享受养老金.如果你在南京交了 20 年的平均基数是 3000(我说的是如果),而当你退休的时候黑龙江的缴费基数才 1000(我说的是如果),那么你退休的时候只能享受 1000 的待遇!这是很亏的!一句话,如果你在富地方交社保但是退休的时候回穷地方享受社保,那你一辈子交的很多但是享受的很少!交 3000 块可能只能享受 1000 块!这是很恐怖的事情,但是没办法,国家就是这个政策,所以请所有目前户口在西部等基数低的地方但是在北京或上海等基数高的地方工作交社保的同学注意了,你要么就在西部交社保,要么就在退休之前把户口迁到北京或上海,否则你就是在做人生一笔巨亏本的买卖

那也许你会说,如果我的户口在南京,那我在黑龙江交 20 年不就好了嘛,在基数低的地方交钱,退休的时候回基数高的地方享受高福利.错!你以为南京市劳动局会随随便便就让你享受么?!一般这种情况下南京会找个理由直接拒绝你转入!到时候你就聪明反被聪明误了:在黑龙江享受不了,在南京也享受不了!

不过有些地方对这样的情况有了一些缓和的规定,比如南京允许你在退休前 5 年从基数低的地方转回南京,再在南京继续交 5 年南京的高基数,之后它才允许你回南京享受养老金.这个政策各个地方估计都不一样,今后打算转的同学最好现在就去你当地的劳动局把这个问题搞清楚,免得退休时候发生你意想不到的意外!

医疗保险

这个险国家的政策还算不错,重要的是住院报销的不少

之前说了单位每月给你交的医疗保险是 9%,你个人每月交的医疗保险大概是 2%外加 10 块钱的大病统筹,这个大病统筹不管别的只管你住院,而那 11%里国家每个月会往你的医保帐户上打属于你自己的 2%,如果你每个月按照 1189 元的最低基数交社保,那么 $1189 \times 2\% = 23.78$ 元就是国家每个月打给你个人的钱,这个钱你可以积累起来直接刷卡去买药或者看门诊,剩下的 9%国家就拿去算到医疗统筹基金里了

按照南京的规定,如果你从 2007 年 1 月开始缴纳医疗保险,那么从 2007 年 2 月起你就可以刷卡买药或者看门诊了,从 2007 年 7 月起你住院的费用就可以报销了,报的还蛮复杂的,举例说好了:

如果你 2007 年 8 月 1 日住院了,住的是南京市最好的三级医院,住院期间用的都是医保范围内的药,手术+住院等费用一共花了 5000 元,那么报销的时候医保中心首先扣除 1000 块,这是起步价,剩下的 4000 块医保中心可以报销 $4000 \times 86\% = 3440$ 元,你个人只要付 $4000 \times 14\% = 560$ 元就可以了,加上之前的 1000 元起步价,你花了 5000 块自己只要付 1560 元就可以了,而且这 1560 元还可以从你的医保卡里扣(如果你平时不怎么用那卡),所以实际上你住院花不了多少钱

医疗保险对于我们年轻人来说比养老保险重要多了,毕竟看病住院实在太他妈贵了,这也是参加社会保险最重要的意义之所在

不过南京市规定医疗保险必须交满 25 年才能在退休以后终生享受,所以如果你 55 岁退休,那最迟 30 岁起就必须开始交医疗保险了

工伤保险

这个险实践中一般用得少,我接触的也不多,需要提醒大家的是你如果在工作的时候或者上下班的时候出了什么事,这个险就用得上了

但是在实践中很多人出了事不注意保存证据,导致自己无法享受工伤保险,这是很可惜的。如果你下班的时候被车撞了,那你应该赶快报警,让警察来调查记录并拍照采集证据,警察处理完以后会给你开个事故什么鉴定书之类的东西,你就可以拿这个去单位要求报工伤了。如果你出了事就随便让人跑了而且还不找证人还不报警什么的,那没证据的情况下一般不会被采纳为工伤的。

工伤还有个时效问题,如果你 2007 年 7 月 1 日出了工伤,那你必须马上报告单位,把警察出具的证据和事故鉴定书以及你出工伤以后去看病或住院的病历交给单位,叫单位拿着这些材料去做工伤鉴定,你的单位必须在 2007 年 8 月 1 日之前把你的有效材料送到工伤鉴定中心,如果距离你出工伤的日子超过了一个月,那工伤可能就鉴定不起来了。如果你单位不去给你鉴定,那你自己可以拿着材料去鉴定中心鉴定,最好也不要超过一个月,否则会很麻烦很麻烦。

生育保险

啊,这个也举例说明好了,如果你是位女生,每个月工资为 1000 元,2007 年 1 月 1 日开始交生育保险,缴费基数为 1189,而你 2007 年 3 月怀孕,2007 年 12 月底生了孩子,2008 年 1 月出院,那么你出院以后要赶快把结婚证(未婚生子的报销不了)+独生子女证(一般来说生 2 胎的报销不了)+病历+建大小卡检查和住院和手术费用的所有发票+住院清单+出院小结这些所有的材料交到公司,如果你怀孕时候检查花了 500 块,生孩子的时候住院+手术花了 2000 块,一般来说,公司在医保规定范围内基本上可以给你全部报销,报销以后给你的钱包括:500 块检查费+2000 块住院手术费+1189 元/月×4 个月=7256 块,1189 元/月×4 个月这是医保中心特别为报销的女生补贴的,只有女生报销才能拿到。

国家规定女孩子报销生育保险的时候必须给 4 个月的平均工资,所以你生孩子报销的话不仅不要花钱而且还可以赚 4 个月的工资!如果你基数交的比工资高,比如拿 1000 块交的是 1189,那么你还赚了。

生育保险起码要交一年才能享受,切记切记

此外还有个问题,男生也交生育保险呀~那么男生可不可以享受生育保险呢?

如果你是男生,你老婆没工作或者工作单位没交保险,而她生孩子的时候你交生育保险也已经超过了一年,那么你也可以报销生育保险哦,但是以之前的例子为例,你只能报销 500 块检查费+2000 块住院手术费的一半=1250 元,补贴的 1189 元/月×4 个月的工资你就享受不到了!这是只有女生报销的时候才可以享受的哦~

同样的花费,女生报销就能拿 7256 块,男生报销只能拿 1250 块,这大概也是中国少有的“歧视男性”的政策的说--+

所以说,女生要生孩子之前最好计划一下,提前一年开始找个单位交生育保险,可以赚呢!而男生如果要娶老婆,最好娶一个生孩子的时候已经交了一年生育保险而且缴的基数还比她本身工资高的女生哦!不过如果她实在没保险也没关系,你还可以给她报销生育保险呢,不过你没补贴的 4 个月工资拿,而且该报的费用你只能拿回来一半--+

失业保险

这个也是要你交满一年才能享受,一般交 1 年拿 2 个月,交 2 年拿 4 个月,但一辈子最多拿 24 个月.举例说明好了:

如果你 2007 年 1 月 1 日开始交保险,2008 年 1 月你被公司辞退了,那你可以让公司给你拿 2 个月的失业保险,如果这一年你都是以 1189 的基数交的保险,那你 2 个月起码可以拿到 800 多块钱

或者你 2007 年 1 月 1 日开始交保险,2008 年 1 月你和公司合同到期了,你们都不想续签合同的话那你也可以在离开公司以前让公司给你去拿 2 个月的失业保险,也是 800 多块就是说合同到期或者公司辞退,你都可以按照一年拿 2 个月的失业金的比例去要求公司给你办,如果公司不给你办你可以去告它,一告一个准--+

但是如果你是合同没到期自己辞职走,那就算你交满了 1 年也享受不到失业保险

只要是自己辞职的,别说交 1 年了,就是交 10 年的失业保险到辞职的时候你也拿不到一分钱--+

住房公积金

这么说吧,如果你每个月为公积金交 200 块,那么公司每个月也往你帐户上打 200 块,你买房子的时候这就是 400 块了,如果你一辈子交了 5 万,那你帐户上就是 10 万了,这种好事大家一定不要拒绝啊~

公积金可以用来买房子,还贷款,装修什么的,如果你自己家可以找到地皮盖房子,那盖房子的钱也可以从公积金里付

如果你一直不用这钱,最后退休的时候貌似可以把钱全部取出来吧

10.4 五险一金----北京^[27]

10.4.1 “五险一金”北京缴费比例

五险一金:

1、养老保险:单位 20% (其中 17%划入统筹基金,3%划入个人帐户),个人 8% (全部划入个人帐户);

2、医疗保险:单位 10%,个人 2%+3 元;

3、失业保险:单位 1.5%,个人 0.5%;

4、工伤保险:全由单位负担,根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率;

5、生育保险:单位 0.8%,个人不交钱;非工作所在地户口的没有这个,所以非工作所在地户口的最多只有“四险一金”。

6、公积金:根据企业的实际情况,选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过北京市职工平均工资 300%的 10%。

统筹基金即:在养老保险制度从国家——单位制逐渐向国家——社会制转变的过程中需要国家统筹,以解决经济发展不平衡及人口老龄化等问题。

- (1) 以企业缴费为主建立社会统筹基金
- (2) 由职工和企业缴费为主建立个人账户
- (3) 政府负担养老保险基金的管理费用。这种社会统筹和个人帐户相结合的半基金制有利于应付中国人口老龄化危机，逐渐分散旧制度到新制度的转轨成本,逐步实现由企业养老保险制度到个人养老保险制度的转变。)

10.4.2 五险的享受待遇

1、养老保险

累计缴纳养老保险 15 年以上，并达到法定退休年龄，可以享受养老保险待遇：

按月领取按规定计发的基本养老金，直至死亡。

基本养老金的计算公式如下：

基本养老金＝基础养老金＋个人账户养老金＋过渡性养老金＝退休前一年全市职工月平均工资×20%（缴费年限不满 15 年的按 15%）＋ 个人账户本息和÷120 ＋ 指数化月平均缴费工资×1997 年底前缴费年限×1.4%。

死亡待遇：

（1）丧葬费（2）一次性抚恤费（3）符合供养条件的直系亲属生活困难补助费，按月发放，直至供养直系亲属死亡。

注意：养老保险应尽量连续缴纳，根据有关文件规定，凡企业或被保险人间断缴纳基本养老保险费的（失业人员领取失业保险金期间或按有关规定不缴费的人员除外），被保险人符合国家规定的养老条件，计算基本养老金时，其基础性养老金的计算基数，按累计间断的缴费时间逐年前推至相应年度上一年的本市职工平均工资计算（累计间断的缴费时间，按每满 12 个月为一个间断缴费年度计算，不满 12 个月不计算）

举例来说吧：

如果你 2020 年退休，正常你的基础养老金是 2019 年的社会平均工资×20%，但是如果你在退休之前养老保险中断了 30 个月，就是中断了 2.5 年，按 2 年算，你的基础养老金就是 2017 年社会平均工资×20%

附：

关于北京市 2009 年调整企业退休人员基本养老金的通知

京劳社养发〔2008〕232 号

各区县劳动和社会保障局，市属各企业主管局、总公司劳动处，各中央在京企业，各计划单列企业：

为保障基本养老保险社会统筹范围内退休人员（含退职人员，下同）的基本生活，经市政府批准，现对 2009 年基本养老金调整的有关问题通知如下：

一、2008 年 12 月 31 日前，经批准办理退休手续并按月享受基本养老保险待遇的人员（不含机关、财政全额供款和差额供款事业单位按机关、事业单位计发办法审批退休的劳动合同制工人），自 2009 年 1 月 1 日起调整基本养老金。

二、退休人员基本养老金按以下办法调整：

（一）按缴费年限（含视同缴费年限，不含折算工龄，下同）调整基本养老金。缴费年限满 10 年及其以上的退休人员，缴费年限每满 1 年，每月增加 3.5 元；缴费年限不满 10 年的退休人员（不含建设征地农转工退休人员），每人每月增加 35 元；缴费年限不满 15 年的建设征地农转工退休人员，每人每月增加 52.5 元。

（二）按绝对额增加基本养老金。在按缴费年限调整基本养老金的基础上，退休人员每人每月再增加 45 元。

（三）在按本通知调整基本养老金前，低于统筹范围内平均基本养老金水平 1630 元/月的退休人员（不包括高级专业技术人员、军队转业干部、原工商业者），再按下述办法调整基本养老金：缴费年限满 30 年及其以上的，每人每月增加 40 元；缴费年限满 20 年不满 30 年的，每人每月增加 35 元；缴费年限满 10 年不满 20 年的，每人每月增加 30 元；缴费年限不满 10 年的（不含建设征地农转工退休人员），每人每月增加 25 元；缴费年限不满 10 年的建设征地农转工退休人员，每人每月增加 30 元。上述人员调整后的基本养老金不超过 1830 元/月。

三、经国家或本市高级专业技术职称评审委员会评审通过，并在退休前被单位聘用为高级专业技术职务的人员，按相应管理权限批准的高级政工师及劳动部门批准的高级技师，在按本通知第二条第（一）、（二）两项规定调整基本养老金的基础上，每人每月再增加 100 元；退休前享受教授级同等待遇的高级工程师，经国家或本市高级专业技术职称评审委员会评审为正高级专业技术人员的，每人每月再增加 200 元。上述人员增加基本养老金后，低于 1830 元/月的，补足到 1830 元/月（不含退职的高级专业技术人员）。

四、按照《中共中央办公厅、国务院办公厅转发人事部等部门〈关于进一步贯彻落实人发〔2002〕82 号文件精神，切实解决部分企业军转干部生活困难问题的意见〉的通知》（中办发〔2003〕29 号）精神，退休的军队转业干部按本通知第二条第（一）、（二）两项规定调整基本养老金后，低于 1830 元/月的，补足到 1830 元/月。

五、按照劳动和社会保障部、统战部、财政部、民政部《关于进一步解决原工商业者生活困难问题的通知》（劳社部发〔2002〕9 号）精神，原工商业者按本通知第二条第（一）、（二）两项规定调整基本养老金后，低于 1830 元/月的，补足到 1830 元/月（不含退职人员）。

六、建国前参加革命工作，按原劳动人事部《关于建国前参加工作的老工人退休待遇的通知》（劳人险〔1983〕3 号）规定享受原标准工资 100%退休费的老工人，1937 年 7 月 6 日以前参加革命工作的，每人每月增加基本养老金 400 元；1937 年 7 月 7 日至 1945 年 9 月 2 日参加革命工作的，每人每月增加基本养老金 380 元；1945 年 9 月 3 日至 1949 年 9 月 30 日参加革命工作的，每人每月增加基本养老金 360 元。

按本通知增加的基本养老金（含按第七条增加的部分），作为享受标准工资 100%退休费的老工人每年增发 1—2 个月生活补助费的基数。其增加部分自本通知执行之日起，一次性全额发给。

七、65 周岁及其以上的退休人员，在按照上述规定按月增加基本养老金的基础上，再按照下列标准增加基本养老金：

年满 65 岁至 69 岁的退休人员，每人每月再增加 40 元；年满 70 岁至 74 岁的，每人每月再增加 60 元；年满 75 岁至 79 岁的，每人每月再增加 80 元；年满 80 岁及其以上的，每人每月再增加 100 元。

八、1953 年底前参加工作的退休人员（不含本通知第六条规定的人员），在按上述规定调整基本养老金的基础上，每人每月再增加 60 元。

九、按照北京市生产服务合作总社《关于北京市生产服务合作总社系统社员职工退休、退养和退职试办办法的通知》（京合总字〔1983〕008 号）规定办理退养并按月领取退养费的人员，缴费年限满 10 年及其以上的，每人每月增加 100 元；缴费年限不满 10 年的，每人每月增加 90 元。

十、按照北京市劳动和社会保障局《关于印发〈关于中央科研机构和工程勘察设计单位参加北京市基本养老保险实施办法〉的通知》（京劳社养发〔2001〕74 号），参加基本养老保险的有正常事业费的中央转制单位，转制前已退休（退职）人员基本养老金的调整，仍执行劳动和社会保障部、人事部、财政部、科技部、建设部《关于转制科研机构和勘察设计单位转制前离退休人员待遇调整问题的通知》（劳社部发〔2002〕5 号）的规定。

十一、自 2009 年 1 月 1 日起，按月领取基本养老金的退休人员及按月领取生活费的建设征地农转工人员，月基本养老金的最低标准调整为 900 元；按月领取退职生活费的退职人员，月退职生活费的最低标准调整为 800 元；按月领取退养生活补助费的人员及按月领取养老生活补助费的原临时工养老人员（原签定短期劳动合同的人员），月退养生活补助费、养老生活补助费的最低标准调整为 700 元。

按照本通知规定调整基本养老金的人员，调整后不足上述标准的，分别补足到上述标准。

十二、本通知执行中的有关问题，由北京市劳动和社会保障局负责解释。

北京市劳动和社会保障局
二〇〇八年十二月二十五日

2、医疗保险

1、门、急诊医疗费用

在职职工年度内（1 月 1 日-12 月 31 日）符合基本医疗保险规定范围的医疗费累计超过 2000 元以上部分；

2、结算比例：

合同期内派遣人员 2000 元以上部分报销 50%，个人自付 50%；在一个年度内累计支付派遣人员门、急诊报销最高数额为 2 万元。

3、参保人员要妥善保管好在定点医院就诊的门诊医疗单据（含大额以下部分的收据、处方底方等），作为医疗费用报销凭证；

4、三种特殊病的门诊就医：参保人员患恶性肿瘤放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药需在门诊就医时，由参保人就医的二、三级定点医院开据“疾病诊断证明”，并填写《北京市医疗保险特殊病种申报审批表》，报区医保中心审批备案。这三种特殊病的门诊就医及取药仅限在批准就诊的定点医院，不能到定点零售药店购买。发生的医疗费符合门诊特殊病规定范围的，参照住院进行结算；

5、住院医疗

- 住院押金：符合住院条件的参保人员，在收入住院时，医院收取参保人员部分押金，押金数额由医院根据病情按比例确定。如被派遣人员单位和参保人员未能按时足额缴纳医疗

保险费的，住院押金由派遣人员个人全额垫付；

- 结算周期：参保人员住院治疗每 90 天为一个结算周期；不超过 90 天的，每次住院为一个结算周期；
- 恶性肿瘤患者门诊放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药、患有精神病需常年住院的患者其发生的医疗费用每 360 天为一个结算周期；
- 参保人员在定点的社区卫生服务中心（站）的家庭病床治疗发生的医疗费用，每 90 天为一个结算周期；
- 参保人员出院或阶段治疗结束时，需由派遣人员个人先与医院结清应由派遣人员个人自费和自付的费用，应由基本医疗保险统筹基金和大额医疗互助资金支付的医疗费用，由医院向医保中心申报审核、结算；
- 参保人员住院治疗，符合基本医疗保险规定范围的医疗费用的结算，设定基本医疗统筹基金支付起付线和最高支付额；
- 起付线第一次住院为 1300 元，以后住院为 650 元，最高支付限额为 5 万元；超过最高支付上限的（不含起付标准以下以及派遣人员个人负担部分）大额医疗费用互助资金支付 70%，派遣人员个人负担 30%。在一个年度内最高支付 10 万元。住院费用的结算标准，在一个结算周期内按医院等级和费用数额采取分段计算、累加支付的办法。

（各项比例有调整时，按新的标准执行）

注意：非因交通事故，医保是免费的！

3、失业保险

失业保险连续缴纳一年以上，档案退回街道后。可以在街道享受失业保险待遇。

1. 失业保险金：是指失业保险经办机构按规定支付给符合条件的失业人员的基本生活费用，它是最主要的失业保险待遇。失业保险待遇根据北京市相关文件执行；
2. 领取失业保险金期间的医疗补助金：是指支付给失业人员领取失业保险金期间发生的医疗费用的补助。根据北京市有关政策法规执行；
3. 领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金按有关规定执行。

4、工伤保险

在合同期内不幸发生意外，需向企业索取情况说明，并加盖企业公章，尽快（最好在三个工作日内）申请工伤认定并需提供下列材料：

- 1、初次治疗诊断书或住院病历；
- 2、职业病诊断证明（原件、复印件各一份）；
- 3、交通事故需提供交警大队的事故裁决书或交通部门的交通事故证明；
- 4、身份证复印件；
- 5、有效期内的劳动合同原件

5、生育保险享受待遇

可以报销与生育有关费用：

- 报销范围包括，生育津贴、生育医疗费用、计划生育手术医疗费用、国家和本市规定的其他与生育有关的费用。
- 生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以 30 再乘以产假天数计算。生育津贴为女职工产假期间的工资，生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由企业补足。
- 生育医疗费用包括女职工因怀孕、生育发生的医疗检查费、接生费、手术费、住院费

和药品费。

- 计划生育手术医疗费用包括职工因计划生育发生的医疗费用。

10.4.3 北京市 2009 年度五险一金缴费基数上下限

	户籍类别	本市城镇	本市农村 劳动力	本市农民 工	外地城镇	外地农村 劳动力	外地农民 工
养老	上限 (元)	11178	800	800	11178	800	800
	下限 (元)	1490			1490		
失业	上限 (元)	11178	800	800	11178	800	800
	下限 (元)	1490			1490		
工伤	上限 (元)	11178	11178	11178	11178	11178	11178
	下限 (元)	1490	2236	2236	1490	2236	2236
生育	上限 (元)	11178	11178	11178	0	0	0
	下限 (元)	2236	2236	2236	0	0	0
医疗	上限 (元)	11178	11178	2236	11178	11178	2236
	下限 (元)	2236	2236		2236	2236	
备注	1、本市及外地农村户口养老、失业的 <u>工资</u> 基数都按下限做（2009年下限为800元）；						
	2、外地户口如取得北京市工作居住证，可以缴纳生育保险费，缴费基数及比例同本市户口人员；						
	3、农民工（含外地）医疗保险基数为下限（2008年为2236元）， <u>单位</u> 缴费比例2%，个人不缴费；						

附：

关于统一 2009 年度各项社会保险缴费工资基数和缴费金额的通知

京社保发〔2009〕24 号

各区（县）社会保险基金管理中心、市经济技术开发区社会保险基金管理中心，各社会保险代办机构，各参保单位：

根据北京市社会保险的相关规定、市劳动和社会保障局下发的《关于调整本市部分社会保险缴费问题的通知》（京劳社保发〔2008〕237 号）和市统计局公布的 2008 年北京市职工年平均工资（44715 元），现就统一 2009 缴费年度各项社会保险缴费工资基数和缴费金额的有关问题通知如下：

一、凡以本市上一年职工月平均工资作为缴费基数的，其缴费工资基数为 3726 元。

二、凡是上一年职工月平均工资收入超过本市上一年职工月平均工资 300% 的，其缴费工资基数为 11178 元。

三、凡以本市上一年职工月平均工资的 70%作为缴费基数的，其缴费工资基数为 2608 元。

四、凡以本市上一年职工月平均工资的 60%作为缴费基数的，其缴费工资基数为 2236 元。

五、凡以本市上一年职工月平均工资的 40%作为缴费基数的，其缴费工资基数为 1490 元。

六、本市和外埠农民工按上年度本市职工最低工资标准缴纳养老保险、失业保险费的，其缴费工资基数为 800 元。

七、各区（县）社会保险基金管理中心、市经济技术开发区社会保险基金管理中心、社会保险代办机构应根据参保单位申报的职工 2008 年月平均工资收入，核定参保单位与职工 2009 年度实际缴费工资基数。

八、个人委托存档的灵活就业人员缴纳基本养老保险、失业保险和基本医疗保险月缴费金额：

（一）基本养老保险、失业保险

1.以本市上一年职工月平均工资为缴费基数的，月缴纳基本养老保险费 745.2 元、失业保险费 44.71 元。

2.以本市上一年职工月平均工资的 60%作为缴费基数的，月缴纳基本养老保险费 447.2 元、失业保险费 26.83 元。

3.以本市上一年职工月平均工资的 40%作为缴费基数的，月缴纳基本养老保险 298 元、失业保险费 17.88 元。

（二）医疗保险

1.不享受医疗保险补贴人员：

个人月缴费为 182.56 元，其中基本统筹 169.52 元、大额互助 13.04 元。

2.享受医疗保险补贴人员：

个人月缴费为 26.08 元，其中基本统筹 13.04 元、大额互助 13.04 元。

北京市社会保险基金管理中心
二〇〇九年三月二十五日

10.4.4 北京历年社会保障相关标准

年度	小时最低工资标准 元/小时	职工最低工资 元/月	最低工资执行起始时间	失业保险金 元/月	失业保险执行起始时间	低保标准 元/月	最低退休金 元/月	最低退职金 元/月	最低退养金 元/月	最低养老保险执行起始时间
2008年	4.60	800	7月1日	502-611	7月1日	390	775	682	607	7月1日
2007年	4.36	730	7月1日	422-531	7月1日	330	675	592	527	10月1日
2006年	3.82	640	7月1日	392-501	7月1日	310	620	537	487	10月1日
2005年	3.47	580	7月1日	382-491	7月1日	300	563	488	443	10月1日
2004年	3.26	545	7月1日	347-446	7月1日	290	510	443	402	10月1日
	2.96	495	1月1日			290	510	443	402	10月1日
2003年	2.78	465	7月1日	326-419	7月1日	290	466	405	367	10月1日
2002年	2.78	465	7月1日	326-419	7月1日	290	466	405	367	10月1日
2001年	2.60	435	7月1日	305-392	7月1日	285	441	380	337	10月1日
2000年	2.46	412	7月1日	300-385	7月1日	280	421	360	308	10月1日
	2.39	400	5月1日			280	421	360	308	10月1日

北京历年工伤保险最低待遇标准

年份	伤残津贴 元/月	护理费			供养亲属抚恤金 元/月
		完全 元/月	大部分 元/月	部分 元/月	
2008	1100	---	---	---	640
2007	1100	1181.17	944.93	708.7	640
2006	900	964	771	580	520
2005	730	864	691	520	520
2004	700	655	524	393	400
2003	730	655	524	393	413
2002	700	655	524	393	393
2001	640	574	459	344	344

10.4 五险一金----上海

10.4.1 2009 年上海市社会保险费缴费标准

项目 对象	缴费基数	养老保险		医疗保险		失业保险		生育保险	工伤保险
		单位	个人	单位	个人	单位	个人	单位	单位
机关、事业单位、企业、社会团体等单位	1975-9876元（注1）	22%	8%	12%	2%	2%	1%	0.50%	0.50%
个体商户	1975-9876元	个体业主缴付22%	个人（包括业主自己）缴付8%	个体业主缴7%，个人（包括业主自己）缴1%（注2）或个体业主缴12%，个人（包括业主自己）缴2%（注3）		个体业主缴付2%	个人（包括业主自己）缴付1%	0.50%	0.50%
自由职业者	1975-9876元	30%		8%（注2）或14%（注3）					
非正规劳动组织从业人员	960-9876元	30%		14%		3%		0.50%	0.50%
小城镇社会保险缴费基数：1975元									
外来从业人员缴纳综合保险费基数：1975元									
注1：单位职工个人缴费基数上限为9876元，下限为1975元；单位按本单位个人缴费基数之和确定。 注2：享受住院大病医疗保险待遇。 注3：享受城镇职工基本医疗保险待遇。 本标准执行期：2009年4月1日至2010年3月31日									

10.4.2 2009 年上海市住房公积金缴存基数、比例、上下限一览表

年度	缴存基数	缴存比例		上限	下限
		个人	单位		

2009.7—2010.6	上年月平均工资	7%	7%	1382元	134元
		6%	6%		
		5%	5%		
		1%—8%	1%—8%	无	无

五金缴费比例： 个人缴纳部分 公司缴纳部分

养老保险 = 基数 × 8% + 基数 × 22%

医疗保险 = 基数 × 2% + 基数 × 12%

失业保险 = 基数 × 1% + 基数 × 2%

生育保险 = 基数 × 0.5% + 基数 × 0.5%

工伤保险 = 基数 × 0.5% + 基数 × 0.5%

住房公积金 = 基数 × 7% + 基数 × 7%

其中个人出的部分是左边的部分，即基数的 8%+2%+1%+0.5%+0.5%+7%=19%，其余右边的部分由公司出，其总数为基数的 22%+12%+2%+0.5%+0.5%+7%=44%。也就是说扣除五金后的工资为： $X = \text{工人工资} - \text{基数} \times 19\%$ ，（下面要以扣除四金后的工资 X 计算所得税）。而单位付出的总资金为： $Y = \text{工人工资} + \text{基数} \times 44\%$ 。

大家要注意！

五金的缴费基数，不一定等于你的工资，也就是说如果税前工资 4000，缴费基数不一定是 4000，有可能低于这个数。

以上为上海的情况，其他城市情况肯定都不一样。

10.4.3 非上海生源就业如何缴纳“四金”^[28]

“四金”是社会保险金和住房公积金的简称，其中上海市社会保险金包括养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。目前，在上海市就业的人员是否能在上海市劳动和社会保障局缴纳并享受社会保险金和住房公积金主要是看其户籍情况，一般有以下情况：

其一，应当按照本市户籍人员缴纳社会保险的情况有：

（1）取得上海市户籍的人员（包括毕业就业时直接申请办理上海市户籍或就业后由用人单位办理人才引进手续）；

（2）办理了上海市居住证的人员（包括毕业就业时直接申请办理上海市户籍或就业后由用人单位办理人才引进手续）。

这两种情况下，大学生在就业后可以参加上海市的社会保险，可以要求用人单位按照有关规定缴纳上海市城镇社会保险（简称“城保”）或者是小城镇社会保险（简称“镇保”）。以上两种情况在缴纳社会保险金部分完全相同；在缴纳上海市住房公积金部分有所差别，即用人单位对于取得上海市户籍的人员，必须为其缴纳上海市住房公积金；而用人单位对办理了上海市居住证的人员，没有强制性义务为其缴纳上海市住房公积金。

其二，没有上海市户籍，也没有办理上海市居住证怎么办呢？这类人员在就业后可以缴纳“上海市外来从业人员综合保险”，当然用人单位应当按照有关规定履行录用外来人员手续。上海市外来从业人员综合保险包括工伤、住院医疗和老年补贴三项待遇。

综上所述，非上海生源的高校毕业生在与用人单位面谈“四金”问题时，应当先告知用人单位自己的户籍情况，并谈妥用人单位在办理本人户籍或居住证方面的义务，亦可将协商结果签入就业协议书或另行签订协议，以免影响将来缴纳和享受社会保险金和住房公积金。

10.4.4 上海 2010 年月均工资:3896 元

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=886637>

比上年增长近一成；下月起月最低工资升至 1280 元；小时最低工资升至 11 元。

2010 年度全市职工平均工资为 46757 元，月平均工资为 3896 元，比上年增长 9.3%。昨天，上海市人力资源和社会保障局公布上海市 2010 年度职工平均工资及增长率。此外，市人保局近日还发布了本市最低工资标准的相关通知，上海月最低工资标准从 1120 元调整为 1280 元，小时最低工资标准从 9 元调整为 11 元。

2009 年度上海全市职工的年平均工资为 42789 元，月平均工资为 3566 元。2010 年度全市职工平均工资为 46757 元，月平均工资为 3896 元，比上年增长 9.3%，凡按 2010 年全市职工平均工资计算的事项均将按此执行。

从 2011 年 4 月 1 日起，上海还将调整最低工资标准，月最低工资标准从 1120 元调整为 1280 元。其中，个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴，伙食补贴（饭贴）、上下班交通费补贴、住房补贴以及延长法定工作时间的工资等项目，不作为月最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付。

另外，上海小时最低工资标准从 9 元调整为 11 元。值得注意的是，小时最低工资不包括个人和单位依法缴纳的社会保险费，相关社会保险费由单位按规定另行支付。

10.5 个人所得税的计算方法

需要缴税的金额 $x = \text{工资} - \text{四金基数} \times 18\%$ （不含工伤和生育险） $- 2000$ （上海缴税起点 2008.3.1）

1—500 元，扣税比率为 5%；

500—2000 元，扣税比率为 10%；

2000—5000 元，扣率比率为 15%

5000—20000 元，扣率比率为 20%

注意分段扣税，就是说如果 $x=4000$ ，那么要缴纳的个人所得税 $= 500 \times 5\% + 1500 \times 10\% + 2000 \times 15\% = 475$

10.6 奖金的计算方法

奖金计入当月工资，累加后按个人所得税计算方法计算。年终双薪也同样。

按这样的方法，如果税前工资为 5000 的话，扣除四金的话

扣除四金后为： $X=5000-5000*18\%$ （不含工伤和生育）=4100

那个人所得税：

缴税基数 $X=5000-5000*18\%-2000=2100$

缴税金额 $T=500*5\%+1500*10\%+100*15\%=25+150+15=190$

到手现金为： $C=4100-190=3910$

10.7 关于五险一金的相关提示

10.7.1 关于五险一金一些网上查不到的东西

现在要求，医保缴够 20 年，养老交够 15 年才有资格领养老金和享受退休后的医保报销。然后还有一点在网上查不出来的东西：

首先，如果去非户口所在地工作，比如原户口在北京而去深圳工作，无论户口是否转过去深圳，万一将来不在深圳工作了，那么在深圳交的五险一金能否转出来就很成问题。因为现在全国五险一金这个东西没有联网，只有北京市内的联网了，就是说如果你本来在北京的一家单位工作，几年后跳到另外的一个北京单位工作，这样五险一金是没有问题的。但是从其他省市跳的话，转的时候会很麻烦，能不能转还成问题。

关于前面提到的五险中的三险是企业和个人共同交纳。意思是这样：比如对于养老保险，比如你的工资是 2000，那么你个人要交纳 8%，单位给交纳 15%（以上数据都是假设），这些钱都存到你的一个帐户里，等到你满足了可以享受养老保险的时候才可以支取（具体条件见前面），然后考虑到上面一段写的内容，万一要是转不了的话，那么你的钱就白交了，还取不出来。

所有企业和个人共同交纳的部分都是这样的，住房公积金也是这样，比如按照工资乘以比例，假如你每个月要交 500，单位给你交 1000，如果你跳槽了，这些钱又不能转，那么你每个月 500 就白交了，也不能取出来——因为你不符合享受住房公积金的条件，只有到买房子的时候才能取出来。

那么有人可能会问了：那我如果不打算在刚开始工作的城市发展一辈子，为了防止将来转不出来五险一金，我能不能不交纳？答案是不能。至少三险那部分是国家强制必须上的，所以比较无奈。

另外关于五险一金上缴的基数，就是拿你哪部分工资乘以那个百分比的问题。是这样的，首先来看一下工资的构成：基本工资+各项福利+奖金。很多企业都是只按照基本工资上五险一金的，因为如果按照三部分来算的话，你个人上的多一些 但是单位给你上的更多（企业和个人共同交纳的五险一金都是个人交小头、单位交大头），所以很多企业为了给自己省钱，基数都是能少则少。

另外对于福利部分，有很大猫腻，这个大家将来在签合同的时候一定要问！

前面说过住房公积金也是企业和个人共同交纳的，但是企业给你交的那部分早晚也是你的（只要你将来买房的话，是可以一次性取出来的）。比如说你每个月按照比例交 500，单

位可能给你贴 1000，虽然在你买房子之前这 1500 是取不出来的，但理论上说那 1000 也是给你的，那么有的企业就会把那 1000 算做给你的福利。其实不应该算的 !!!! 因为那 1000 是虚的，是你在不买房子的时候就取不出来的，所以大家在签的时候要问清楚这福利里面有没有包括住房公积金，小心啊小心！

10.7.2 试用期内是否享有保险？

在试用期内也应该有享受保险，因为试用期是合同期的一个组成部分，它不是隔离在合同期之外的。所以在试用期内也应该上保险。另外，企业给员工上保险是一个法定的义务，不取决于当事人的意思或自愿与否，即使员工表示不需要交保险也不行，并且商业保险不能替代社会保险。

10.7.3 相关社保网站

国家级

人力资源和社会保障部 <http://www.mohrss.gov.cn>

上海

上海市劳动和社会保障网 <http://www.12333sh.gov.cn>

上海社会保险服务网 <http://www.12333sh.gov.cn/wsbs/wsbg/index.shtml>

天津

天津市劳动和社会保障网 <http://www.tj.lss.gov.cn>

天津劳动保障俱乐部（社保）<http://tj12333.cn>

北京

北京市劳动和社会保障网 <http://www.bjld.gov.cn>

重庆

重庆市劳动和社会保障网 <http://www.cqldbz.gov.cn>

深圳

深圳市劳动和社会保障网 <http://www.sz12333.gov.cn>

10.8 主要行业薪资汇总

10.8.1 快消类：

玛 氏：管理培训生的工资，RMB10000 元/月，周薪制。

宝 洁：第一年本科 7800 元/月，硕士生 8200 元/月，博士生 9700 元/月，一年发 14 个月的工资

联合利华：薪水因地区不同会有差距，上海 6500 每月,合肥工厂 2500 每月，公司会交

齐保险

欧莱雅：入职月薪 4500-6000 元左右，地区不同有所差异；培训的第一年有 15000 的补助。

奖金方面，欧莱雅拥有一个“利润分享”计划

可口可乐：可口可乐薪资的第六级是税前 4200，每月加上 400 元车贴，再加上四金的 60%，总共达到 5736 元，然后扣除税前和 92 元的医疗险，也能达到 5000 多。

高露洁：月薪 5500；从 05 年的 4100 月薪到现在的 5500，高露洁的薪水已接近行业平均水平

雀巢：基本工资水平是 4500，各地区有所不同，总的来说，不超过 5000 元

箭牌：校园招聘开价 4400，每年发 13 个月的工资；部分二线城市薪酬水平略微下调。

2011 年部分企业应届生起薪

快消行业应届生起薪		
公司名	薪资（每月）	备注
玛氏	管理培训生：¥12000	
宝洁	本科：¥7800，硕士生：¥8200，博士：¥9700	一年发14个月工资
联合利华	上海：¥6500，合肥：¥2500	地区不同，薪资不同
欧莱雅	¥4500-6000	地区不同，薪资不同；培训的第一年有15000的补助；以“利润分享”奖金计划出名
可口可乐	¥5736（¥4200税前基本工资+¥400车贴+四金的60%）-（个人所得税+¥92医疗险）	
高露洁	¥5,500	
雀巢	¥4,500	
箭牌	¥4,400	每年发13个月工资，部分二线城市薪酬水平略低。

10.8.2 金融类：

阳光财险：研究生，投资研究岗，全年基本工资+奖金+福利=8 万（税前）

汇丰银行：Global markets 中国大陆地区外汇 trader，月薪 8000。汇丰的 BDP 项目起薪 8000，18 个月培训后涨到 12000。

东京三菱银行：上海外汇 trader 可参考汇丰薪水，起薪不超过 1 万。

花旗银行 MT：8000×13。

高盛香港：所有部门，不分本研，起薪 66 万港币，但 bonus 可能不同。

高盛高华：固定收益部 trader，本科生：30 万。

中金 IBD：本科：111000base，sign on bonus 9250×6。
研究生：19 万 base，sign on bonus 19250×10。

中信 IBD：11000+

巴克莱：香港 sales：40 万港币。

瑞银证券（UBSS）：operation 部门 15 万、投行部门 30 万，本科和研究生一样，
奖金要看项目。

荷兰国际 ING：有一个 base 在香港的培训项目，是 local pay+global relocation package 的形式，总额比一般投行都高（约 70—80w），以前只招 MBA，今年扩大到普研，值得争取。现在有越来越多的公司有这样的项目，大家要多留心想在国内读 MBA 的，以后可以瞄准这的项目。

中信银行总行：平均起薪 5—6 万，本科和研究生差别不大。

农行总行软开：转正后 6500/月，房补 1500 左右，一年 12 个月。

招行管培：算是管培里面待遇比较好的，年薪 10 万，但是去深圳的话消费比北京要高

深发展管培：实习的时候非常非常少，少的可怜就不说了，转正了年薪 8—10 万，不同
部门差别比较大，做前端的比做后端的多很多，信用卡中心比总行少很多。

进出口总行：实习的时候 3500，转正了 4500，待遇福利一般

国开行总行：转正了 7000 以上，福利很好

嘉实基金：固定收益部研究生：基本工资 11.2 万，基本奖金 4.8 万。绩效奖金和福利不祥。
固定收益部交易员（本科）：年薪 10 万左右，不包括分红。

华安基金：研究生，助理行业分析员，基本工资 12 万，不过是按照 8 万基本工资发，另外 4 万按照福利名义发给刚入职的毕业生，奖金和其他待遇不详。

KKR 和 Blackstone: 起薪 40 万 USD, 但都是要在投行里做过一段时间的。

南方基金: 第一年年薪大约 16 万, 而且经常会发一两万元的沃尔玛购物卡。

以后涨幅也挺大的。行业研究员更高, 在 21 万。

深国投: 待遇比南方基金的待遇还要好, 确切数字不清楚, 至少 20 万年薪吧。

明年开始深国投采取提成的制度, 估计年薪会创新高

Discover Financial Service:

上海, Base 15w/y, 福利奖金不清楚, 前 MorganStanly 的子公司,

Discover 信用卡, 2008 第一年在中国招人

2011 年部分企业应届生起薪

金融行业应届生起薪			
公司名	薪资	岗位	备注
阳光财险	8万/年	投资研究岗(研究生)	全年基本工资+奖金+福利(税前)
汇丰银行	¥8,000/月	全球市场中国大陆地区外汇trader	BDP项目起薪¥8000, 18个月培训后涨到12000
东京三菱银行	¥10,000/月	上海外汇trader	可参考汇丰薪水
花旗银行MT	¥8,000/月		每年发13个月工资
高盛香港	66万港币/年	所有部门	不分本科或研究生, 起薪一致, 但奖金可能不同
高盛高华	本科: 30万/年	固定收益部trader	
中金IBD	本科: 111000(基本)+¥9,250*6(奖金) 研究生: 190000(基本)+¥19,250*10(奖金)		
中信IBD	¥11,000+/月		每年发13个月工资, 部分二线城市薪酬水平略低。
巴克莱	40万港币/年	香港sales	
瑞银证券(UBSS)	15万/年 30万/年	operation 投行部门	本科和研究生一样; 奖金分项目而定
荷兰国际ING	70-80万/年(local pay+global relocation package)	香港培训项目	以前只招MBA, 现已扩大到普研
中信银行总行	¥50,000-60,000/年		本科和研究生差别不大
农行总行软开	转正后6,500/月		房补1,500左右
招行	10万/年	管培	
宝发展	转正后8-10万/年	管培	实习待遇偏低; 不同部门差别比较大; 前端比后端薪资高很多, 信用卡中心比总行少很多; 待遇福利一般
进出口总行	实习: ¥3,500/月, 转正4,500/月		
嘉实基金	本科生: 10万左右/年, 不包括红利 研究生: 16万/年	固定收益部交易员 固定交易部研究生	固定收益部研究生绩效奖金和福利不同
华安基金	12万/年(8万基本工资+4万福利) 40万美元	研究生, 助理行业分析师 KKR和Blackstone	奖金和其他待遇不详 要求投行工作经验
南方基金	16万/年 21万/年	研究员	发放1, 2万元沃尔玛购物卡
深国投	大约20万/年		比南方基金待遇好, 采取提成制度
Discover Financial Service	15万/年		前MorganStanly的子公司

10.8.3 银行类

现在网上关于银行待遇的文章很多, 但没有一个把所有银行摆在一起进行对比, 这里我列举了中国最大的十三家银行专门进行待遇福利方面的对比, 让更多人更直观地了解到各大银行

的待遇情况，再也不用猜工资了，这里的信息绝对准确.....

现在的社会里，在银行工作已经成为稳定，高薪的代名词，进入银行工作也成为众多求职者的目标。和大家分享一下各大国有银行和商业银行的面经，以及它们的福利待遇，是员工亲自点评的。

1、工商银行

简介：工商银行具有强劲的盈利能力。2007 年集团实现税后利润 819.90 亿元，较上年增长 65.9%,每股收益 0.24 元，增长 41.2%.截至 2007 年末，总市值升至 3,389.34 亿美元，增长 35%,成为全球市值最大的上市银行。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

我是工行的，毕业时是经济学的硕士，当初读硕士也就是锦上添花的事情，不过读出来对自己以后的还是非常有好处的。就拿工行来说吧，我进去的时候和一般的本科毕业的大学生不同，他们是要到从基层实习开始的，而我们是不需要的（不过这个只是我们当时的情况，好像现在硕士 也是要从基层开始实习了）。

即便是少了我当初的那一点点的福利，不过有一样是不会改的，那就是加薪的频率，据我所知，一般来说，硕士平均是一年涨一次，而本科生是三年涨一次，这个区别是巨大的。但是在几年之后等大家都有了足够的经验之后差异就没那么明显了。

总结：作为街头巷尾都能见到的银行，工商银行员工的待遇却同其规模成反比。基本公认为银行中收入最低的银行，人均待遇在 4000-5000（如果是一般柜员还要低），不过由于业务比较全，能学到比较多，压力也不大。而且待遇低人员流动比较大，升职快，发展比较好。

2、建设银行

简介：中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

一、客服员工点评

作为中国四大银行之一的建行，不少人梦寐以求要进去工作，不过要看在银行里做什么，像我们做客服的流动性还是挺大的，基本上半年就换了一批。

工作压力大，一方面要面对广大客户，挨客户的骂几乎是家常便饭，只能忍，不能还口，成了一些bt的人的发泄对象，心里老委屈，真是哑巴吃黄连-有苦说不出。一方面还要面对公司内各个部门，客服工作得不到公司领导和相关部门人员的理解和关心，貌似在公司里，

我们低人一等。

工作量大不说，工资普遍太低啦，一般客户服务人员工资都在 1000-1500 左右，现在物价上涨那么多，各个部门现在都在涨工资，为什么客服就没涨呢。

二、员工福利点评

建行是传统的，也许是因为历史悠久，也许是身为国企的原因。公司福利一般，惟一比较满意是医疗保险，但我想没人渴望享受这样的福利。个人薪酬是由入行年限决定的。每年加薪次数比较稳定，没有一年加好几次薪的红人。升职也是如此，只能一步一步往上爬，完全靠个人能力和资历。

[企业](#)会给员工制定工作服。由于银行信息相对保密，因此办公电脑是不能上外网的。午餐由公司提供，价位在 10 元左右，中午休息时间在一个半小时左右，除了用来吃饭，如果天气好的话，可以结伴出去逛逛。

据我了解，应该没有工作狂。如果提前告知要休假，一般都是批准的。现在的年休假不是国家统一规定的嘛，只要在这个范围内，都是允许的，所以我们完全合理安排旅游计划。我自己就出去玩过几次，当然包括双休日的。

总结：建行据说不同支行待遇相差还是比较大的，有句顺口溜叫“国宝一二五，分行营业部”。就是指建行效益比较好的是国际业务部，宝山支行，第一支行，第二支行，第五支行和分行营业部。新进建行的员工一口价工资 5000，实际到手 3850 左右。

3、中国银行

简介：中国银行非利息收入占营业收入的比例在国内银行中最高，管理着中国商业银行界最大的外汇组合，在外币存款、贷款和贸易服务市场占有领先地位。坚实的客户基础。中国银行与全球财富 500 强[企业](#)中的 220 多家建立了业务合作关系，拥有 4.1 万家公司信贷客户、1,500 多家金融机构客户和 1.4 亿个人客户。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

我所在的中行待遇大致分两块，一块是每月薪水，一块是年底绩效，就是根据业务所拿到的奖金。也有保险，住房公基金什么的，呵呵没去管就是了。

不过可以确定，你在银行懂得的业务越多，你的职务越高，你的薪水就非常不一般了，也许你觉得我说的是废话，比如说吧，理财师，在我们这个小城还体现不出来，在省会城市就OK了，北京、上海更OK。

如果客户经理，理财师有能力为大客户合理的培植投资财产帮助其增值，收入是非常非常可观的。银行的效益主要就在于大客户，你帮助客户发财，客户就帮你致富，其实就是这样。

总结：同工商银行一样，中国银行具有比较完善的培训体制，而且做外币业务方面中国银行具有一定优势。根据楼主所获得的信息，中国银行某支行工作的员工待遇平均每月在 5000 以上。

4、农业银行

简介：中国农业银行于 1979 年 2 月恢复成立，总部设在北京。截至 2007 年末，在中国内地设有分支机构 24452 个，同时在新加坡、香港设有分行，在伦敦、东京、纽约设有代表处，拥有员工 447519 人。2007 年，中国农业银行列英国《银行家》世界 1000 家大银行排名 65 位；美国《财富》全球企业 500 强排名 277 位。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

农行里面的竞争很激烈，特别是我们做法人客户信贷的，有时候一个季度的任务是几千万，拿我来说，非烟存款的指标是 1600 万。不过总会有那么几个人，单子来的特别快，每笔单子数目大。他们提升起来也快，但是，并不是因为他们能力强。其实，背地里都清楚，有好几个人都是靠关系的。云南的烟草公司多，都算是我们的大客户，如果家里有亲戚在里面当官，轻松就能拉到大笔的存款！有人在行里也有亲戚，这些亲戚接触的大公司多，给他提供资源，钱自然也来的快！职自然也升的快啦！

国有银行里总是会有一些靠关系的人，不过现在选拔人才，升职的考察要透明多了，我们行最近就出台了一个新制度，建立一个人才库，把行里的人资料都录进去，在行里工作满五年，如果想升职的话，可以申请相关岗位的考试，笔试过了还有[面试](#)、演讲，考察综合实力，如果都通过就可以升职啦！

总结：作为四大国有银行，工作比较稳定舒适，但是农行的网点相对较少，以后的发展空间不大。一个在农行做软件开发的朋友，转正后 6500/月，房补 1500 左右，总的来说待遇还不错吧。不过就是没什么前途，如果求稳的话在这里呆着还是行的。

5、交通银行

简介：2006 年，交行成为“中国 2010 年上海世博会”唯一商业银行全球合作伙伴；被《欧洲货币》评为 2006 年度“中国最佳银行”。2007 年 5 月 15 日，交行成功回归 A 股市场，总市值进入全球银行业前 20 位之列。交通银行在与汇丰战略合作过程中，交行在公司治理、内控管理、零售业务等领域的竞争力稳步提升，两行合作的双币信用卡发卡量已达 332 万张，面向中、高端客户的“交银理财”、“沃德财富”品牌赢得市场广泛认可。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

交行一般四周都是鸟语花香，空气清新连皮肤都不紧绷。可惜苦命的我不能完全享受这福利，整天在外奔波，一天只有早上和晚上差不多 2 个小时在公司。整天的扫阿，扫阿，扫，提起“扫”这个词，就想起了大学里熄了灯之后，有人手里拿了个手电筒，嘴里喊着扫黄、扫黄，男的站左边，女的站右边……，当然此扫非彼扫，是扫楼（推销银行卡的最主要方式），一天要扫 5 个楼，强伐。像我们推销信用卡，首先就是拿熟人“开刀”，先把熟人扫荡一空，那成功率是百分之百的。其实就是扫楼，再不行就到网上去发个贴，广发消息，到实在没办法的时候，就只能姜太公钓鱼了。

业绩就是我们的衣食父母，不仅和工资直接挂钩，像我们交行，连是否有资格旅游都是看业绩额，差不多有 100 个人中业绩排名前 30 的可以去旅游，后面的呢就只能继续扫阿，扫阿，扫楼，怎一个抠字了得！

总结：作为一家总行在上海的全国性银行，交行各方面都算中等。基本上待遇在 5000 左右，由于交行是秘薪的，所以具体情况不是很清楚。

6、招商银行

简介：招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在深圳。自成立以来，招商银行先后进行了四次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功发行了 15 亿普通股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月 22 日，招商银行（3968.HK）在香港联合交易所正式挂牌上市。在英国《银行家》杂志发布的中国银行业 100 强最新排行榜中，按照一级资本排序，招商银行位居第六。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

公司的年夜饭每年规定要去的，总的来说还是挺气派的，不管怎么说，招行还是国内数得着的银行，也算财大气粗，虽说年夜饭只是公司内部的一年一度的活动，可是也不能太寒酸，毕竟互相攀比的心里每个人都有，公司也不例外。每年呢，在年夜饭的间隙，和大多数的企业一样，有抽奖活动，至于奖品吗，和年夜饭一样还是挺 8 错的，至少有一样东西呢我已经心仪已久了。

其实啊，我的手机真的可以换了，很早之前就有这个想法了，不过由于这是公司抽奖活动上的奖品之一，总想着万一抽到了我.....每年年赶赴公司的年夜饭，都是醉翁之意不在酒啊！

“今年的二等奖是叉叉叉牌手机一部”，终于我期盼已久的时刻，“得奖的是某某某”。你猜的没错啦，某某某当然不是我，看来我只能自掏腰包了，我可不想在期盼下一年的运气了。诶，等等，去年那个某某某不是中了一等奖吗，今年又中二等奖，运用王菲的一首歌“运气是一种很玄的东西，如影随形.....”

总结：招行各个支行效益不同，待遇略有区别。但肯定在 50000 以上。具体如下：基本工资 1400，月奖 1000~1500，所以每月可以稳定在 2600 左右。季度奖和年终奖不能肯定，少的 1500，多的 10000。每年五节，春节，行庆，五一，十一，元旦 均有过节费。6 月和 12 月双薪。社保、公积金、年金均好，但对新人意义不大，适合养老。总的下来，少的能拿 5W，多的在 7W 以上（极少数）。但是工作压力极大，是我见过休息最少，业绩压力最大的银行。

7、上海银行

简介：1999 年 9 月和 2001 年 12 月，上海银行分别吸收了世界银行集团成员国际金融公司和香港上海汇丰银行、上海商业银行等外资银行的参股投资，不仅开创了中国银行业吸引外资的先河，而且通过“引资引智”在现代金融企业发展道路上迈出了坚实的步伐。2006 年 4 月，上海银行率先在城市商业银行中实现跨区域发展，目前已在宁波、南京、杭州等地开设了异地分行。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

虽然是上海银行的员工，但上海银行给我的感觉始终也是地域性比较强的，在现在越来越弱化地域性差异的现在，我不知道这样一个名字是否会影响上行的发展，给我感觉上海银行和浦东发展银行有点很像，不管是从名字的地域性还是发展的方式上来说。

在上行的工资，可以很多，也可以很少，特别对于我们做销售看业绩的人来说。每个银行表面上都是一个星期工作五天，一天工作 8 个小时，没什么差异，可是对于我来说，每天都是我的工作日，想做的优秀，从来没有想过放假。一年 365 天，只有年 30 和大年初一才是我的假日（不夸张地哦）。

总结：上行被称为上海市政府的小儿子，大家比较熟悉的是作为上海退休工人退休工资的发放银行。上海银行的房帖是用 现金形式发放的。实习期 1 年半，今年某支行新进行朋友月均到手 3K 左右，去年进的另一个支行的朋友每月 2K 公司工资+2K 补贴另加高温费发了 3K，转正后 每月有 3K 的房帖，发满 10W 为止。上行今年共发大概 1 百多张 offer，财大在 30% 左右。

8、浦发银行

简介：上市以来，浦发银行连续 7 年被《亚洲周刊》评为“中国上市公司 100 强”；2007 年 7 月根据核心资本排 名，获评英国《银行家》杂志世界银行 1000 强第 191 位；9 月我行获评“亚洲银行家 300 强”中国内地三大强势银行亚军；11 月获评“2007 年亚洲银 行竞争力排名十佳商业银行”之“最佳稳健经营奖”；10 月作为中资企业代表蝉联获评上海美国商会“企业社会责任最佳实践奖”，12 月在第三届中国·企业社 会责任国际论坛获评“最具责任感企业”。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

对于在浦发工作，从根本上说我是基本满意的，它能给我们年轻人展示的机会，在工作中，我能够学习到很多，我呢，其 实也是很乐意和浦发一起茁壮的成长的，也愿意和浦发一起喊出我们的口号--我知道我的未来不是梦（虽然社会上普遍对我们 80 后有着一定的保留，这意见还挺 大）。

以上所说的都是真心话，不是为了拍马屁的，我向来是以真诚待人地，所以我就要真诚的抱怨一下了，浦发虽好，可能不 能下次别在拖欠我工资了啊!!! 那个你也知道我们 80 后不容易，差不多已经被定义为“啃老族”了，我好不容易赚点钱，孝敬一下爸妈。这是我唯一觉得不满的 地方，公司后期的管理漏洞太大，一时之间这种漏洞也无法彻底根除，就像我们 80 后在职场老人的眼中带有的劣根性，在加上又换行长，换高层，弄得更加是一团 糟。

换什么我都没意见，只要能按时发我工资就好（这是一个职场人士最基本的要求啊），我可不想做“啃老族”啊！

总结：浦发被称为上海市政府的大儿子，一直以来都被公认为上海滩员工福利待遇数一数二的银行，近几年有所下降， 不过瘦死的骆驼毕竟还是比马大。福利还是不错的，还有低息贷款或房贷。楼主认识一个本科生一进去就 3300，包括饭帖车贴什么的。年终奖过节费也都有。不 过一进去还没有什么方向，都是做柜台，好像也就坐半年吧。总体来说还是国有四大银行比较好。

9、中信银行

简介：中信银行（601998.SH、0998.HK）成立于 1987 年，原名中信实业银行，是中国改革开放中最 早成立的新兴商业银行之一，是中国最早参与国内外金融市场融资的商业银行，并以屡创中国现代金融史上多个第一而蜚声海内外。中信实业银行于 2005 年 8 月，正式更名“中信银行”。2006 年 11 月，中信银行成功引进战略投资者，与欧洲领先的西班牙对外银行（BBVA）建立了优势互补的战略合作关系。 2006 年 12 月，中信银行引入中信国际金

融控股有限公司作为股东与中国中信集团公司共同发起，成立中信银行股份有限公司。2007年4月27日，中信银行在上海交易所和香港联合交易所成功同步上市。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

正所谓36行行行出状元，从捡垃圾到富翁的故事比比皆是，像我做银行柜面的，过人之处那必定是和钱离不开关系的（可惜那些钱都不是我的）。

和其他的银行一样，我们银行规定我们每个星期都是要接受业务训练的，包括三个方面：计算、打字、点钞，这都是要进行考核的。就拿点钞来说吧，初级程度是十分钟点14把（一把是100张百元大钞），十分钟里还必须完成把十四把钱捆起来，敲上章，还要有精确性，如果错了这一把就不算了，如果到达这个程度，就算是入门了。像我们已经入门的呢，大概在十分钟之内能点十六七把的样子，稍微资历老一点的可以点20把，那还有一些就是点钞高手了，他们十分钟可以点二十几把。

总结：中信银行的待遇整体来说还是不错的，不过今年分行换行长后待遇下降比较多，分行的情况不是很好，很多有能力的人都跳槽了，新进行的跳得也比较多，所以整个分行总的来说比较乱。今年新进行的朋友待遇目前每月在2300左右（包括高温费），另加300-500车贴，视支行不同不等。喜欢浑水摸鱼的同学不妨可以试一试，银行总归要人工作的，说不定廉价混2年升上去了，待遇也上去了。今年共招60人左右，35%左右财大的，应该还算是比较看重财大学生的银行。也招非本地生源。

10、民生银行

简介：2000年12月19日，中国民生银行A股股票（600016）在上海证券交易所挂牌上市。2003年3月18日，中国民生银行40亿可转换公司债券在上交所正式挂牌交易。2004年11月8日，中国民生银行通过银行间债券市场成功发行了58亿元人民币次级债券，成为中国第一家在全国银行间债券市场成功私募发行次级债券的商业银行。2005年10月26日，民生银行成功完成股权分置改革，成为国内首家完成股权分置改革的商业银行，为中国资本市场股权分置改革提供了成功范例。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

以前从来没有想过自己会进银行的，因为总觉得银行的门槛还是挺高的，在加上我读的又是大专，可以竞争的资本就更少了，不过毕业后我还是进了民生银行，其实银行的包容度还是挺高额（我单纯的是指招人方面），没有单纯的只要金融专业的学生或者是本科以上的学生（想到银行工作的人，大可以放心的投[简历](#)）。

像我们民生银行越来越年轻化了，最近又招了一批新人，全都是85后的（其实我也是，嘿嘿），其余的绝大多数员工也都是75--85之间的，个个都是八九点钟的太阳。在说到学历方面，我最近要去专升本，虽说已经进去了，可是毕竟呢我的薪水没人家的快，升职的机会也没人家多，但我的表现并不比他们差，差就差在那张纸上，有了那张纸我的薪水就蹭蹭的上去了。

现在行里的年轻人那么多，最为 85 后集团中的一员，虽然现在的工作还算稳定，我还是要拿出点东西跟人家竞争，表面竞争没有，暗地里却到处都是地雷阿。

总结：有人说民生是米缸，不过前提是你爸是米仓。当然这是说笑的，民生是属于那种非常讲效益的银行。你手上有资源，不去上班也无所谓，照样领很高的工资。如果做不好，就会毫不犹豫地把你踢走。民生的工资待遇不错，如果不是编制内的柜员工资在 1500 左右，新进的毕业生能拿到 3000,一般工资是 4000-5000（不算奖金）。属于待遇比较好的银行了！

11、兴业银行

简介：截至 2007 年末，兴业银行资产总额为 8513.35 亿元，股东权益为 388.97 亿元，全年累计实现净利润 85.86 亿元。根据英国《银行家》杂志 2007 年 7 月发布的全球银行 1000 强的最新排名，兴业银行总资产排名列第 145 位，比 2006 年提升 19 位，按一级资本排名第 260 位，比 2006 年提升 37 位；另据该杂志同期发布的中国银行 100 强排名，兴业银行平均资本利润率继续保持各家全国性银行首位，一级资本和资产总额继续保持全国第 10 位。

评价：

薪资福利 *****

环境交通 *****

工作压力 *****（星数越多代表压力越小）

发展前景 *****

员工福利待遇点评：

事事总是无绝对的，一般人总是觉得树大好乘凉，就拿银行来说吧，都想进叉叉叉银行，因为人家是国内银行的大佬吗。可事实呢，事实当然不是这样的，大有大的好处，正规、稳定，小也有小的优点，自由、有发展空间。其实这些都是废话，最主要是钱吗，至于钱方面也是人们误解最深的一块，小银行的工资只有大，福利也好。

带着这样的认识，我进了兴业银行（不算叉叉叉里面的八），进了银行，我觉得银行不太正规，工作那是相当的自由啊，这不正和我之前的认识差不多嘛。可是，可是工作轻松的我有点接受不了了（奇怪吧），一般我们上午做事，下午就基本没什么事了。

轻松是有了，可是钱没了，工资情况怎么就跟我认识的大相径庭呢，像我工资很低，福利情况除了社保之外什么都没有的，真是事事无绝对啊！忍无可忍之下，我跳槽了。

总结：兴业银行属于地方性的银行，工作相对清闲一些，工资待遇在各大银行里面处于一般水平。毕业生一般都会被安排到各个支行，从柜台做起。编制外柜员工待遇 1000 多，正式柜员工能拿到 2000-3000.兴业银行对客户经理的分级是见习客户经理、初级客户经理和高级客户经理。一般见习客户经理的工资是税后 2 千多一点，通过兴业银行客户经理上岗考试以后，结合工作表现，会晋升为初级客户经理，初级客户经理的月工资大概 3 千左右。同时会有季度奖、年终奖、过节费、各项报销的费用等等收入，综合下来年收入应该是税后 10 万左右。福利还算不错的。

12、光大银行

简介：中国光大银行成立于 1992 年 8 月，1997 年 1 月完成股份制改造，成为国内第一家国有控股并有国际金融组织参股的全国性股份制商业银行。11 年多来，光大银行在为社会提供优质金融服务的同时，取得了良好的经营业绩，逐步形成了与现代商业银行相适应的多元化股权结构、日益完善的公司治理与经营机制、比较先进的科技支持系统、素质较高的员工队伍、布局合理的机构网络、范围广泛的同业合作等优势。截止 2003 年底，中国光大银行已在全国 23 个省、自治区、直辖市的 36 个经济中心城市拥有分支机构 370 多家，成为对社会有一定影响的全国性股份制商业银行。

评价：

薪资福利*****

环境交通*****

工作压力*****（星数越多代表压力越小）

发展前景*****

员工福利待遇点评：

刚进光大的时候，傻里傻气什么也不懂（每个人都是这么过来的），发什么东西（包括钱）还傻兮兮的问同事问什么要发东西呀，犯了大忌。同事就会跟我说：不要问什么原因，你拿着就好了。几次下来皆是如此，我也 8 是傻子，几次下来也就不问了，反正拿着就好。

有次银行又莫名的发了笔钱，数目还不少，这次同事告诉我这是行庆的钱。第一遍我没听明白，什么行庆啊，一刀浆糊。同事就进一步跟我说这是我们银行成立又叉年的行庆，为了鼓励员工继续义无反顾地为银行拼命，发此奖励。后来才知这钱不是人人有的，只有银行的正式员工才有，编制外的就没有了。有的时候还挺同情编制外员工的，做得不比我们少，薪资福利确实天壤之别，只能看我们高高兴兴的拿奖金，拿东西回家，但干的活不比我们轻松，不比我们少。比如像社保之类的，如果我们有 5000，他们也就只有 1000 这样的水平。

总结：光大在国内算是中等水平的银行，但是整体水平不是很强，发展空间不大。有进去的朋友是第一年月薪 3500，如果是进去做业务的话，毕业生新进第一年没有指标的，但是要兼职做信用卡推销。到了第二年就是 10 级员工，10 级行员的最低指标是日均存款 1500 万，或者日均贷款 1280 万。有季度奖，还挺多的。总体来说，在中资银行里算中等的。

13、华夏银行

简介：1992 年华夏银行在首都北京诞生了。1995 年华夏银行率先实行了股份制改造，成为一家全国性股份制商业 银行，2003 年 9 月，华夏银行公开发行股票，并在上海证券交易所挂牌上市交易（股票代码 600015），成为全国第五家上市银行。2005 年 11 月华夏 银行引进战略投资者，与德意志银行签署了股份转让协议、全面长期战略合作协议、全面技术支持和协助协议、信用卡业务合作协议，为提高经营管理能力和国际化 水平带来了新的契机。16 年来华夏银行完成了三次历史性跨越。

评价：

薪资福利*****

环境交通*****

工作压力*****（星数越多代表压力越小）

发展前景*****

员工福利待遇点评：

我现在不在华夏银行干了，如果你问我为什么，泛泛的跟你讲呢是因为我的合同到期了，如果你在追问呢，我又会给你说华夏银行根本不适合我的职业发展，对于我现在的职位我也很不满意，工作的不开心，我觉得就不必要再继续了。

如果你还是不放弃，想打破砂锅问到底呢，我会告诉你，我是被领导逼走的（领导同志不好意思）。可是实在是想好好的 发泄一下，对领导的阶层不满意，对他们处事风格不满意，对他们处理员工问题的不满意，反正没什么满意的但是一箩筐的不满意。要和领导搞好关系，要让领导看 顺眼，这是我们的生存之道！领导小心眼，爱给人穿小鞋，对新进的人员进行打压.....

我实在觉得没有继续的必要了，无奈的生存环境，厌恶的企业文化，于是轻轻的我走了，不带走一片云彩，憋着满腹牢骚。

总结：华夏银行里员工分 12 级，不论学历。第一 year 要低头做人，高待遇就别妄想了。

第二年开始做正常人本科生进营业部，2800 元/月税前。有过节费降温费什么的。试用期有一年！有班车，有员工宿舍，中午有午饭。总体待遇不是很好，工作环境也一般。

14、深圳发展银行

简介：深圳发展银行是中华人民共和国第一家向社会公众公开发行股票并上市的商业银行。在对深圳经济特区内原 6 家农村信用社进行股份制改造的基础上，深圳发展银行于 1987 年 5 月 10 日以自由认购形式首次向社会公开发售人民币普通股，并于 1987 年 12 月 28 日正式宣告成立。经过 20 年的快速发展，深圳发展银行综合实力日益增强，自身规模不断扩大，已在北京、上海、天津、重庆、广州、深圳、杭州、南京、济南、大连、青岛、成都、昆明、海口、珠海、佛山、宁波、温州等 18 个经济中心城市设立了 254 家分支机构，并在北京、香港设立代表处，与境外 70 多个国家和地区的 600 多家银行建立了代理行关系。目前拥有员工 8000 余人，其中具有大专以上学历的超过 92%。

评价：

薪资福利*****

环境交通*****

工作压力*****（星数越多代表压力越小）

发展前景*****

员工福利待遇点评：

银行难进，因为正式职员的名额十分有限的，要不然怎么会有那么多人削尖了脑袋都想进去。大多数银行的信用卡推广的职员都是不属于正式职员，很可悲，我也是这千千万万的非正式职员中的一员。虽说是在深圳发展银行工作，但本人是和某人力资源公司签的劳动合同，自然享受不到银行正式职员的优越福利。就说年终奖吧，我们部门就没有年终奖这一说，看到其他部门都有，我们心里很不爽，集体向主管抗议，最后为了平息民愤，设了个啥贡献奖，也就是对本年度业绩好的前三位给予奖励，每个人封个红包，我是拿了个二等奖，很多人听了都以为奖金会有一万，可怜只有区区几千块，知足点，大部分人一分钱都没有的。没拿到的同事也没啥好抱怨的，谁叫自己业绩没别人好呢？唉，现在工作压力就是大，连拿个奖金都要拼业绩。

总结：深发展的待遇还可以，第一年将近 20 万吧，之后就要看所在的部门和职位了，如果没有官做，基本上也就是 20 万+提成（这是指税前）含N险一金的。另外，第一年的管理培训，挣多少不重要，展现自己才华的同时搞好关系，才是最重要的。因为 1 年以后就会定岗了，岗位和收入是直接挂钩的！

10.8.4 IT 类：

IBM China：销售 (ISU,STG,SWG) 培训期 6-9 个月 本科 4800，研究生 6000，14 个月转正后第一年 base 7500，14 个月，100%完成任务发 140%工资，200%完成任务大概拿 340%的工资，

补助：ibm 为每个员工设立一个帐户，每个月往这个账户上存员工工资的 15%，工作满三年后，员工才可以取这个账户的钱。三年后如果员工继续留 IBM，公司会继续向帐户存 15%的工资，总额满 10w 为止，ibm 最多为每个员工存 10w，这样算下来，新员工 3 年能拿 4—5w 大概。

IBM CDL CRL 上半年试用期待遇是 band6,而且可以休病假、年假和探亲假
 $CDL=(7500+800)*12 + 7500*2.5$
 $CRL=(7500+800+900)*12 + 7500*2.5$
住房公积金的标准是 750 + 750 /m

南方基金 IT 部门: 25w 税前, 另外还有一些福利不包括在内, 硕士。

摩根斯坦利 IT: 18 万 base, 奖金看表现。

穆迪 KMV: 计算机硕士: 2500 刀/月+绩效奖+年终奖, 14 个月。在深圳 14 万。岗位不同薪酬不同。

Microsoft: base 16.1w, 什么都加起来也就 19w 左右, 股票不是每年都给。

腾讯: 一般职位本科生起薪 7 万, 研究生起薪 10 万。广告销售部按业绩提成, 有人一单就提成 50w。

腾讯的研发不太透明, 北大清华计算机牛人可以和 hr 谈工资, 有专门的 hr 面。研发也分部门, 一个是传统的腾讯北京研发部, 另一个是新搞的腾讯研究院。前者大部分都是 10w 起, 少数一两个特别厉害的, hr 单独谈, 可以谈到 20w...腾讯研究院 16 万起, 可以谈, 有把工资谈到 20 万的。

Google: 软件工程师计算机硕士 18 万。

百度: 应届计算机硕士: baidu se 今年有好几等, 17.8w, 19.2, 20.6w 以及超牛的接近 30w, 都是 package。有道也有分别: web dev 15w 多一点, 普通 dev 16w, 这都是工资不算奖金。

EMC: 所有(奖金+福利)都加起来 15.5w

sk: 去年是去韩国交流培训的职位, 年薪 20 万左右

HP: sales, 月薪 5000—6000, 其中有很大部分要自己找发票报销

思科: sales, 月薪 7000 左右, 这是去完美国培训一年以后回来的身价, 当然去美国的时候也是有钱拿的

华为: 华为本科 4500, 每月 1000 补助, 研究生再多 1000, 年底 3-8 个月的奖金。一般来说第一年只能拿到 3 个月工资的奖金。外派海外补助很多。

10.8.5 咨询类:

2009 年

Bain 165K base+25k 签字费+30k-45k 的 bonus, 貌似 base 比 08 年有小幅下调?

BCG 大致和 Bain 差不多

Mckinsey 往年的行情据说比 Bain 和 BCG 略低

Roland Berger 150k base+最多 20%全年工资的 bonus

Oliver Wyman (Management Consulting) 今年不景气, 没有校园招聘

Booz 180K base+最多 20%全年工资的 bonus

Monitor 不详; 发过一个 offer, 据说没有 headcount, 所以跟没招差不多

ZS Associates 180K base+20K 签字费+最多 25%全年工资的 bonus

A.T.Kearney 130k base+每月 1500 交通补助

L.E.K. 据说相对于其他家算比较低的, 往年在 110K 出头, 今年的 offer 还没发, 期待补充

Accenture (Management Consulting) 硕士月薪 7k, 本科月薪 6.4k, 一年有 10k 的房补

Deloitte Consulting 月薪 6.5k

麦肯锡: 16 万 base, 3000 美元 signing bonus

BCG: 18 万

Bain: 19 万

Monitor: 19w (summer intern 招进去的 20w)

奥纬: 20w

罗兰贝格: 15 万 base+3 万 bonus。

IBM 咨询 (GBS): base 6000-6800 不等, 在外地作项目每天 200-250 补助, 14 个月, 补助同上。其他 IT 咨询原五大分出来的如毕博、埃森哲、凯捷均可参考 IBM 的 GBS 薪水 IBM 的 GBS 部门是原普华永道咨询部门和 IBM 自身的咨询部门合并而成。

Bain: 19w

AC 尼尔森: MT :offer letter 上数据: 工资 4700 (本科), 服务满一年一次性发 3600 作为奖励。

世联地产: 本硕博一样, 2500-5500, 转正后有差别。

(整体来说前三年 bain 和 monior 奖金和工资涨幅比较高, 第三年加奖金能拿到 50 万

左右。Mckinsey 和 BCG 在升 consultant 之前比较低。)

2011 年部分企业应届生起薪

咨询行业应届生起薪		
公司名	薪资 (年薪)	备注
Bain	¥ 165,000 (基本) + ¥ 25,000 (签字费) + ¥ 30,000 (奖金)	前三年涨幅较高, 第三年奖金能达到50万左右
BCG	¥ 180,000	
Mckinsey	¥ 160,000 (基本工资) + 3,000美元	往年的行情比Bain和BCG略低
Monitor	¥ 190,000	Summer intern 招进去的年薪20万
Booz	¥ 180,000 (基本工资) + 20%全年工资 (奖金)	
ZS Associates	¥ 180,000 + ¥ 20,000 (签字费) + 25%全年工资	
A.T.Kearney	¥ 130,000 (基本工资)	¥ 1500/月交通补助
L.E.K.	¥ 110,000 (基本工资)	
Accenture	研究生: ¥ 7,000/月 本科: 6,400/月	提供10,000/年房补
Deloitte Consulting	¥ 6,500/月	
奥纬	¥ 200,000	
罗兰贝格	¥ 150,000 (基本工资) + ¥ 30,000 (奖金)	
IBM咨询 (GBS)	¥ 6,000-6,800/月 (基本工资)	在外地做项目补助¥ 200-250/天
AC尼尔森	本科: ¥ 4,700/月	服务满一年一次性发奖金¥ 3,600
世联地产	¥ 2,500-5,500/月	本硕博待遇一样, 转正后有差别

10.8.6 能源类:

斯伦贝谢: FE 下面的部门里面: 钻井部门 (DM) 的工资属于中等

国内员工: 14 万 base, 上井每天 100 美元补助。

国际员工 (IM): Global pay, 培训期间工资 4.8K 美元×系数×12, 一般越危险的地方系数越高, 从 1.0—1.7 不等, 12 个月工资。培训期间无补助, 完成培训后上井补助每天 100 美元。都有奖金, 工作越久奖金越多。Wireline 部门工资比 DM 高。

Shell: 7500, 本硕博一样。12 个月工资, 超过 12 个月的属于 bonus, Sales 部门完成销量有 3 个月 bonus, 销量多则 bonus 多; 其他部门有 1—5 个月 bonus 不等。

法国液化空气：扬帆国际管培项目 offer(签三年)的待遇
国内半年 7.8k/m
国外 1 年半 global pay + relocation expense
国内 1 年 12 万+4 万

GE Energy: 普通职位: 硕士 5k-6k×13; CLP(Commercial Leadership Program): 6000*13,
两年 4 个 rotation, 2 个在美国, 所有费用公司 cover。

10.8.7 四大:

KP

过 cpa 每月+1000

考试假一门 5 天, 不超过 10 天, 公司鼓励一年考两门 ~

出差一天: 180

加班工资 weekday: 1.5 倍 weekend: 2 holiday: 3

另外看到: “hr 说 annual bonus 一个月工资或者多一点

ot 每个月要扣十个小时的, 为了计算简单, 统一为 52 / h

仅供参考, 她说大概就是这样子, 可能会有小变化。”

年假: 10 天。

OT 可以算钱, 可以转年假, 自己选。

DTT

一次考出 CPA 五门(可能性不大)奖励 10000, 报销所有考试及购买资料费用

两次以上, 只要考出 CPA, 奖励 5000, 报销所有费用,

考出以后, 每个月工资加 500 CPA 补助

第一次考试每门有 3 天考试假, 以后的考试每门是 2 天

出差一天: 180 (但是据说 180 块的组成是: 40 津贴+早饭 40+午饭 50+晚饭 50=180. 客户其中提供一顿则相应扣除那顿的津贴), 还有一种说法说按项目发的。

年假: 10 天

EY

两年内过 cpa 全部, 奖励 2000, cpa 全过, 每月+500, 考试每门 4 天休息。

ey 是两年内 5 门全部考出奖 2000, 第一次买课本报销,

前两次考, 考试、考务费报销。

出差一天 150。(有同学说, 这个是净拿到手的, 不会像 kp, dtl 那样扣钱)

一个 10k 的医疗险, 10k 的意外死亡险

加班工资 weekday: 1.5 倍 weekend: 2 holiday: 3

weekday 加班最多给一次饭贴: 20 元。周末加班最多给 2 次饭贴: 共计 40 元。

年假: 15 天, 前 120 小时 OT 转假期

EY 出差如果 4 周以上的话, 公司出往返机票让你周末回家(上海)一次, 每 4 周一次。

EY 好像还有一个医疗商业保险，就是平时你去医院就诊可以用社保卡里的钱，也可以直接用现金，到时把发票拿回来交给 HR 部门，是可以报 100% 的，但是美容啊牙齿矫正啊之类的出外；一年好像是 10000 上限。HR 说够你用了（——b）我同学还说：我们反正都说了，6 金然后乱七八糟的保险很多的那个医疗费我觉得暴核算 100% 报销，一年 1w 买药咯，看病咯，都包括的。然后有配偶和子女了，配偶和子女的也是公司报销。等于你一个配偶一个孩子，公司帮你报 3w。我们是四金个人和公司一起交，个人交 18%，另外还有两金公司全部交

PWC

过两门一次性给 2000

pwc 第二年再考出其它几门的还有 2000 的补助的

全过了，之后，第一年每月给 500

年假：10 天+2 天圣诞，一年 10 天国定假日。

每个月前 36 个小时 ot 算加班，后面的转假期。

加班工资也是 weekday: 1.5 倍； weekend: 2 倍； holiday: 3 倍

Hourly rate = Annual Salary/250/8

出差补贴：150/day

考试假好像是一门 2 天的，实习的时候听到的。不过昨天 manager 说第一次考好像是 1 门 4 天的假期。

会专门请那种知名老师来给大家上课的，买书教材报名什么费用也是都报销的。

交四金外加商业保险。

另外，EY 上班时间是早上 9 点到晚上 6 点，PwC 是 8:30 到 17:30

D. 个人补充, 5500 的基本工资扣除四金, 扣除个人所得税是 4100 左右，网上有计算公式, 可以参考

10.8.8 医药类：

先声药业：研发是硕士 60K/y, 博士 100K/y

辉 瑞：普代 3000，高代 4000，交通 1800，电话 350，住房补贴工资的 18%，奖金 10000

中美史克：普代底薪：2800 元，交通 1000 元，电话 800 元，年终补贴 8000 元，季度奖 9000 元，住房公积金 600 元/月，出差住宿 350 元/天，餐补 100 元/天，宴请费 2500 元/月，礼品费 1000 元/月。

诺和诺德：底薪 3000-4500, 电话 1000, 交通 1000, 差 500/天, 季奖 12000, 出差星级宾馆, 每年带薪国外休假。

诺 华：普代 3000，高代 4300，交通 500，电话 200，一类城市，另一年有 7000 福利，其他福利很差，奖金少。诺华的底薪是 2400，600 车补，100 话补。

罗 氏：普代 2600-3200，高代 3800-4500，交通 1000，电话 300，奖金

高.

礼 来：普代 3800-4000，高代 5000，交通 900，电话 3 5 0 交通 900，电话 350，奖金很高

赛诺飞万安特：底薪 4000，600 车补，100 话补，奖金每月 15000(要完成任务),其他的福利也特别的好

赛 诺 菲：普代试用期三个月,底薪 4000,补助 1100,奖金完成任务有得发! 高代 5500 客户主任 6500

德国勃林格：底薪 5000 补助 2000 餐补 1000 奖金一个月 5000-8000。

阿斯利康：工资 3000-3500 电话 300 交通 300，奖金 6000/季。高 4500-5500，交通 900，电话 500 季奖 8500-9000

施 贵 宝：工资 3500，电话 300 交通 600，奖金 8000-12000/季度

G S K：普代 3000-3500，高代 4000-4500，交通 1000，电话 500，奖金 18000/四个月

杨森皮肤组：工资 2000-2500，电话 300 交通 300，奖金不知道

香港澳美：底薪 800 元；车费报销；房补 150-200 元；开发费根医院规模定 1000-3000 元；提成 2%

博福益普生：底薪 3000+补助 800 左右

费森尤斯·卡比:底薪 3000 左右,补助 600-800,出差补助一天 200 多

步 长：底薪 5000,电话 1200,交通 800,差补 450/天,季奖 20000,出差必须最高宾馆,每年带薪国外休假.

欧加农妇科组：4000-5000 补助每天 110/住宿 150 奖金很有诱惑力

韩 美：底薪 3 千多

第一制药：普代 3500,车补 900,每天补 40,电话 480,出差每天 90,出租,车费全包,其他 500.每月 5500-6000 的保底,加班费可观,一天 600,奖金如果拿到,月可 20000,大城市就更不得了.

瑞士雪兰诺：基本工资 3500 左右，奖金每季度 12000 左右，不同区域，待遇不同！

北京萌蒂：普代 5000/月+提成+各种福利？

法国施维雅：底薪 3200，车补 600，话补 200，食补 80，200 多提成，加班一天 250，每月有 6000 的奖金。

苏州卫材：工资 3000--4000，电话 300，交通 500，奖金 6000-8000/季度

强生，爱德华，辉瑞，礼来，诺华，阿斯利康，施贵宝，葛兰素史克，MSD，雅培，赛诺菲，安万特待遇面试

强生：待遇——基本工资：器械组 4000 左右，药品组 3000 左右，交通补贴 1200，电话费：300，器械组奖金超高：20000 季度，特殊补贴很多，看该组老板给的多少情况：一般 1000——****不等，很难有顶！

爱德华（是强生在心血管器械方面的强大对手）：待遇——4500，他在中国很多地方都是让代理商在做，在上海他自己在做，待遇跟强生差不多，要比强生还好点

辉瑞：这个老大是很多人都想进去的，待遇方面还算可以：基本工资 4000，交通费 1800 并且不用开发票，电话费 350，奖金 10000 左右/月，心血管组最好，其他补贴就给的很多了，1000——4000 不等，看你老板怎么给你了，面试方面：去看看我发表的关于辉瑞面试的帖子，加一点，辉瑞喜欢压力面试，经常打断你的话来提问或是打破沙锅问到底。

礼来：待遇非常好，有人称他为养老院，基本工资 4100，交通费：900，电话费 400，奖金：18000 左右/季度，其他补贴——1000 到 3500 不等，看你老板给你多少和你销售量的多少来定，面试方面：一般有三轮，第一轮自我介绍，从你简历中找问题问你，所以自己简历一定要熟，并且要想好怎么把简历中的东西编出来骗面试官，主要看你表现以及他看你顺不顺眼，第二轮：可能出现小组讨论或是角色扮演或是同第一轮一样的面试只是换了面试官，这时你一定要注意，可能你未来的老板来挑人了，一般能进第三轮就基本能进了

诺华：待遇：基本工资 4000 左右/3500 左右，交通费 1200，电话费 300，奖金 15000/季度，其他补贴很多 0——5000 都有，面试：诺华比较喜欢群殴式面试，去看看我发表的关于面试的帖子里面有谈到诺华的面试欢迎访问西部药坛论坛

阿斯利康：待遇：基本 4200，交通费 1300，电话费 400，奖金：17000/季度左右，其他补贴：0——3500 不等，一般代表都有多谱达的 6000 多手机配给，面试：他的面试问的很细，一般会深入到每一点，一定要注意，一般也是 2——3 轮

施贵宝：待遇相对差一点，基本工资：2800，交通：700，电话：200，其他补贴还可以 0——3000 不等，面试：也是喜欢群殴，有时还会出现笔试

GSK：基本工资：3500，交通：1500，午餐补贴：500，电话：500，奖金：12000/季度，其他补贴 0——3000 不等，面试：一般三轮，有个特点，他喜欢调查你的背景，也就询问你以前的主管你的表现

MSD：基本工资：3700，交通：300，电话：150，奖金 15000/季度，其他补贴为 0，

雅培：基本工资：4000，交通：800，电话：300，奖金 8000，其他补贴：0——2000/3000，面试很普通

10.8.9 汽车类：

注意：无标注者为硕士

上汽研究院：8000；

同济同捷：4000；

延峰伟世通：3500（基本工资）+2500（效益工资）+年终奖；

北汽福田：3500+提供住宿；

北京吉普：2500+提供住宿；

北京现代：2800；

比亚迪：4000+提供住宿；

奥杰科技（苏州）：4000；

德尔福上海研究院：5000（基本工资）+其余不详；

泛亚：七万——八万 / 一年；

广丰：4000，不过奖金不错！

一汽大众：4000+提供住；

上海汇众：5500；

HOLLEYWELL 上海研发中心：5000（基本工资）；

武汉神龙：4000；

三一重工上海研究院：5000——5500；

杭州万向集团（汽车零部件）：硕士：3000+提供住宿（自付费）+年总奖，万向集团是6天工作制，没有任何福利；

长安福特：<3000/月，无住房；

长安铃木：实习期：2500/月，半年后转正：2800/月（税后），平明有加班工资，在重庆算中上水平，有住房；

郑州宇通客车：每月 3000+年终奖（2000）；

华冠智州（北京）：2700（税后）+年终奖；

一汽大众：6000-7000；

宝马：4500；

海马：4380（税前）；

广本（日本公司）：8 万一年；

珠海格力：3500；

长安汽车：本科生 2020
硕士 4750（好像仅仅限于清华大学）；

南京菲亚特：2000；

北京吉普：硕士，有相关工作经验和北京户口的话，能到 5000；

天汽（天津夏利）：给硕士的工资也不到 2000；

一汽技术中心（长春汽车研究所）：硕士见习 2500，实拿 2000，听说转正后能拿到 6500，但有一种说法是见习完合工资不长反降。

同济同捷月：工资 4000,但加上其他的一年有 10 万左右；

东风本科：月薪 1200+一次性安家费 3000；

南海富迪汽车公司：2500+年终奖（大专以上）；

一汽本科：1200（提供住宿）+单身补助；

上汽本科：2500；

二汽本科：1500（提供住宿）+奖金+年终奖；

奇瑞本科：1200（提供住宿）+奖金+年终奖；

奇瑞硕士：2500（提供住宿）+奖金+年终奖；

江淮硕士：2500（福利较好）；

厦门金龙本科：2500；

东南汽车本科：1700；

星马汽车本科：1500；

湖南长丰：2046；

柳州通用五菱：1700；

东风柳汽：1500，3000 安家费；

福田本科：1500+200 住房补贴；

金龙：1200，三月后转正一般能拿 2000 多到手的；

南汽本科：实习每月应得 1400+200(住宿补贴)+奖金(很少),实拿 1200,转正应得 1700+200,实拿 1400,南汽提供的福利也都已算到工资里,若单拿工资,实习 850+奖金

上海汇众：2800（基本工资）+1500 到 2500（奖金）+1500；

黎明发动机厂:2500；

10.8.10 其他：

国际纸业：sales 本 4000、研 6000。

新蛋：MT 本 10000、研 11000，均 13 个月。

三星经济研究院：研究员、硕士，11 万每年，分 13 个月。

华润置地：本科 4000， 硕士 4300，发 14 个月工资

10.8.11 实习工资：

西门子	80 元/天
康明斯	175 元/天
施耐德	本科 2000 元/月 研究生或第二学位 3000/月,ps.加班酌情报销餐费打的费
通用电气	本科生 80 元/天,研究生 100 元/天,博士 120 元/天
戴姆勒	150 元/天（一说 3000/月）
宝马	3000 元/月
米其林	120 元/天
毕马威	100 元/天
德勤	85 元/天
荷兰银行	1500 元/月
汇丰银行	80 元/天
花旗银行	10 元/时
德意志银行	80 元/天
渣打银行	75 元/天
中金	4600 元/月（全职）2300 元/月（兼职）ps.加班酌情报销餐费车费
金杜律所	1300 元/月（短期）3000 元/月（长期）
埃森哲	150 元/天
阿尔卡特-朗讯	80 元/天
ETS	2000 元/月（全职）10 元/时（兼职）ps.包午餐
中信集团总部	2000 元/月

康菲石油	200 元/天
科麦奇石油	200 元/天
IBM	15 元/时
宝洁	5040 元/月（本科）5740 元/月（研究生）6740 元/月（博士）
三星	70 元/天（一说 120 元/天）
吉百利	50 元/天
索爱	100 元/天 ps.管午饭
约翰迪尔	100 元/天
威盛	120 元/天
易观国际	120 元/天,出差 180 元/天

浦发行去年的员工人均薪酬达 36.67 万元，工行以 6.92 万元垫底。

本报讯（记者陈琰）随着宁波银行 2007 年年报于昨天披露，两市 14 家上市银行已全部披露年报，这些上市银行的员工薪酬排名也随之浮出水面。记者翻查数据发现，浦发行去年的员工人均薪酬达 36.67 万元，在 14 家上市银行中排名第一。

紧随浦发行之后的的是中信银行和兴业银行，去年这两家银行向员工支付的人均薪酬分别为 24.3 万元和 24.22 万元。民生银行和招商银行的人均薪酬分别为 23.18 万元和 22.60 万元。与上述中小股份制银行相比，工行、建行、中行 3 家国有银行的人均薪酬水平稍显逊色。

工行去年支付给员工的人均薪酬为 6.92 万元，在 14 家上市银行中排名垫底。建行和中行的人均薪酬分别为 9.11 万元和 15.38 万元。

从财务回报看,做到一定级别的 POSITION,金融是最好的行业(排除做生意,和中国特色的深水区)当然竞争和要求也是非常高的,行行出状元,人应该根据自己的资源和能力做最合适的事,下面转来 Chase Dream 的一篇文章,给有野心,对金钱有强烈欲望的同学:我们不是那四所学校(北大清华复旦交大)的,所以想成功就要先知道游戏规则,TOP20 MBA in US is a necessity 不少网友对投行以及其它金融行业都表现出了很大的兴趣。不过有不少道听途说的传闻并不可信。而且很多帖子对一些概念定义比较混乱,不少人甚至对投行干些什么都不甚清楚。我在这里科普一下,众位大牛不要见笑。这个帖子侧重于介绍金融的一些职业分工,以及简单的职业道路介绍。整个金融行业大致分为 buy-side 和 sell-side 两大类。sell-side 做的主要是把各种 asset 变成各种金融产品,提供给市场。sell-side 主要指的是通常意义上的投行。投行内部结构也很复杂,按照产品分大致分为 fixed income 和 equity 两大类。按照业务分大致分为 IBD,sales&trading, equity research,asset management (这部分和 buy-side 性质是类似的)等。I

BD 是最传统的投资银行业务,靠近的是 corporate 一边; sales&trading 主要进行产品销售和交易,有时候投行会扮演 market maker 的角色以保持市场的流通性。buy-side 主要进行的是投资管理的业务,所以也称 IM(investment management)或者 AM(asset management),主要由各种机构投资者组成,包括 mutual fund,hedge fund,pension fund 等等。

就 career path 来说,很难说谁好谁不好,关键看每个人的特长和个性。IBD 适合工作热情高涨,吃苦耐劳的人。sales 适合善于人际交往的人。trading 适合能承受巨大压力,并且对市场感觉敏锐的人。equity research 适合做事踏实的人。一般来说 IBD career path 比较按部就班,需要熬年头,能熬上去的不仅需要良好的业务能力也需要强健的体魄。trader career path 风险很大,可能在 2 年之内就毁了前程,也可能在很短的时间内平步青云。

我知道一个顶尖的 trader 从 associate 升到 director 只用了 2 年。sell-side equity research 行业前景有一定问题,因为 regulation 越来越倾向让 research 保持独立性以保护投资者

。

Buy-side 总体来说 lifestyle 比 sell-side 好,收入也超过 sell-side。不过,进 buy-side 也远远难于进 sell-side。

注:当今金融产业之庞大和复杂远远超过常人想象,在整个金融产业链上还有着很多细分的行业,这里就不一一列举。

补充一下,帖子的职业分工主要是指成熟市场的情况。国内情况有所不同。

金融领域的开放让国内很多年轻的朋友一下子豁然开朗。不过随之而来的是扭曲的价值观：进投行的是牛人，进四大的是凡人，进企业的是土人之类。在此还想表明以下我一向的观点：工作本身没有等级之分，我决不赞成投行就比四大“高级”之说。任何一个人能在本行干的出色的才是牛人。选择职业道路应该看自己喜欢干什么，自己能够干什么，然后尽量在二者之间取得平衡。如果一心只想往“高级”的工作钻的话，可能回头看来还是一事无成。

hedgefund 中文翻译成“对冲基金”，这个翻译是准确的。不过有意思的是，现在主流的 hedgefund 往往做的不是 hedge，相反很多 hedgefund 对一些市场趋势进行大胆的 speculation（中文是投机，贬义词，英语的原意是中性的，是 hedge 的反义词，表示承担风险而获取超常的收益）。如果把 hedgefund 和国内的情形联系起来看，更准确的翻译应该是“私募基金”。这个意义上而言国内存在 hedgefund 已经已经有些年头了，只不过因为法律界定而没有露出水面。现在管理层正在进行私募基金合法化的进程，应该很快就能成为正大光明的一支金融力量。（国内现在往往把 PE 翻译成“私募基金”是不准确的，下文还有相关论述）

在成熟市场上 hedgefund 通常是相对于 mutualfund 而言。其差别是：mutualfund 是公开招募，并且公开交易的开放型基金。国内市场上交易的开放型基金大多数属于 mutualfund。而 hedgefund 则大多是私下招募，并且封闭的基金。

在全球金融市场，hedgefund 已经成为一支举足轻重的角色。从东南亚金融危机到最近两年的商品期货的超级牛市都可以见到 hedgefund 的身影。由于 hedgefund 收益率普遍高于 mutualfund，最近几年全球范围的 hedgefund 都取得了快速的成长。再加上全球性资本过剩，现在几个 billion 的 fund 都算很小的。

稍微提一下对冲的概念。对冲是一种控制金融风险的手段。举个例子来说，如果你买了 100 股股票，然后又担心股票下跌，你就可以再买一个认沽 100 股的期权（putoption）进行对冲。最后无论股票怎么跌，最差的结果就是你以 putoption 的执行价（strike）卖掉手中的股票。和对冲相关但比较容易混淆的概念是套利（arbitrage）。套利是指把所有相关风险完全对冲掉以后可以获取的无风险收益。比如说中国银行的美元牌价是 8，门口黄牛的牌价是 7.8，你可以用 7.8 人民币从黄牛那里换 1 美元，随后马上拿一美元换给 BOC 变成 8 元人民币，毫无风险的赚了 0.2 元。就职业而言 buyside 和 sellsidelink 最多的是 tradingdesk。双方的人马几乎是对应的。

基本上都设有：trading,structure 和 research 几块。一般来说 sellside 研究力量更为强大，buyside 很多基本信息都依靠 sellside 取得。sellsidestructure 侧重的是如何将金融产品合理定价，而 buyside 侧重于如何搞出模型更好的预测市场的变化。（本质是一样的）双方的 trader 做的事情倒是殊途同归。

当投行根据 buyside 要求设计出金融产品后，双方达成交易。然后投行一般会尽快地通过相关交易对冲产品风险，而 buyside 这时候一般是“一切尽在掌握”，因为买到手中的产品完全是根据自己的判断而订制的。这时候，双方是合作伙伴关系，大家赚自己的利润。另外有些时候，投行也会 takeposition，这种时候双方都是 marketplayer，关系也就变成你死我活的博弈了。

把业务上的 link 讲完后，职业上的 link 也就水到渠成了。双方 trader 作的事情十分接近，互

相之间的跳槽也就十分普遍。research 而言，投行的比较 focus 也比较辛苦，所以一般更加愿意往 buyside 跳，不过 buyside 本来也不需要很多的 research，跳槽并不容易。structure 是双方都需要的，虽然侧重不同，但都是通的，互相之间都有跳。

上面说的都是投行的市场一头。回过头说 IBD（传统投行业务），更多的是和企业打交道，而不是和市场打交道。反之，buyside 都是和市场大交道。所以 IBD 一般不容易转 buyside。

由于国内这些年出现了很多成功风投的案例，大家已经不太陌生，这里简单的介绍一下 PE。

国内很多地方把 PE(private equity)翻译成“私募基金”，这显然是不熟悉金融市场的人“顾名思义”所致。诚如上文所述，私募基金接近于 hedgefund 的概念（相对于 mutual fund）。而 PE 是一个相对于 public equity 的概念。我个人将其翻译成“非上市融资”，现在国内比较被认可的翻法是“私人股权融资”。

现在 vc/pe 是一个很时髦的词，无论在美国还是在国内。在美国火爆的原因是最近几年 PE 的收益率都明显好过 public market，导致 PE 的规模快速膨胀。在国内火爆的原因就比较复杂了。

其实现在 vc/pe 差异已经不是十分明显，很多时候人们把 VC 看成是 pe 的一种。如果进行划分的话，二者主要区别在于对 target company 投资阶段的不同。vc 主要投资于公司发展早期，从种子阶段到上市前不等。而 pe 主要投资于有稳定现金流，business model 比较成熟的公司。PE 最经典的做法是 LBO (leverage buyout)，核心是将现金充沛而又失去发展动力的上市公司 go private，通过大财务杠杆使公司有紧迫感，从而为股东提供更大的收益。

喜欢看电影的朋友一定知道《风月俏佳人》，其中理查基尔干的就是 PE。片中罗伯茨

问他你到底是干嘛的，回答颇为经典：“总而言之我干的就是把一家公司买下来，然后再拆成一块一块卖”。（注：这只是 PE 做法的一种，并不是全部）

vc/pe 是金融市场中最直接和企业打交道的分支。vc 做的是整天看 business plan (bp)，

从中找出有前途的 bp 以及执行团队，随后进行价值评估以及投资。根据公司不同，有些 v

c 会强烈的参与公司经营管理，有些则没有。pe 更多的是寻找有前途的被收购公司，并且

进行金融改造。vc/pe 最终的的目的都是找一个更好的价钱把公司股份卖掉推出，从而进

入新的循环。具体操作方法 VC/PE 在其他很多地方都是不同的，有兴趣的朋友可以进一步

讨论。

现在可以把金融产业链简单的串一串。在一个企业 IPO 之前，公司都是 private 的，这

一阶段可以参与融资的就是 VC/PE。当企业需要上市，这时投行就参与进来，对公司价值进行精确评估，然后公开招募。这时候，企业自己或者 vc/pe 提供的股份是原材料，投行将其加工成金融行业认可的“股票”。公开上市前后，buyside 就会进行认购。接下来就是二级市场上的各方博弈了。

金融的原始定义是为买足企业发展需要进行的各种融资，因此金融必定有企业和市场两级。企业这级是金融行业的生存之本，市场这级可以看作金融行业发展壮大的动力。投行作用是金融产业链的 hub，一端联系着企业，另一端联系着市场。企业这端是实实在在的，可以说资本主义出现后的几百年都没有太大的变化。而市场这一端则越来越庞大并且趋向虚无。很多衍生金融产品最早的出现是为了满足风险公职的需求，但很快变成一些豪赌的利器。会计师事务所的地位是保证企业（无论 private or public）企业原始数据的真实性，从而使其他机构可以对企业价值进行进一步的评估。如果没有会计师的存在，整个金融行业就会陷入一片混乱。因而会计师有“经济警察”之称。

整体而言，金融业连接企业一端的工作核心更侧重于对于企业价值的评估，金融连接市场一端的工作的核心侧重于市场风险的控制以及对市场方向的判断。因为对技能要求的不同，两端互相转都比较困难。相反，只要在金融产业链的同一端，转行至少都是有逻辑上的可行性的。

10.9 不同企业性质下的薪酬待遇分析

10.9.1 外企薪酬概述

外企由于国家、地区、行业、企业、部门的差异，薪酬体系和职业路径会非常非常不同，也非常非常复杂。这里只讲一般的。

外企首先分 global pay 和 local pay 两种，当然，这两种是相对的，中国人享受的 global pay 其实就是发达国家的 local pay。一般大的全球型企业，它的薪酬会反应当地的生活成本，一个基数的前提下，会有增减，所以，不同国家，不同地区，甚至城内城外都会有差异。

Global pay 当中最爽的一种是 expatriate，中文叫外派，比如美国派到中国，欧洲派到美国等等。Expatriate 除了享受正常薪水外，一般还会有 relocation package，欧洲企业还是 family 的，美国和澳大利亚一般只是个人的。Relocation package，大抵等同于中国说的各种外派补

助，所以，一般是有税务方面的优惠的。应届毕业生极少有拿到 expatriate 待遇的，除了极个别在海外受教育的稀缺型人才，可能会被派到，比如中国人在美国读了书，被派到香港工作，然后算 expatriate。想去外企工作的同学，可以通过努力奋斗，争取十年之内享受这样的待遇，比如，base 在英国，但是算外派到中国工作。在发达资本主义国家赚钱，在中国花，是比较爽的。

第二类是普通的 global pay，比如一些顶级的投行、咨询，其实确切的说，大陆的 global pay 是比照香港的，所以，比欧美发达地区还是要少一点，当然也很可观了。还有一些在新加坡的职位，给的是新加坡的薪水，对我们中国学生来说，也算 global pay。新加坡薪水还略高于香港。新加坡有强制储蓄，所以，对急于用钱的人来说，可能有所影响。

第三类是中国 local pay，这是大部分中国人去外企享受的待遇。

不管哪一种，外企薪资的主要指标是 base salary，这是收入的大头，在 base 的基础上，会有奖金，比如，多发一两个月。这种奖金其实是人人都有，不算绩效奖。有的企业会有绩效奖，比如，再多发两三个月。外企也有福利，一般仅限于当地规定的范围。也有部分企业会有家庭友好福利计划，类似于改革前的国企的种种福利，比如水电，交通，住房，子女教育，配偶不工作的补助，个人进修等等等等。

10.9.2 国企/公务员薪酬概述

追溯一下历史，改革之前，事业单位、国企，是不分的，人员可以随便调动。改革之后，*的人称为公务员，事业单位的，称为享受事业单位编制。由于这个原因，事业单位，国有企业的待遇，一般会比照公务员。比如，公务员工资 2700 一个月，与他对应级别的事业单位，也拿 2700 一个月，与他对应级别的企业，工资也是 2700。所以，如果有某大型国有企业的人告诉你，他们企业薪水很低，工资只有两千多块钱，它说的是真的。公务员会有一些补助，和灰色收入，这和级别，岗位是有直接关系的，但新手上路，通常是有限的，所以，有志于做公务员的，要对开始几年较为清贫的生活有准备。

事业单位收入和公务员类似，区别在于部分事业单位可以创收，比如，某些学校搞补习班，培训班，赞助生，通常他们缴纳管理费后，可以对其收入进行支配，这属于公益金的部分，名正言顺。事业单位也可以有灰色收入。

国有企业，如前所述，工资也是比照公务员的。国有企业除了工资，很大一块是奖金。尤其是所谓的绩效奖。我们国家规定，高管绩效可以拿 7 倍，所以，在国企干同样可以收入客观。回到具体企业，比如，石油行业，一个工人，工资可能只有一千多块，奖金可以有近两千来块，税后净收入可以有近三千元，不算其他福利。而一个江浙民企的职工，通常每月只有 900—1800 左右，福利非常有限（嘉兴在试点统一福利，收 31% 的社会保险）。在中油，应届毕业生享受的是技术员待遇，大概是工人的 1.5-2 倍。

石油行业因为人多（百万级），所以，人均收入并不高。电信行业则高很多。有人说，电信或者移动月薪是 5—6k，这说法没错，因为他说的是正常的单倍工资加单倍绩效奖。事实是，很多地方，发 1.5-2 倍绩效，还有季度奖、半年奖、年终奖，新业务奖，等等，等等。年底的时候一个月拿七八倍，十几倍的绩效，也不用太诧异。此外，还有车贴、餐费报销额度，攻关额度，等等。正如我刚才说的，在外企，一般是不会有意外之财的，在国企，却常常有意外的惊喜。所以，我经常说，国企的钱，往往比你想象的多。为啥很多人的父母都会让自己的孩子削减了脑袋去做公务员，去事业单位，去垄断国企，并不是他们老脑筋，是他们经验比我们丰富，看的听的比我们多，知道哪些地方油水多，哪些地方油水少。

10.9.3 民企薪酬概述

我不知道有多少人敢去民营企业。去民企，对个人的风险是比较大的。当然，高风险就会有高收益。在薪水最高的人中，十个，有九个会是民企的。在薪水最低的人中，十个，有九个也是民企的。一个民企，通常有三到五个核心成员，他们的收入，通常和其他所有的雇员一样多。有意思的是，这个比例并不会随着企业人数的增加而改变。100 个人的时候，是这样，1000 个，10000 个的时候，很可能也是这样。所以，倘若你干得好，混进了核心团队，那就钱途无量，如果不行，那尽量也得混进第二梯队。第二梯队，通常有几十号人，薪资和权限不比一般的外企、国企差。民企对人的要求更高，在外企，你有一技之长，可以独当一面，就很好，民企要求你能独当几面。所以，除非特别出类拔萃，社会经验丰富的，不建议去民企。还有一点，很多人以为去国企、做公务员需要关系，去民企就不需要了，那就大错特错了。在民企，你没有背景，没有关系，通常是混不开的。在民企有两个好处，其一是非常锻炼一个人的全才。其二，你可以凭能力与老总直接建立关系。千万别小看民企的老总，以为他们只是唯利是图，以为他们只是靠投机或者钻营。我始终相信，一个人的财富，和他的能力是正相关的。一个身价上亿的人(这样的人在江浙比比皆是)，往往有他的过人之处，值得你学习 5—10 年。

民企有前途的发展路径只有一条，进入核心团队，帮老总二次创业，前途无量。

民企的薪水，如果是普通员工，通常就是工资，加少量奖金。如果是核心成员，工资只是个零头。民企的奖金大头是年终奖，俗称红包，它可能是工资的几十，甚至几百倍。

10.10 全国各大城市舒适生活的月薪标准

一个在北京月薪为 5000.00 元（税后）人民币的人,可以达到舒适的生活水平,那么达到同等的生活水平在其他城市需要多少的月薪来维持呢,下面一一指出

（其中 包 括物价水平、居住成本、交通成本、城市现代化程度等诸多方面的因素）：

上海：5350.00 元
广州：4750.00 元
深圳：5280.00 元
杭州：4980.00 元
南京：3780.00 元
无锡：3200.00 元
苏州：4300.00 元
济南：3120.00 元
太原：1980.00 元
银川：1100.00 元
昆明：2800.00 元
贵阳：1600.00 元
南昌：1200.00 元
福州：3380.00 元
厦门：4100.00 元
青岛：4000.00 元
天津：3150.00 元
成都：1900.00 元

重庆: 2250.00 元
长沙: 2480.00 元
武汉: 2680.00 元
兰州: 1500.00 元
郑州: 2880.00 元
西宁: 1000.00 元
秦皇岛: 2550.00 元
石家庄: 2300.00 元
哈尔滨: 1700.00 元
长春: 1500.00 元
沈阳: 2100.00 元
合肥: 1680.00 元
常州: 3380.00 元
温州: 5020.00 元
大连: 3000.00 元
呼和浩特: 1700.00 元
乌鲁木齐: 2100.00 元
拉萨: 900.00 元
西安: 2080.00 元
南宁: 1300.00 元
海口: 2600.00 元
三亚: 2360.00 元
澳门: 8900.00 元
香港: 18500.00 元
台北: 11500.00 元

10.11 2011 年最新企业 offer（待遇）比较（已更新至 191 家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=801103>

前言

——
今年最新企业的 offer 比较，主要是待遇方面的信息。

- 1 信息皆来源于网络，但是可以保证都是今年的最新信息
- 2 目的只是为了给阿友们提供一点信息，同时也欢迎拿到 offer 的阿友们指正。
- 3 大家觉得有参考价值的就顶个帖，我争取每日更新！大家的支持就是我的动力
- 4 大家想了解哪个企业的待遇可以给我发短消息，如果我这里找到了第一时间给您回复

序号 1

单位/企业 开心网

待遇详情 小本，开发职位，8K

网上点评

序号 2

单位/企业 华为

待遇详情 一线城市硕士生 8000 ;成都华为 7500 软件研发

上海华为拿到手收入: $8000-1440-559=6001.0$, 住房公积金总额 1120

南京(全国)地区华为拿到手收入: $7500-1425-486.26=5588.8$ 住房公积金总额 1200

网上点评 一般

序号 3

单位/企业 中兴

待遇详情 7500;中兴全国统一 7300;上海,硬件工程师,待遇 5750+400(饭贴)/月,年终奖不定(第一年可能只有 5000 左右,第二年 1 万左右,后面变化不大可能维持两万左右

2011 中兴开的待遇 7300(包括了 1200 车补,400 饭补、400 公司交的公积金,总共 2000 不参与扣税),中兴的五险扣税基数按 5300 交,公积金自己交。上海中兴拿到手收入: $7300-954-370=5976$

南京(全国)地区中兴拿到手收入: $7300-1431-370=5499$ 住房公积金总额。848 税前工资五险一金个税到手收入 $7300-1431-370=5499$ 税前工资五险一金个税到手收入, $7300-954-370=5976$)

网上点评 中兴加班没有加班费

序号 4

单位/企业 有道

待遇详情 22w

网上点评

序号 5

单位/企业 baidu

待遇详情 研发 8-23w 不等 前端开发 16w

网上点评

序号 6

单位/企业 新邮通

待遇详情 7500

网上点评 福利基本没有,年终奖基本没有

序号 7

单位/企业 Yahoo

待遇详情 15000/月

网上点评 Yahoo!最有钱

序号 8

单位/企业 深圳茂业商厦

待遇详情 培养期一年,期内工资 2300

网上点评

序号 9

单位/企业 阿里巴巴

待遇详情 技术类 1w 起跳 非技术类才 5k

网上点评

序号 10

单位/企业 阿朗

待遇详情 11w 多

网上点评

序号 11

单位/企业 腾讯

待遇详情 比淘宝一年多一万

网上点评

序号 12

单位/企业 杭州诺西

待遇详情 7000+ LTE 基站研发

网上点评

序号 13

单位/企业 海尔

待遇详情 硕士研发部门转正后 5000; 8 万/year; 工资 2300, 到手 1800

网上点评 不给力啊; 工资最低了; 8 万是税前, 税后啊?

序号 14

单位/企业 网易编辑

待遇详情 转正估计乱七八糟到手也就 5000 来块钱吧

网上点评

序号 15

单位/企业 金雅拓

待遇详情 宣讲说是 7000+好像; 据说 9K 多, 据说

网上点评

序号 16

单位/企业 优衣库

待遇详情 2300+300

网上点评 非常非常辛苦, 节假日肯定加班

序号 17

单位/企业 威睿电通

待遇详情 CDMA/GSM 手机芯片, 威盛的子公司, 年薪大概 11w, 有期权, 基本能解决户口; 硕士, 嵌入式开发: 主要是基于 linux 和 android 平台的研发, 7500k

网上点评

序号 18

单位/企业 台湾联发科技多媒体芯片提供商/MTK

待遇详情 TDSCDMA/GSM 手机芯片, 年薪大概 12w; android 软件开发工程师, BSP, 每月 7.3k+1k, 年底双薪 7.3k+1000, 13 个月, 一年平均 2 个月奖金, 每天 30 饭补。

网上点评 加班多, 比较累, 50%概率解决户口; 累, 基本每天晚上 9 点下班, 一周六天。50%户口, 有加班费 (一月最多 36h)

序号 19

单位/企业 华讯网络

待遇详情 顾问工程师 (7000+750)*15

网上点评

序号 20

单位/企业 大唐联城

待遇详情 终端产品工程师 5000*15

网上点评 应该加班多

- 序号 21
单位/企业 鼎桥（北京）
待遇详情 税前（7000+800）+加班+年终
网上点评 户口不保证，但说往年都能解决
- 序号 22
单位/企业 中电 15 所测评中心
待遇详情 2500+800（房补）+绩效奖金+饭补，事业编制
网上点评 加班情况未知
- 序号 23
单位/企业 启明星辰（北京）
待遇详情 linux+c, 3 个月试用期，薪水是 7000+京户(13-14 个月)
网上点评 比较轻松
- 序号 24
单位/企业 淘宝
待遇详情 系统&运维工程师，待遇 8k*15
网上点评
- 序号 25
单位/企业 三星通信研究院
待遇详情 广州，软件工程师，1）月薪：6800 元（税前）/月 2）节日慰问金（春节,国庆各 1 次）：4760 元（税前）/次 3）奖金：根据公司经营情况及个人的评价结果发放 4）按广州市标准购买社会保险和公积金及商业保险 5）公司免费提供上下班车及工作午餐
网上点评
- 序号 26
单位/企业 北京移动
待遇详情 7.2w+奖金 税前，硕士
网上点评
- 序号 27
单位/企业 和利时
待遇详情 月薪 6500，不承诺解决户口
网上点评
- 序号 28
单位/企业 瑞斯康达
待遇详情 光纤通信月薪 7000 或者 7500
网上点评
- 序号 29
单位/企业 恒润
待遇详情 军事工业部
网上点评 工资是 4000 元，说是年薪能够达到 8 万以上
- 序号 30
单位/企业 航天 207 所
待遇详情 电磁场与电磁波方向博士待遇 8-10 万；
网上点评
- 序号 31
单位/企业 中电 14 所

- 待遇详情 电磁场与电磁波方向博士年薪 15 万以上，购房补贴 25 万以上
网上点评
序号 32
单位/企业 航天科工集团下一公司
待遇详情 5000 + 补贴 1000 + 饭补 15*30 /m ， 购物卡+制衣 7000 /y， 户口保证提供宿舍
网上点评
序号 33
单位/企业 瑞斯康达
待遇详情 天津和深圳户口 7500*（14 到 16 个月）;(7k+0.5k)*(14-16)
网上点评
序号 34
单位/企业 曙光
待遇详情 北京户口 6200(基本)+20%绩效 12 个月
网上点评
序号 35
单位/企业 创新工厂
待遇详情 软件开发（北京）：8.5k*13
网上点评 据说工作很辛苦，会有更多锻炼机会吧
序号 36
单位/企业 深圳 TP-LINK
待遇详情 月薪：6600 元（税前）/月（注：试用期工资支付 90%），奖金：差不多四个月工资，但第一年一个月不到。加班：不强制加班，所以加班比较少，但加班没工资的只购买社保和上下班车，没有其他福利了
网上点评
序号 37
单位/企业 华北计算机所
待遇详情 解决集体户口，事业编制，转正后五千，地点在北京(学历不详)
网上点评
序号 38
单位/企业 南瑞继保
待遇详情 （HR 说的）税后 15 万以上
网上点评 收入名目很多，有些可能五年后才能拿到，好像还有内部房什么的。
序号 39
单位/企业 威盛
待遇详情 8.5k+300,12 个月，年底 1~2 个月奖金，给力的户口
网上点评 轻松，周末双休，环境好。发展不太看好，据说涨工资很慢。
序号 40
单位/企业 重庆农商行
待遇详情 基本工资：900+岗位：900+车补 500+绩效 500 左右减去要扣的一些=2000 左右
网上点评 莫名奇妙的罚款很多
序号 41
单位/企业 中粮
待遇详情 税后一个月 4000 左右（上下 200），住房公积金一般 600-700 不等，本硕差距不大，公司提供两餐饭而已。

网上点评 非常非常的一般

序号 42

单位/企业 北京航天五院

待遇详情 起薪 8 到 10 万（含补助和年终奖在内），工资涨幅不快，提供职工宿舍，北京户口，事业编，目前来看，排队 7 年左右可以分到房子（不保证一定能分到）

网上点评[hide]

序号 43

单位/企业 西安兵器 206 研究所

待遇详情 第一年 5.5W，稳定后可能 7~8W

网上点评 工资涨幅慢，福利还可以，工作可能轻松一些，在西安生活压力小

序号 44

单位/企业 百度

详细待遇 1W~1.5W

网上点评

序号 45

单位/企业 淘宝

详细待遇 8K~1W

网上点评

序号 46

单位/企业 腾讯

详细待遇 1W~1.3W

网上点评

序号 47

单位/企业 北京爱立信

详细待遇 5900

网上点评

序号 48

单位/企业 邮储

详细待遇 硕士济南市区不到 2500(包括购物卡福利在内的，不加只有 1000 多)

网上点评 比民工还少

序号 49

单位/企业 广东联通

详细待遇 硕士基本工资 4000+，本科 3000+

网上点评

序号 50

单位/企业 阳江联通

详细待遇 税后 1800 左右

网上点评

序号 51

单位/企业 广州移动

详细待遇 4000*1.2/m

网上点评

序号 52

单位/企业 上海电气锅炉厂化工容器

详细待遇 研究生至少 5.5 万

网上点评

序号 53

单位/企业 富士康

详细待遇 研究生是 4200-4700

网上点评

序号 54

单位/企业 友达光电

详细待遇 4300

网上点评

序号 55

单位/企业 HP

详细待遇 年薪 11W（外包）

网上点评

序号 56

单位/企业 平安

详细待遇 分析岗（待遇不明，网上是 6000-7999，开的是 7500）

网上点评

序号 57

单位/企业 opera

详细待遇 数据分析，年薪 13W，1 到 2 年后 20W

网上点评

序号 58

单位/企业 上海华讯网络

详细待遇 网络集成方案 深圳 接近 9W,解决深圳户口，不包吃住

网上点评

序号 59

单位/企业 东风日产

详细待遇 技术中心(搞汽车研发的),第一年 6W 左右，有奖金，第二年 7W，第三年 8W，第四年 11W，有宿舍，地点在花都

网上点评

序号 60

单位/企业 星网视易

详细待遇 软件研发(福州),9 万

网上点评

序号 61

单位/企业 联发科(见 18)

详细待遇 深圳，13 万

网上点评 加班比较多，而且会有那种通宵加班，当然发展也会很快

序号 62

单位/企业 北京爱立信（见 47）

详细待遇 基本工资 6300（税前）

网上点评

序号 63

单位/企业 方正北京总部

详细待遇 5000+

网上点评

序号 64

单位/企业 中国邮政储蓄银行邮储总行

详细待遇 税后 12 万

网上点评

序号 65

单位/企业 扬州海信科龙

详细待遇 试用期 6 个月，每月 2000，转正后 2200

网上点评

序号 66

单位/企业 海尔

详细待遇 基本工资 2500+，基本年薪 4W + 一些绩效工资

网上点评

序号 67

单位/企业 迈瑞国内用服

详细待遇 非一线城市，4000，发 13 个月；没有住房公积金 ;本科 一线城市 6500 非一线 6000 研究生 8500 OR 8000 有五险一金

网上点评

序号 68

单位/企业 光大银行

详细待遇 广州月薪是 4000-5000，然后转正后大致在 8 至 10W

网上点评

序号 69

单位/企业 中电集团南京某所

详细待遇 年薪 12W+，安家费 20W

网上点评

序号 70

单位/企业 航天五院 501

详细待遇 年薪 8-10 万，可能有福利房

网上点评

序号 71

单位/企业 航天科技集团 805 所

详细待遇 第一年每月到手五千左右的样子，福利奖金加起来第一年全部八万左右

网上点评

序号 72

单位/企业 东南融通

详细待遇 深圳，月薪 5K

网上点评

序号 73

单位/企业 中山联通

详细待遇 年收入 9-10 万！？

网上点评

序号 74

单位/企业 工行

详细待遇 本科 3200 硕士 3800

网上点评

序号 75

单位/企业 毕马威

详细待遇 6200

网上点评

序号 76

单位/企业 万千百货

详细待遇 转正后, 本科 3000, 硕士 3600

网上点评

序号 77

单位/企业 苏宁

详细待遇 1750+400 元房补

网上点评

序号 78

单位/企业 中航物业

详细待遇 试用期三个月, 每个月 2800 左右, 三个月转正后 3000 差不多 4000 的样子, 没有住房公积金, 只有住房补贴。税前的收入一年在 5.5W 到 6W 之间

网上点评

序号 79

单位/企业 默沙东

详细待遇 实习 3K+1.9K 补助

网上点评

序号 80

单位/企业 中行

详细待遇 软开, 第一年税前 9.3W

网上点评

序号 81

单位/企业 中科院遥感应用所

详细待遇 转正前大概 6k, 转正后大概 8k

网上点评

序号 82

单位/企业 神州数码

详细待遇 开发 7k 解决户口

网上点评

序号 83

单位/企业 锐捷

详细待遇 嵌入式软件工程师 6300*15

网上点评

序号 84

单位/企业 厦门国际银行待遇

详细待遇 8-11w/y 试用期 6 个月

网上点评

序号 85(参照 67)

单位/企业 深圳迈瑞

详细待遇 8500*13

网上点评

序号 86 (参照 45)

单位/企业 杭州淘宝

详细待遇 软件测试工资 7K, 奖金 3-5 个月

网上点评

序号 87

单位/企业 宇龙通信

详细待遇 12w 年薪 实习 7500

网上点评

序号 88

单位/企业 平安证券

详细待遇 重本 底薪 1500/月

网上点评

序号 89

单位/企业 光大证券

详细待遇 重本 底薪 1200/月

网上点评

序号 90

单位/企业 中辉期货

详细待遇 重本 底薪 2000+

网上点评

序号 91

单位/企业 携程

详细待遇 (宣讲会) 实习期 2000, 试用期 3500, 转正后 4000, 工作地点上海, 不包吃住

上海携程 基本收入工资 700 元 提城:一般在 700-1800 元左右 餐贴:200 元一个月
其他收入:年底一个月双薪

网上点评

序号 92

单位/企业 瞬联

详细待遇 8.6k

网上点评

序号 93

单位/企业 tieto (叠托) 详细待遇

网上点评 软件开发 海龟小硕 成都 5500

序号 94

单位/企业 盛大

详细待遇 上海游戏研发策划, 小本, 税前 4k, 基本工资;

北京游戏策划 小硕 说是试用期 4.5K;

管培 硕士~ 管培轮岗期 6 个月 5500

网上点评

序号 95

单位/企业 百度

详细待遇 测试开发工程师 一个 10K，一个 12K

网上点评

序号 96

单位/企业 迈瑞

详细待遇 税前 8.5k，年薪 12w

网上点评

序号 97

单位/企业 审协

详细待遇 第一年进去才 3k 不到

网上点评

序号 98

单位/企业 上海航空电器

详细待遇 8W（传说）

网上点评

序号 99

单位/企业 百度

详细待遇 搜索研发部 19K 左右，没有户口，计算机小硕

网上点评

序号 100

单位/企业 微软亚太研发集团

详细待遇 base 加奖金 200K 左右，有户口

网上点评

序号 101

单位/企业 天津邮政

详细待遇 金融管理岗两千多，公积金应该是 15%，1：1 交

网上点评

序号 102

单位/企业 哈尔滨银行天津分行

详细待遇 试用到转正基本两三千的样子，公积金 15%，据说是按 1：2 交

网上点评

序号 103

单位/企业 佳能信息技术（北京）有限公司

详细待遇 税前 17w+补充医疗

网上点评

序号 104

单位/企业 理光软件研究所（北京）有限公司

详细待遇 税前 18w

网上点评

序号 105

单位/企业 国信

详细待遇 4.5K（税后）+加每日 30 元餐补，业绩一般 2K 到 9K

网上点评

序号 106

单位/企业 中船重工 701 所（武汉）

详细待遇 舰船总体设计

宣讲会时说硕士（转正后）是基本工资 1k5+绩效（各部门不同，约为基本工资 1、2 倍），估计转正后第一年是 5、6W。

网上点评

序号 107

单位/企业 东方汽轮机（德阳）

详细待遇 4k 多/月

网上点评

序号 108

单位/企业 安徽电信

详细待遇

本科实习一年，实习期 800，研究生实习半年，也是 800 元；实习研究生 1000，本科生 700，每月会有补助 200 多

网上点评

序号 109

单位/企业 广州交行

详细待遇 税前 4000 本科

网上点评

序号 110

单位/企业 卡夫上海

详细待遇 4500

网上点评

序号 111

单位/企业 蓝月亮

详细待遇 2100+3 金。加 4%的提成

网上点评 每天工作都会长达 10 小时以上，很少有及时下班的

序号 112

单位/企业 大众

详细待遇 工资+奖金 9.2 万

网上点评

序号 113

单位/企业 百事

详细待遇 南京销售管理培训基本工资 1.8K；江苏淮安，待遇是 2500；

网上点评

序号 114

单位/企业 中国移动深圳分公司

详细待遇 技术类岗位工科小硕

网上点评 第一年 6k+还有其他福利补贴绩效

序号 115

单位/企业 中国平安

详细待遇 理赔的刚进去的是 2000-3000；四川寿险培训岗刚谈过待遇第一年 2000 第二年

2500 到 3000 不定，不包括任何税费；上海平安的 HR 说基本工资是 3000——5000，一般能拿到 4000+

网上点评

序号 116

单位/企业 南京县级电信

详细待遇 第一年 2400 税后 1800

网上点评

序号 117

单位/企业 大唐移动

详细待遇 培训讲师，本科 工资 4000、北京户口

网上点评

序号 118

单位/企业 广发银行总行

详细待遇 前三个月，每个月 2k 多，转正后，每个月可能有 9K 左右，
第一年加上奖金什么的可能有 10W 左右

网上点评

序号 119

单位/企业 葛洲坝地产

详细待遇 1800 一个月

网上点评

序号 120

单位/企业 壳牌

详细待遇 HR 说今年的薪水是七八九本科 7500，研究生 8500 博士 9500

网上点评

序号 121

单位/企业 妮维雅

详细待遇 烟台的，说是正前 1600，正后 2300

网上点评

序号 122

单位/企业 大地保险

详细待遇 据说 6100*14 上海总部，管理岗位，小硕

网上点评

序号 123

单位/企业 县级电信

详细待遇 实习期间 2400，扣完五险一金 1800.转正之后 3000 左右

网上点评

序号 124

单位/企业 武汉苏宁（见 77）

详细待遇 1850 基本+300 住房+150 餐补=2300 第一年见习的工资
南京 2500，上海 3200...实习第一年

网上点评

序号 125

单位/企业 易方达

详细待遇 200K；一进去安家费本科生 2000，硕士 4000 然后逢年过节 4000

网上点评

序号 126

单位/企业 中国银联

详细待遇 税前 12w + 餐补 + 交通补 + 补充医疗、住房公积金

网上点评

序号 127

单位/企业 大唐移动（见 117）

详细待遇 标算法 基本工资 7-8k * 14-16

网上点评

序号 128

单位/企业 东风商用车技术中心

详细待遇 本科第一年年薪 29000，安家费 5000

网上点评

序号 129

单位/企业 阿朗

详细待遇 自动化小硕，北京 用户数据管理研发，税前 12w 左右

网上点评

序号 130

单位/企业 徐工集团

详细待遇 见习期 1 年每个月 2600，200 住房补贴；转正后管理岗会到达 5000

网上点评

序号 131

单位/企业 厦门建发

详细待遇 见习 3000，提供住

网上点评

序号 132

单位/企业 恒生银行

详细待遇 MT，香港培训的第一个月是 8000，包吃包住。然后每个月以 2000 的速度增加。在香港的半年到一年的时间结束后，回到大陆的分行。工资将近 2 万

网上点评

序号 133

单位/企业 国电南自

详细待遇 一年 7-9 万，税前

网上点评

序号 134

单位/企业 安永

详细待遇 SLP 6000 税前

网上点评

序号 135

单位/企业 爱立信

详细待遇 北京 Core Network Consultant，大概总计 11.2w，每月 5900

网上点评

序号 136

单位/企业 泛亚汽车技术中

详细待遇 本硕博 4500 5500 6500，发至少 14 月，一般 16 月

网上点评

序号 137

单位/企业 卡夫

详细待遇 北京 >4000

网上点评

序号 138

单位/企业 四大

详细待遇 一线城市统一标价 本科生 6000*13，研究生 6300*13

网上点评

序号 139

单位/企业 安徽人保

详细待遇 淮南分公司，本科，211 的大学出来的，签的是 A 类合同，就是总公司版本的合同。试用期六个月，好像没有公积金，月薪 1500，拿到手的有 1080。转正后月薪 2400，扣完五险一金后差不多有 1800 左右。这里是工资，然后每个月吃饭是在公司食堂吃，发饭票，包括早饭和午饭，饭票价值 160，吃饭这块基本不花钱。每个月交通补助 50，手机费补助 100，每年的医保范围内的费用可回加 1000 元。中秋节，我们昨天刚发了 2000 元过节费，然后年终加春节是 5000，其他节假日累计也有 3000。每年还组织职工旅游。转正后的年薪是 28800，加上福利待遇的，每年实际收入有 4 万，公积金是单位帮我们交 450，我们自己交 450 也就是 900。

网上点评

序号 140

单位/企业 陕西人保

详细待遇 小硕，一个月 1423

网上点评

序号 141

单位/企业 妮维雅

详细待遇 sales 刚进公司是 4k,半年后一般都有 6K--8K.

网上点评

序号 142

单位/企业 格力

详细待遇 3k

网上点评

序号 143

单位/企业 炬力

详细待遇 5k

网上点评

序号 144

单位/企业 山东联通

详细待遇 本科进去七岗，工资一千七；研究生六岗全部都加上，区县的估计一个月 2000 多不到三千

网上点评

序号 145

今年一些企业的 offer（待遇）比较（已更新到 148 家）

- 单位/企业 神舟
详细待遇 3—4w
网上点评 最会吹牛
序号 146
- 单位/企业 苏宁
详细待遇 上海 2450+500+250 基本工资+房帖+餐贴；南京 1900+400+200
网上点评
序号 147
- 单位/企业 天津银行
详细待遇 基本工资 1200~1500，奖金一般是 1000 左右，300-500-1000 不等的过节费
网上点评
序号 148
- 单位/企业 工行绍兴分行
详细待遇 第一年 4—5W，第二年 7-8W
网上点评
序号 149
- 单位/企业 上海展讯通信
详细待遇 7.5K*15
网上点评
- 序号 150
- 单位/企业 杭州华三
详细待遇 7.5K+年终奖
网上点评
- 序号 151
- 单位/企业 南京 moto
详细待遇 7.9K+奖金（首年 10%，之后 20%，公积金 20%）
网上点评
- 序号 152
- 单位/企业 农行数据中心
详细待遇 税前 5500
网上点评
- 序号 153
- 单位/企业 泰康人寿
详细待遇 IT 接近五千
网上点评
- 序号 154
- 单位/企业 上海平安
详细待遇 基本工资是 3000——5000，一般能拿到 4000+
本科是 4000 一月，加上其他大概 5500，研究生是 5000，加上其他总共 6500.
网上点评
- 序号 155
- 单位/企业 海航实业

详细待遇 5000 左右 本科 年终奖 3、5 个月

网上点评

序号 156

单位/企业 海航机场集团海口机场

详细待遇 市场部到手 2000 多

网上点评

序号 157

单位/企业 海航旅业

详细待遇 电子商务类市场销售，工作地点海口。固定薪水有 3000 ，每月另有绩效 450，每年法定节假日有补贴。如春节，中秋有 600 到 800 不等

上五险一金

序号 158

单位/企业 海航机场集团总部

详细待遇 研究生每月税前 4000，上 4 险 1 金，有过节费，年终奖貌似是 1 个月到 3 个月工资。

网上点评

序号 159

单位/企业 史赛克医疗器械公司

详细待遇 Base: 5,000-6,000*13Month

Annual Bonus: 100% annual base

Transportation Allowance: RMB1, 800/Month

网上点评

序号 160

单位/企业 深圳中兴

详细待遇 a.职位：结构设计工程师（实习期 6 个月）；b.待遇：5750RMB/月，实习期 80% 工资；工作地点：南山区；c.福利：餐补，五险一金不清楚。d.强制加班多，无加班费；需刷卡上班，工作时间固定；假期不清楚，好像是节假日外每年 5 天吧。e.中兴的培训不太清楚。f.中兴应该属于国有控股的私企。

网上点评

序号 161

单位/企业 施耐德电气深圳研发中心

详细待遇 a.职位：见习机械工程师（1 年，1 年后转为机械工程师，试用期为 3 个月）；b.待遇：6500RMB/月，试用期 100% 工资；工作地点：福田 区；c.福利：1.年终双薪；2.转为机械工程师后工资涨 10%；3.五险一金，公积金（13%，公司缴），五险中个人需缴纳工资的 10%，公司缴纳 20% 左右；d.无加班，不固定工作时间，每天满 8 小时即可，如有加班，可调休；每年除节假日外带薪假为每年 10 天；e.新人有每年 80 小时左右的培训，老员工每年有 40 小时左右的培训时间。f.施耐德电气深圳研发中心属于法资外企。

网上点评

序号 162

单位/企业 高盛（Goldman Sachs）

详细待遇 2.5w + Bonus,不要小看这个 Bonus，有些年份 Bonus 会比年薪的一半还多的。

网上点评

序号 163

单位/企业 中金（CICC）
详细待遇 1 8 w + Bonus,北京；本科：111000 年薪；研究生：19 万
网上点评

序号 164
单位/企业 摩立特 （Monitor）
详细待遇 12k
网上点评

序号 165
单位/企业 艾意凯 （L.E.K）
详细待遇 7000—9000
网上点评

序号 166
单位/企业 科尔尼 （AT Kearney）
详细待遇 9000-11000
网上点评

序号 167
单位/企业 博思艾伦 （Booz Allen）
详细待遇 12000 左右
网上点评

序号 168
单位/企业 IBM
详细待遇 IBM GBS 月薪 6000-7000
IBM 咨询：base 6000-6800 不等，在外地作项目每天 200-250 补助，14 个月，补助同上
网上点评

序号 169
单位/企业 罗兰贝格
详细待遇 年薪 15 万 base+3 万 bonus；月薪 12k 左右
网上点评

序号 170
单位/企业 AC 尼尔森
详细待遇 MT 5500
网上点评

序号 171
单位/企业 摩根斯坦利
详细待遇 18 万年薪，奖金看表现。
网上点评

序号 172

单位/企业 汇丰银行

详细待遇 Global markets 外汇 trader 月薪 8000

网上点评

序号 173

单位/企业 花旗银行 MT

详细待遇 8000 月薪

网上点评

序号 173

单位/企业 巴克莱

详细待遇 香港 40 万港币

网上点评

序号 174

单位/企业 瑞银证券

详细待遇 operation 部门 15 万、投行部门 27 万，奖金要看项目。

网上点评

序号 175

单位/企业 箭牌

详细待遇 4400 月薪

网上点评

序号 176

单位/企业 联合利华

详细待遇 6500

网上点评

序号 176

单位/企业 欧莱雅

详细待遇 4900

网上点评

序号 177

单位/企业 宝洁

详细待遇 本 7200、研 8200、博 9700

网上点评

序号 178

单位/企业 玛氏 (MARS)

详细待遇 月薪 10000

网上点评

序号 179

单位/企业 陶氏化学 DOW

详细待遇 本科生 4500, 硕士接近 7000, 一年发 13 个月加一次年终奖, 相当于 14m 了, 听说还有¥800 的房补。

网上点评

序号 180

单位/企业 斯伦贝谢

详细待遇 钻井部门 DM 的工资属于中等国内员工: 14 万 base, 上井每天 100 美元补助。国际员工 IM: Global pay, 一般越危险的地方钱越多, 12 个月工资。培训期间无补助, 完成培训后上井补助每天 100 美元。

网上点评

序号 181

单位/企业 壳牌 Shell

详细待遇 7500, 本硕博一样(据说 08 年涨到了 9000+, 有待核实)。12 个月工资, 超过 12 个月的属于 bonus, Sales 部门完成销量有 3 个月 bonus, 销量多则 bonus 多; 其他部门有 1 到 5 个月 bonus 不等。

网上点评

序号 182

单位/企业 马士基

详细待遇 mise 项目: finance mise 和 generalmise, (4500 月薪 2007 年准确数字)08 年有 5000+, 前两年有去丹麦四次的机会

网上点评

序号 183

单位/企业 法国液化空气

详细待遇 扬帆国际管培项目 offer 签三年的待遇: 国内半年 7800 月 国外 1 年半, 国内 1 年

网上点评

序号 184

单位/企业 通用 GE

详细待遇 普通职位: 硕士 5000 到 6000, 有个 Commercial Leadership Program: 6000 月, 两年 4 个轮职, 2 个在美国, 所有费用公司负担。

网上点评

序号 185

单位/企业 Evonik 德固赛

详细待遇 Talent Pool 项目: 6500 到 7500 左右, 貌似是本科 6500, 研究生 7500。

网上点评

序号 186

单位/企业 麦肯锡 (Mckinsey)

详细待遇 起步 11 万 + Bonus, Junior Information Analyst 月薪 6, 7 千

网上点评

序号 187

单位/企业 波士顿 (Boston Consulting Group)

详细待遇 年薪 20w + Bonus

网上点评

序号 188

单位/企业

详细待遇

网上点评

序号 189

单位/企业 贝恩 (Bain)

详细待遇 18w + Bonus.

网上点评

序号 190

单位/企业 奥纬 (Oliver Wyman)

详细待遇 20w + Bonus

网上点评

序号 191

单位/企业 SK Telecom

详细待遇 年薪 26 万，在韩国培训，而且包吃包住

由于篇幅有限，更多请关注应届生应届生论坛薪资专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

10.12 薪酬待遇资料相关链接

应届生论坛薪酬待遇版【推荐】：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

薪酬与职业路径

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-8780-1-1.html>

各大公司及行业应届生及实习生薪资待遇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7137-1-1.html>

我的薪酬历程,供应届毕业生参考

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4474-1-1.html>

晒晒汽车业工资待遇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-8386-1-1.html>

签约须知——小心用人单位在“四金”上玩花头

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9583-1-4.html>

2008 年各地教师薪资一览

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-193958-1-1.html>

师兄眼中的 IT 行业待遇（主要是长三角地区）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27391-1-1.html>

本章参考文献

[26] vinlan, 《一篇关于保险与公积金的文章》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-114461-1-1.html>

[25] whogirl, 《大学生必知的薪酬待遇交金交税情况》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11550-1-2.html>

[27] 佚名, 《关于五险一金:什么是五险一金》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3100-1-2.html>

[28] 佚名, 《非上海生源就业如何缴纳“四金”》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2842-1-3.html>

[29] xujing05043126, 《银行待遇大比拼》

应届生论坛 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-74241-1-4.html>

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第五版，2011 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2012 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80 后的个人经验） 关于 80 后这一代人就业的一点理性思考 更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html
简历及求职信	简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项 更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html
笔试、笔经	名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题 更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html

面试、面经	面试前的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277 面试前必做的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html 根据简历预测面试问题 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html 面试全程准备（面试前、进行时、面试后） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html 面试着装及礼仪 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html 面试问答应对技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85 面试问答大全(中英文) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html 四大面试问答经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html 40 个中文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html 36 个英文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html 视频:KPMG英文面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html 面试英语大全 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html HR细说英语面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html 回答缺点 8 个范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html 谈谈你的优点(范例) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html 行为面试STAR法则 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html 情景模拟问题 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html 向面试官提问技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html 面试中的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html 中文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html 英文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html 思路新颖的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html 视频:面试自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html 应聘者互相介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html 小组面试-群面技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html 无领导小组面试攻略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html 无领导小组讨论案例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html 案例面试（Case Interview） http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html 案例面详解及应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html 八类案例面及分析工具 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html 咨询公司案例面试分析 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html 压力面试应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html
-------	--

	沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html 外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278 AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html 联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html 德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html 面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html 外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html 一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html 外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html 面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279 面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html 面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html 更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html
前辈求职经验及求职经历分享	每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html 一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html 要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html 详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html 写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html 更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html 签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html 户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html 公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html 海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html 各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841 薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html 各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html 各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html 大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html