

应届生 2012

求职大礼包

职业规划及职业选择篇

应届生求职网 YingJieSheng.COM 编

应届生论坛职业规划版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html>

应届生求职大礼包 2012 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

点击Adobe Acrobat 左侧书签(BookMark)功能可查看目录

目 录

第一章 职业规划及职业选择.....	4
1.1 关于职业规划及职业选择的 12 个问题.....	4
1.1.1 人生观、价值观问题.....	4
1.1.2 性格问题.....	6
1.1.3 发展前景问题.....	7
1.1.4 能力、门槛问题.....	8
(1) 壳牌 (Shell) 的人才标准.....	9
(2) 通用电气 (GE) 的人才标准.....	10
(3) 玛氏 (Mars) 的人才标准.....	11
(4) 应届生求职门槛.....	12
1.2 什么是好工作?	12
1.3 找工作是找甲方还是乙方?	19
1.4 营销类职位的职业发展.....	20
1.4.1 市场类职位和销售类职位的区别.....	20
1.4.2 营销类职业介绍及其职业规划.....	21
(1) 营销职业的分类.....	21
(2) 各分类对应的典型职位.....	21
(3) 营销的 3 个职业领域.....	22
(4) 不同领域的职业特点.....	23
1.5 各大职业大礼包.....	23
1.8 职业规划实例.....	24
1.8.1 职业生涯规划从大一开始.....	24
1.8.2 如果你要问大学四年里哪一年最重要, 大三是关键!	25
1.8.3 李开复谈大学生职业规划.....	27
1.8.4 关于规划你的职业生涯.....	28
1.8.5 职业规划: 人生何处不是一场美丽误会?	41
1.8.6 做你独特的自己.....	43
1.8.7 虚构: 王同学毕业前的职业规划.....	45
1.8.7.1 我想成就怎样的人生?	46
1.8.7.2 SWOT 分析	46
(S-Strength,W-Weakness,O-Opportunity,T-Threat)	46
1.8.7.3 实施方案.....	47
1.8.8 应届生求职网网友的两则职业规划案例	48
1.8.8.1 一个大三本科生的职业生涯规划	48
1.8.8.2 一个本科生的职业生涯规划书 (公关行业)	55
1.9 非名校, 非本一的学生如何进行职业规划.....	57
1.9.1 一个三流学校本科生求职经历和感悟.....	57
1.9.2 一个非重点大学毕业生的求职之路.....	62
1.9.3 给找工作的非重点硕士一些建议.....	63
1.10 职业规划大家谈.....	65
1.10.1 千万不要去顶级公司开始你的职业生涯.....	65
1.10.2 找工作 offer 选择一是留在大城市工作, 还是回家乡工作	66

1.11 职业规划精华文章及资料	67
附录：更多求职精华资料推荐	68

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2012 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 **YingJieSheng.COM**

第一章 职业规划及职业选择

对大多数大学毕业生来说，应该愁的不是找不到工作，而是觉得找不到“适合”自己的工作。说到什么工作是“适合”自己的工作？就自然要提到职业规划及职业选择。其实很多人没想明白什么工作是“适合”自己的工作。也许只是模糊地觉得工资要高，并且自己喜欢。但是很多人都不了解自己到底能做什么，喜欢做什么，想做什么。这就是职业规划和职业选择的问题了。

应届生论坛会提供专门的板块来进行职业生涯规划的资料分享和问题探讨，希望能为更多迷茫众中的大学生清楚自己的方向。

1.1 关于职业规划及职业选择的 12 个问题

大学毕业生在做职业规划及职业选择的时候，建议思考以下 12 个问题：

- (1) 人生观、价值观问题：我希望成就怎样的人生？什么对我是最重要的，家庭、事业、健康、朋友还是金钱？
- (2) 性格问题：我的性格适合从事这个职业吗，会不会影响这个职业的发展？
- (3) 爱好问题：我喜欢这个职业吗？
- (4) 发展前景问题：环境允许或支持我做什么？我从事这个职业，有发展吗？是否能学到我要学的领域？职级和薪资都通过努力得到提高吗？
- (5) 能力、门槛问题：我现有的知识、经验、技能、证书能让我获得我想要的工作吗？
- (6) 市场需求问题：市场上对这个职位有需求吗？需求量大吗？
- (7) 时间问题：追求我的职业选择方向需要多长时间？我是否有时间追求我的职业选择方向？
- (8) 薪资满意度：我是否满意这份工作的薪资？
- (9) 家庭支持度问题：我的家人、家庭情况支持我做这份工作吗？包括我们生儿育女、照顾子女、赡养父母是否对我们的工作产生影响？
- (10) 信心问题：我有信心做好这份工作吗？
- (11) 吃苦问题：这份工作是否很苦，我能不能吃这种苦？
- (12) 风险预估问题：我是否预估到从事这个职业有什么风险？我是否有能力承担这种风险？

在求职之前，可以就以上 12 个问题细细思考。对这 12 个问题的思考过程，也是对你自己重新审视的过程。一般来说，衡量职业选择方向是否适合自己，最主要就看前面五点，但是后面几点往往会影响我们的选择，以下针对人生观价值观问题、性格问题、发展前景问题以及能力、门槛问题这 4 项问题具体描述如何做职业规划及职业选择。

1.1.1 人生观、价值观问题

我希望成就怎样的人生？什么对我是最重要的，家庭、事业、健康、朋友还是金钱？

有明确人生目标，有信仰、有追求的人总是能从自身获得更多动力，自制而有恒，抵制多种诱惑，为自己设定阶段性目标，实现目标从而获得成就感，成就感使自己获得更多动力。例如，工作和事业的概念是不一样的，我们为了生存而被动的工作；我们为了寻求自我价值

实现而忘我的追求事业成功。

让我们分享一个小故事，《The Dreamer》，作者：艾普丽尔（April）。

我九岁的时候住在北卡罗来纳州的一个小镇上，一次在一本儿童杂志的背面发现了一则招聘明信片推销员的广告。我对自己说，我能干这事。我恳求妈妈让我去叫人送来全套货物。两个星期后，货送来了，我一把撕下明信片上棕色的包装纸，冲出了家门。三个小时后，我的卡片已经一张不剩，倒是装着满满一口袋钱回到了家，大叫：“妈妈，所有人都迫不及待的想要买我的卡片！”一个推销员诞生了。

我十二岁的时候，父亲带我去见齐格勒先生。我还记得当时坐在昏暗的礼堂里听着齐格勒先生的演说，他把每个人都说得热情高涨、跃跃欲试。离开的时候我觉得自己可以做任何事情。我们上了车，我转向父亲对他说道：“爸爸，我也想让人们这样。”爸爸问我的话是什么意思。“我想当一个像齐格勒先生这样的动员演说者。”我回答道。一个梦想诞生了。

最近，我开始鼓舞他人，努力实现自己的梦想。在此之前的四年里，我在一个拥有 100 家公司的财团做事，从一个销售培训师做到地区销售经理，在我事业达到巅峰时我离开了这家公司。许多人都十分惊讶，在收入达到六位数时我却选择了离开。他们问我，为什么要为了梦想而去冒险？

我是在参加了一次地区销售会议后，才拿定主意离开自己的安全港湾，去开自己的公司的。在那次会议上，我们公司的副总裁作了一次演说，从而改变了我的命运。他问我们：“如果神仙会满足你的三个愿望，那么你将会希望得到什么？”他让我们写下自己的愿望，然后问我们：“为什么你们会需要神仙呢？如果有愿望，就请在有生之年用自己的努力去实现。”在那一刻，我永远也忘不了这句话对我的震撼。

我意识到，我有了毕业证书、成功的销售经验、做过无数演讲，为一家拥有 100 个公司的财团做过销售培训和管理工作的，所有这一切都使我为这一刻做好了准备。我准备好了去成为一名动机演说者，我不再等待神仙的帮助。

当我眼泪汪汪的告诉老板我的计划时，这个我十分尊重的领导，令人难以置信的答道：“勇敢向前吧！你一定能够成功。”

我决意刚定，就遭受了考验。我辞职的一个星期后，丈夫也失业了。我们刚刚买了一座新房子，需要双方的工资来付清每个月的抵押贷款，但现在我们却一分收入也没有了。这时我想回公司去，知道他们仍想要我，可是我知道一旦回去就再也出不来了。我决定继续前进，决不做一个满口“如果”、只说做不到的人。一个动机演说者诞生了。

我紧紧追随着我的梦想，甚至在最艰苦的时期也不放弃，然后奇迹果真开始出现。短短的时间内，我丈夫找到了一份更好的工作。我们没有拖欠任何一个月的抵押贷款。我也开始有新客户预约演说。我发现了梦想不可思议的力量。我热爱我过去的工作、我的同事和我离开的那家公司。但是，我实现梦想的时机已经成熟了。为了庆祝我的成功，我请当地一位艺术家将我的新办公室漆成了一座花园，在一面墙的顶端，她刷下了这样一句话：“这个世界永远属于追梦的人！”“The world always makes way for the dreamer!”

希望上面这个故事可以引导您思考，我希望成就怎样的人生？

究竟选择什么样的职业，和你究竟要选择什么样的人生有关系，有些人就喜欢下班按时回家，看看书听听音乐，那也挺好，但就不适合找个销售的工作了，否则会是折磨自己。有些人就喜欢出风头，喜欢成为一群人的中心，如果选择做财务工作，大概也干不久，因为一般老板不喜欢财务太积极，也不喜欢财务话太多。先想好自己要过怎样的人生，再决定要找什么样的职业。有很多的不快乐，其实是源自不满足，而不满足，很多时候是源自于心不定，而心不定则是因为不清楚究竟自己要什么，不清楚要什么的结果就是什么都想要，结果什么都没得到。

1.1.2 性格问题

我的性格适合从事这个职业吗，会不会影响这个职业的发展？

一个人能否成功的关键不在于受教育程度的高低，也不在于工作经验的丰富与否。一个人能否成功，关键在于能否准确识别并全力发挥其性格优势与天赋^[2]。

性格是一把能开启你成功之门的钥匙。一位记者采访投资银行一代宗师摩根，问：你成功的条件是什么？”摩根毫不掩饰地说：性格。记者又问：“资本和资金哪一个更重要？”老摩根一语中的地答道：“资本比资金重要，但最重要的是性格。”

一个人能否成功的关键不在于受教育程度的高低，也不在于 IT 作经验的丰富与否。在外部条件已定的前提下，一个人能否成功，关键在于能否准确识别并全力发挥其性格优势与天赋。只有识别和接受自身的性格和天赋，寻找到适合发挥自身性格和天赋的职业，持续地使用它们，并坚持下去，才有可能获得成功。选错了职业的可怕，在于你本来有可能成功，却因选错了职业而不得不与成功失之交臂。据有关调查统计，在选错职业的人当中，有 98% 左右的人在事业上都是失败者。由于工作的不适宜，导致了他们人生的失败。

如果性格与职业不相适应，性格就会阻碍工作的顺利进行，使从业者感到被动、缺乏兴趣、倦怠、力不从心、精神紧张。一个对工作感到不满的人，不管他如何努力，都不会有优越的表现。因此，职业或岗位的选择是否与自身的性格相吻合，直接关系到人生事业的成败。

如何测定一个人的真实性格呢？

你不妨设想一下，如果永远没有人知道你干的事，那你将干什么呢？是的，每一个人的性格都很复杂，但只有最根本的才是属于自己的；只有不为名利自然流露出来的东西才是源于本性；只有尘埃落定，才能找寻到真正的自我。尘埃落定之际，往往就是我们误认为穷途末路之时；穷途末路之际，往往就是真实性格显露之时。此时此刻，就是你认清自己性格的良机，而命运的转变也总是在这个时候发生。

一个人的一生可以去扮演很多角色。但是，只有真正的一种角色能让你成功。这就是做你自己。你看过鱼游得太累？鸟飞得太倦？花开得太累？没有！的确没有人看过它们太累，因为它们在扮演自己。认识自己、扮演自己、实践自己，即是天堂；不认识自己，想扮演别人即是地狱。不清楚自己的性格，会让你痛苦地走一辈子冤枉路；认清自己的性格，是成功的第一步！人生的目的没有别的，只是尽情地做自己。

因此，每一个人在开始自己的职业生涯之时，都要首先自问——如果永远没有人知道你干的事，那你将干什么呢？

一个人的性格如果与职业不匹配，要改变起来，就困难很多。正因为这样，在招聘新人时，许多大公司都将性格测试放在首位。当性格与职业相匹配时，才对其能力进行测试检查。如果一个人的性格与所从事的职业很符合，就有利于他在职业上获得成功，反之，则会使从业者不能发挥自己的专长，导致事业的失败。从事适合自己性格高度的承诺和责任心，更能胜任工作，并获得更大的快乐和成就。如果性格与工作不合，再好的能力也无法发挥。

以下是一则关于性格和求职的真实案例：

接到某知名公司面试通知那天，小王精心梳妆打扮了一番，然后准时走进了这家公司人力资源部。等秘书小姐通报完后，小王静了静心，来到经理办公室门前，轻轻地敲了两下门。“是小王先生吗？”屋里传出问询声。“经理先生，你好！我是小王。”小王慢慢地推开门。“抱歉？小王先生，你能再敲一次门吗？”端坐在沙发转椅上的经理悠闲地注视着小王，表情有些冷淡。经理先生的话令克里弗德多少有些疑惑，但他并未多想，关上门，重新敲了两下，然后推门走进去。“不！小王先生，这次没有第一次好，你能再来一次吗？”经理示意他出去重来。

小王重新来过，又一次踏进房间。“先生，这样可以了吗？……”“这样说话不好！”小王又一次走进去。“我是小王，见到你很高兴，经理先生！”“请别这样！”经理依然淡淡道，“还得再来一次。”

……

“这次差不多了，如果你能再来一次会更好，你能再试一次吗？”当小王第十次退出来时，他内心的喜悦和憧憬已消失殆尽，开始有些恼火，心想，这哪是招聘面试呀，分明是在刁难戏弄人。小王生气地转身离开，可刚走了几步又停了下来。不行，我不能就这样离开，即使这家公司不打算录用我，也得听到他们当面对我说。

于是，小王稍稍地舒了一口气，第十一次敲响了门。这次他得到的不是拒绝，而是热情欢迎的掌声。小王没想到，这第十一次敲门，叩开的竟是一扇成功之门。

原来，这家公司此次打算招聘的是一名市场调查员。而一名优秀的市场调查员，不仅要具备学识素养，更要具备耐心和毅力等心理素质，也就是要具备沉静、温顺之类的性格特征。这十一次敲门和问候就是考察一个人性格和心理素质的考题。

由于各种职业特点不同，对人们性格特点的要求也不同。每种职业都对性格有着特定的要求，许多在某一领域做得相当出色的人，常常受薪金、职位等的诱惑离开了自己最为擅长的行业，投入到一个自己性格完全不适合的领域中去。可是丰厚的薪金、诱人的职位并未能带给他们事业的成功，自己的人生也由此开始走下坡路。

一个人只有充分地了解自己性格的优缺点，才能在职业选择中扬其长、避其短，找准自己人生发展的位置和方向。否则，就会陷入一场心理上的摔跤比赛，一场性格和职业之间的三角恋爱：在自己可以做的工作、自己（或别人）认为应该做的工作和自己愿意做的工作之间茫然不知所措，不知如何选择是好。

1.1.3 发展前景问题

**环境允许或支持我做什么？我从事这个职业，有发展吗？是否能学到我要学的领域？
职级和薪资都通过努力得到提高吗？**

《孙子兵法》说，知己知彼，百战不殆；不知彼而知己，一胜一负；不知彼不知己，每战必败。了解自我，还要了解社会，看看社会需要怎样的人才和怎样的素质，长远考虑职业发展的规律，选择最适合自己的方向。

分析清楚外部的机会与威胁，与自身愿望、自身优势相结合，制定自己合适的发展道路，选择适合自己的起点。首先要分析周边的环境，包括学校、本市、本省、本国，甚至国际上的环境；分析内外环境给自己职业生涯的机遇和阻碍，只要认为自己有可能借助的环境，都应在考虑范畴之内；分析在这些环境中自己可能获得什么支持和允许。还要分析目前自己所处的行业、企业和职位有哪些威胁，又有哪些机会。在任何时候、任何地方，机会和威胁都是相互依存，并可互相转化的。

在我国现阶段，对大学生来说，工作的企业大致可以分为以下五类：

- 1：公务员（含事业单位）
- 2：垄断行业国企
- 3：竞争行业国企
- 4：外企
- 5：民营企业

对于刚毕业的大学生来说，工作的类别大致可以分为以下类别：

以专业背景为导向的：

也就是大家在学校所学的专业。对于尚无一技之长的大学生，专业是企业筛选人才的第一道门槛。很多大学生都会说，我觉得大学四年下来，我对于自己的专业“一窍不通”，怎么从事专业？没有关系，企业需要的是你的专业背景，并没有期望招你来马上就从事专业工作。进入企业后，都是要经过培训才能上岗的，而且上岗后还有专门的师傅继续把关。企业的众多部门，如销售、市场、采购、生产、研发、策划、仓储物流、财务、售后等每个环节，只有研发对技术的要求最高，其他职位也都希望员工或多或少的了解公司经营的业务，所以需要的是专业背景，而不是直接技能。

以素质为导向的：

这类职位太多了，特征如下：

- 人要聪明，灵活
- 要求具有快速学习能力、团队合作精神，吃苦耐劳、善于沟通等各种能力
- 专业限制不大

总之是要求大学生的 EQ 要高，懂得如何做好一件事，还要踏实肯干。如很多销售工作，业绩是靠辛勤工作换来的，对于员工的专业和技能要求都不高。像各种管理培训生职位，著名咨询公司的职位，也属于以素质为导向的，但是要求更高。

以技能为导向的：

外语能力（英语及其他外语）、网站开发建设、企业 IT 维护、软硬件开发 / 编程、文字写作、美工设计、CAD 制图、会计等等。

如果具有以上技能，就可以很快获得一份直接应用这些技能的工作。并且企业对于拥有这些技能的大学生青睐有加，特别是中小企业。据媒体报道，在深圳，年薪 20 万难聘高级技工。拥有一技之长，就可以获得一份相应的工作。

职业的选择，总的来说，无非就是销售、市场、客服、物流、行政、人事、财务、技术、管理几个大类。在综合考虑自己的人生观、价值观问题以及性格、爱好等问题之后，对于职业的发展前景也应该有一个全面、深刻的认识和理解。在这里，我们不就某一项职能职位的职业发展前景展开描述，大家可以结合本书第二章——行业企业介绍，以及本章推荐阅读精华文章及资料，并借助互联网获取关于某个职业的发展前景详细介绍。

1.1.4 能力、门槛问题

我现有的知识、经验、技能、证书能让我获得我想要的工作吗？

如果大家玩过三国游戏，会知道主要人物的能力图谱。比如，曹操的能力可以描述成：

武力：72 智力：93 统率：100 魅力 97 运气：92

对于能力，我们能够列举出很多，智力、沟通能力、恒心、自制力、判断力、分析能力、观察能力、记忆力、思考能力、应变能力、体力、亲和力、创造能力、动手能力、快速学习能力、领导能力、组织能力、自信、自我激发能力、决策能力、团队合作能力等等，还可以列出更多更细的能力。

那么，在工作岗位中哪些能力被看重呢？简单的讲，情商比智商更重要。在此列举壳牌（Shell）、通用电气（GE）和玛氏（Mars）的校园招聘的选人标准，给大家作参考，你可以参照自己是否具备相应的能力。

(1) 壳牌 (Shell) 的人才标准

壳牌 (Shell) 通过三个方面评价应聘者的领导力潜质。

以下选自 Shell 官方网站：

What Shell look for ?

Your academic record is one key factor in assessing your application. Our experience and research on successful professionals has, however, shown that academic skills alone are rarely sufficient to be successful within a company as challenging, dynamic, diverse and global as Shell. We have identified the following qualities as critical to high performance in Shell.

Capacity

Do you have the analytical ability to place problems in a wide but relevant perspective?

- The ability to analyze data quickly and learn fast, basing judgments on fact not sentiment
- The ability to analyze outside existing boundaries to identify implications and learn from others
- The creativity to propose innovative solutions
- The ability to manage uncertainty within complex environments to produce workable solutions

Achievement

Do you have the ability to get things done?

- The drive and enthusiasm to set yourself and others challenging unambiguous targets
- The resilience to deliver
- The courage and self-confidence to tackle unfamiliar problems and go against the crowd when necessary

Relationships

Do you have the ability to work efficiently with others in a team?

- Genuine respect and concern for people
- Valuing contributions from others regardless of culture or status
- Demonstrating honesty and integrity in all actions
- Creating trust through open and direct communications
- Persuading others through the inspiration, sensitivity and clarity of their argument
- Arranging clear means of communication and decision making

We look at these three qualities throughout our application process. If you can demonstrate the above qualities in greater quantity than most of your contemporaries, there's a great deal on offer at Shell.

以上就是壳牌的 C.A.R. 人才标准。据笔者所知，除了 C.A.R. 标准，2005 年壳牌公司还认识到拥有技术素质 (Technology) 的人才在实践中发挥着更大的作用，因此把 Technology 也作为校园招聘人才选拔的一项重要标准，每年会专门招收具有技术知识和背景的人才，即按 C.A.R.T. 四项标准从学生中选拔领导人才。

壳牌的 C.A.R. 翻译成中文如下：

分析力	成就力	关系力
• 能够迅速分析数据和快速学习	• 给自己和他人设定有挑战性的目标	• 真诚地尊重和关心他人
• 以事实为依据进行判断，而	• 百折不挠	• 毫无偏见地尊重他人的价

非依靠感性		值
• 分析外部环境的约束	• 用于处理不熟悉的问题，在必要时反对多数人的意见	• 通过公开和直接的沟通创造信任
• 分析潜在影响和联系		• 以热情、关心他人的态度和清晰的论证说服他人
• 在复杂和不确定环境中进行管理		• 进行条理清晰的沟通和决策
• 提出创造性的、行之有效的解决方案		

（2）通用电气（GE）的人才标准

通用电气（GE）被称为世界 CEO 的摇篮，在人才选拔和培养方面拥有深厚的底蕴，我们再来看一下 GE 关注员工的哪些素质？

Self Confidence

- Demonstrate strong belief in his/her ability to solve problems and achieve a successful outcome.
- Learns from openly admitting past mistakes & makes appropriate changes.
- Displays “can do” attitude and enjoys personal challenge.
- Demonstrates authority and assurance in dealing with people at all organizational levels.

Initiative

- Proactively identifies opportunities and takes responsibility for needed action.
- Not discouraged by barriers; confronts them as challenges to overcome.
- Takes calculated risks; introduces nontraditional methods to get job done.
- Pushes self and others to try new approaches.
- When needed, obtains resources from outside primary area of responsibility.

Communication

- Identifies information needs of others and provides it in an appropriately simple format and amount.
- Shares information within the team accurately and openly to ensure effective and timely goal execution.

Change Facilitation

- Reacts to change as a positive challenge and translates it into opportunities (vs. avoiding change as a problem).
- Conducts ongoing critique of current practices and constantly seeks/implements new approaches to improve productivity and effectiveness (e.g....work-out & best practices).
- Revises tactics/strategies in response to changing customer and market priorities.

Relationship Building

- Treats employees at all levels in a validating, respectful manner (believes in the unique value of differences among co-workers).

- Develops long-term partnership relationships with internal/external customers.
- Tailors relating style to match different customers' and GE colleagues' unique personalities, work pressures, and organizational cultures.
- Builds trust by consistently displaying ethical and responsible behavior.

Team Leadership

- Builds consensus among team members for important goals/decisions.
- Identifies and appropriately utilizes other employees' capabilities and expertise.
- Supplies appropriate team members with information needed to facilitate high quality work.
- Recognizes/gives full credit for other team members' and associates' contributions.
- Seeks out specialized advice & counsel as required.

Decisiveness

- Develops and implements appropriate course of action even with limited information.
- Knows which decisions should be made quickly and which require more thought.
- Holds people accountable for deadlines & outcomes and confronts differences directly to get agreement/consensus.
- Accepts full responsibility for his/her decisions.

Concern for Effectiveness

- Continually looks for better ways to get things done.
- Anticipates and understands that achieving excellence may require many design revisions.
- Sets/maintains high work standards and expectations.
- Persists in focusing on key task requirements.

Technical Ability

- Business Analysis – identifies key issues in complex situations.
- Financial Technique – appropriately applies financial concepts and related analytic tools.
- Data Integrity – produces quality and timely projects, reports, etc.
- Creative Initiative – takes independent and original thought to introduce new concepts and processes.
- Control – develops systematic and efficient follow-up routines.

GE 以上的标准详细阐述了一个全面的人才所应拥有的素质，并且给出了每项素质的详细描述。如果您已经仔细看过了上面 GE 的标准，那么恭喜您，您拥有非常出众的耐心，您将在今后的“网申”过程中发现耐心是多么的重要；对于没有仔细阅读以上内容的同学，推荐您再次阅读一次，英语很重要，甚至最重要，把以上标准背诵下来对于面试时回答问题会很有帮助。

（3）玛氏（Mars）的人才标准

以下选自玛氏（Mars）官方网站：

玛氏公司的独特文化和我们的综合管理培训生项目并非适合每个人。

对申请人的期望：

心于玛氏：认同玛氏文化，全情投入；

长于发展：学习成绩优秀，社会实践积极，有强烈的自我发展意愿；

乐于改变：愿意接受并能很好适应工作环境和岗位的改变；

善于领导：有相应团队组织领导经历，有能力带领团队应对困难，善于激励；
勇于求新：思维活跃，在解决问题方面常有独创性和批判思维；
优于沟通：具备优秀的中英文沟通能力，跨文化的思考交流素质。
愿意在 2 年的轮职期内进行跨城市轮职，愿意在轮职结束后在北京玛氏总部长发展；

（4）应届生求职门槛

专业知识、经验、技能、证书等是企业招聘大学毕业生看重的几个方面。在学校学习的专业知识和技能、在社会实践及实习兼职的经历中获取的经验及技能、为提高求职竞争力而去专门考证的证书等等，都是我们在选择职业的时候需要考虑和不断完善的方面，当前的大学生求职考证热就是这方面的体现。证书从一个侧面反映了一个人的态度和能力，详情参见《大学生求职“十大“最有价值证书”》^[3]。

文章地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4622-1-24.html>

1.2 什么是好工作？

什么是好工作？好工作的定义是什么样的？这里，有三种情况。

第一种情况是找同学、老师和校友认为好的工作。这种情况，是现在的大学生的主流。现在的大学生活，资讯发达，接触面广，学习力强，同时，又相互比较，相互比赛；与此同时，各个国家机关、国际大公司、中国大公司前呼后拥地到学校去作演讲，夸自己，搞招聘，所以，大家就会慢慢地形成“学生口碑”，“校园排名”。这个时候，一个大学生什么时候拿到 OFFER，什么工资待遇，什么福利待遇，是不是有去华尔街培训的机会，是不是留在大城市，就成了一个大学学生的“好工作”的标准。这种标准，存在着相当大的合理性。比如说，在过去的五年中，由于世界经济的转型，国际大公司纷纷转型，招聘数量下降，甚至有解聘老员工裁员的现象发生，而中国大国有企业的正式员工的规模也在不断减少，民营企业的管理的有待规范，大城市房价的快速上涨，所以，就出现了国家公务员的再次“高度热门”。

第二种情况是找父母亲戚认为好的工作。这种情况，经常发生在两种家庭：一是父母比较成功的家庭。大多数情况下，这样的父母是 1977 年以后考取大学的大学毕业生，乃至硕士、博士，现在是事业有成就、工作有名望、社会有地位、单位有权力、人际有关系，基本上是属于想办什么事情，就能办成什么事情，在这样的“成功家庭”，子女的出路，就按照父母的价值观，以父母的意志为主，以父母的好坏标准来作出抉择了。二是女大学毕业生，或者是具有比较听话的男孩。这样的学生，虽然家庭条件不是很好，或者属于一般，因为在自己的生活和学习过程中，传统上和习惯上按照父母和亲戚的意见来办，有的大学生家庭，自己的父母不是很能干，但是在亲戚里面，或者有个伯伯、叔叔、大小姨妈、表哥、表姐比较优秀，比较成功，所以家庭的老一辈就经常拿他（她）做例子，当榜样，过年过节里提起，慢慢地就形成了一种隐形“家庭决策文化”。由于中国的国情，由于现在社会上找工作越来越难，由于好工作的竞争越来越激烈，所以，这是一个从数量上虽然不多，但很普遍的现象。

第三种情况，是找自己认为好的工作。这是一种说起来好听，做起来很难的情况。第一难在大学生很少有人真正搞清楚，什么工作是自己内心真正喜欢的、同时也是适合自己的工作。由于中国的教育改革在中国全社会的改革中，是相对最落后之一，所以，一个 22 岁或 25 岁的大学生，一般来讲是不太清楚自己真正喜欢和擅长什么工作和哪个行业，甚至很

多 28 岁的博士也不明白，读了博士进房地产企业（除了做专业设计），读了博士进政府机关（除了技术性很强的部门诸如环保局搞技术工作），是一种让人可惜的浪费。第二难在自己认为好的工作，同时也能被家庭接受。很多家庭的价值观和标准，和学生本人的价值观和标准，是很不相同的，是有很大的差异的。在这样一种情况下，如果家庭比较开明，或者根本就没有能力管你，那么，大学生还可能实现自己的梦想。

但是，如果我们研究一下很多事业成功人士的成长史，如果我们看看很多优秀大学生的成功史，那么，我们看到，最容易成功的人，就是那些干了自己内心深处真正自己喜欢的工作，从事了自己最擅长的事情的大学生。做一个自己喜欢的工作，再苦再累，也是乐在其中，也是心甘情愿，也是以苦为乐。

也许前惠普大中华区总裁孙振耀关于什么是好工作的看法也能给我们一些启示：

当初微软有个唐骏，很多大学里的年轻人觉得这才是他们向往的职业生涯，我在清华 bbs 里发的帖子被这些学子们所不屑，那个时候学生们只想出国或者去外企，不过如今看来，我还是对的，唐骏去了盛大，陈天桥创立的盛大，一家民营企业。一个高学历的海归在 500 强的公司里拿高薪水，这大约是很多年轻人的梦想，问题是，每年毕业的大学生都在做这个梦，好的职位却只有 500 个。

人都是要面子的，也是喜欢攀比的，即使在工作上也喜欢攀比，不管那是不是自己想要的。大家认为外企公司很好，可是好在哪里呢？好吧，他们在比较好的写字楼，这是你想要的么？他们出差住比较好的酒店，这是你想要的么？别人会羡慕一份外企公司的工作，这是你想要的么？那一切都是给别人看的，你干吗要活得那么辛苦给别人看？另一方面，他们薪水福利一般，并没有特别了不起，他们的晋升机会比较少，很难做到很高阶的主管，他们虽然厌恶常常加班，却不敢不加班，因为“你不干有得是人干”，大部分情况下会找个台湾人、香港人、新加坡人来管你，而这些人又往往有些莫名其妙的优越感。你想清楚了么？500 强一定好么？找工作究竟是考虑你想要什么，还是考虑别人想看什么？

我的大学同学们大多数都到美国了，甚至毕业这么多年了，还有人最近到国外去了。出国真的有那么好么？我的大学同学们，大多数还是在博士、博士后、访问学者地挣扎着，至今只有一个正经在一个美国大学里拿到个正式的教职。国内的教授很难当么？我有几个表亲也去了国外了，他们的父母独自在国内，没有人照顾，有好几次人在家里昏倒都没人知道，出国，真的这么光彩么？就像有人说的“很多事情就像看 A 片，看的人觉得很爽，做的人未必。”

人总想找到那个最好的，可是，什么是最好的？你觉得是最好的那个，是因为你的确了解，还是因为别人说他是最好的？即使他对于别人是最好的，对于你也一定是最好的么？

对于自己想要什么，自己要最清楚，别人的意见并不是那么重要。很多人总是常常被别人的意见所影响，亲戚的意见，朋友的意见，同事的意见……问题是，你究竟是要过谁的一生？人的一生不是父母一生的续集，也不是儿女一生的前传，更不是朋友一生的外篇，只有你自己对自己的一生负责，别人无法也负不起这个责任。自己做的决定，至少到最后，自己没什么可后悔。对于大多数正常智力的人来说，所做的决定没有大的对错，无论怎么样的选择，都是可以尝试的。比如你没有考自己上的那个学校，没有入现在这个行业，这辈子就过不下去了？就会很失败？不见得。

我想，好工作，应该是适合你的工作，具体点说，应该是能给你带来你想要的东西的工作，你或许应该以此来衡量你的工作究竟好不好，而不是拿公司的大小，规模，外企还是国企，是不是有名，是不是上市公司来衡量。小公司，未必不是好公司，赚钱多的工作，也未必是好工作。你还是要先弄清楚你想要什么，如果你不清楚你想要什么，你就永远也不会找到好工作，因为你永远只看到你得不到的东西，你得到的，都是你不想要的。

可能，最好的，已经在你的身边，只是，你还没有学会珍惜。人们总是盯着得不到的东

西，而忽视了那些已经得到的东西。

推荐阅读：你为什么还没有好工作？

原文地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134298-1-1.html>

这一篇权当做求职的入门初级读物，或许对于已经过了这个阶段的朋友来说显现了一点。

故事先从昨天下午的一次面试说起，来面试的是一个刚刚毕业的大学生，85 年的，男生。一见面印象就不太好，稀疏的胡子长长短短地留着，脸上很油，头发窝在脑袋上，看不出发型，眼镜片上乌蒙蒙的，我非常怀疑他能不能看得清我，好在从头到尾他都没看我一眼。他的表情一直让我摸不透，好像是那种不太高兴的表情，微皱着眉头，常常有那种“这我也没办法”的表情。

按下有些不太愉快的心情，我还是开始正常给他面试，对于刚刚进社会的大学生，我也没报太高期望，但几个问题的问答还是迅速让我对他失去了兴趣。

“你说你在 XX 单位实习过对么？”其实简历上写了他在三家单位实习过。

“恩，对。”

“那 YY 单位呢？”

“恩……”不知道他为什么开始支支吾吾。

“你到底有没有在 YY 单位实习过？”

“有，就是讲去离子水的制备，他们都跟我们讲的。”

“哪个科室的人和你讲的？”

“……………很多科室的。”

“那究竟是哪些呢？”

“我也搞不清楚。”

“……”

“好吧，你觉得自己最大的特长是什么，也就是你凭什么在这社会上安身立命？”

“……没什么，……我体育比较好……恩，对了我电脑比较好……”

“好吧，说说你对我们公司有用的特长。”

“……其他也没什么了，我大概责任心比较强。”

“你责任心强表现在什么地方？”

“反正，交给我做的事情我都会尽力去做。”

“交给你做的是你尽力去做不是应该的么？难道交给你做的事情你不尽力才是正常的？”

“……”

到了这里我已经失去了耐性，问他他还有什么想要了解的，于是他开始和我谈薪水的事情。

“你们公司的薪水一般是多少？”

“这，相差比较大，没有一个统一的概念。”

“那象我这样的呢？”

“你能做什么呢？我总要根据你能做什么来考虑薪水吧？”

“反正应聘这个职位的应该总有个大概的薪水吧？”

“这个岗位，我们刚入职的员工从一千多到三千多都有的，情况不同。”

“一千多，大学本科的太低了吧？”

“我说也有三千多的，可是大学本科并不代表更多薪水哦。”

“你们是不是都喜欢选专科的？我去应聘会上，大多数公司都喜欢选专科的。”

“他们选专科的自然有他们的理由。”

“他们都觉得专科的比较能吃苦，我觉得这是不一定的。”

.....

零七八碎还说了些其他的，只是我已经没有心情听下去了，最终我告诉他准备得太不够充分，很快就打发他走了。

没有经验的应聘者，他大约是一个典型了，几乎能犯的错误全犯了。

1.外表和表情，虽然基本上外表不是一个最大的问题，可是第一印象非常糟糕，让我没太有和他仔细对话的兴趣。而且我很难想象他这个样子跑到我的客户那里，我的客户会怎么想，会不会觉得我们公司要开不下去了？而且看起来精神面貌很差，一点都没有活力，只想离他远点，免得被他搞坏了一天的心情。至少看了他的表情我不会太高兴。

2.对于自己的经历语焉不详，究竟做过些什么也说不清楚，这很让人怀疑他说的话的真实性，说实话，我认为他就是实习的时候每天去混的。至于他说什么学过这个学过那个就都没有什么可信程度了。

3.不了解自己，说不出自己有什么特长，又不是在谈朋友，体育特长对公司有用么？电脑好对这个职务有用么？至于他说的有责任心第一并不让人信服，第二也不具体，或许他是很有责任心但是他不知道怎么表达。但我没有义务来帮他发掘他的特长。

4.没有从招聘者的角度来思考问题，并不是大学毕业社会就欠自己一份工作，要一份工作首先要考虑能给雇主带来什么，如果不考虑这个问题就谈薪水，而且觉得自己大学毕业就应该拿多少薪水，这完全是一厢情愿的事情。正因为有这样的一厢情愿，所以大多数公司才喜欢用大专生多过本科生。

5.不自信，从头到尾，没有正眼看我，不是在看地板就是在看天花板，支支吾吾，说起他为什么这个样子就会对自己的学校一大堆牢骚，我总觉得他好像有很多怨念，好像让学校给害了，其实他那个学校还算不错，而且原来一个专科学校刚刚被合并变成本科，不知道有什么不好。

总而言之，没有准备充分，在我看来，所谓准备充分，就是要反复问自己这三个问题，并且找到答案。

1.我对这家公司有什么用？

2.我究竟想要的是什么？是这家公司能提供的么？

3.我想要的东西和我能提供的东西对等么？

前面碰到的这种应聘人员应该属于比较特别的，我也记不得我曾经面试过多少这样的人了，总有很多无奈。写下这些文字的目的也是为了能帮上这些人，以此对社会尽自己一点绵薄之力罢了。

其实，我总觉得，应聘首先要关注的是自己，自己想要什么？基本上，我们之中的大多数人，一生中最大的一部分都是花在了工作上面，最终我们成为什么样的人，过什么样的日子，都受到工作很大的影响。所以，最要紧的事情，先想好自己想要什么。

从这个角度上来说，我不太赞成过于关注第一份工作的薪水，更没有必要攀比第一份工作的薪水，这在刚刚出校园的学生中间是很常见的。正常人大概要工作 35 年，这好比是一场马拉松比赛，和真正的马拉松比赛不同的是，这次比赛没有职业选手，每个人都只有一次机会。要知到，至少有一半人甚至坚持不到终点，大多数人最后是走到终点的，只有少数人

是跑过终点的，因此在刚开始的时候，去抢领先的位置并没有太大的意义。刚进社会的时候如果进 500 强公司，大概能拿到 3k-6k/月的工资，有些特别技术的人才可能可以到 8k/月，可问题是，5 年以后拿多少？估计 5k-10k 了不起了。起点虽然高，但增幅有限，而且，后面的年轻人追赶的压力越来越大。

看待工作，至少要看 15 年，基本上，15 年以后，再重新开始的机会不大。剩下的 20 年基本上只能在原来十五年的基础上保持或者缓慢增长了。所以，40 岁以后你做什么？这个问题很重要。刚开始找工作的人，生活还没什么压力，上面的老人身体还好，下面又没有孩子，不用还房贷，也没有孩子要上大学，但是到了 40 岁，老人老了，要看病要吃药，要有人看护，要还房贷，要养小孩，那个时候需要挣多少钱才够花才重要。

外企公司 40 岁附近的经理人是很难得的，我见过的 40 岁附近的外企经理人大多在一直跳槽，最后大多跳到民企。我们也可以发现，外企公司少有中国员工在 40 岁以上的。进外企的人的成功很大程度上是公司的成功，并非个人的成功，西门子的确比国美大，但并不代表西门子中国经理比国美的老板强，甚至可以说差得很远。而进外企的人往往并不能很早理解这一点，把自己的成功 90% 归功于自己的能力，实际上，外企公司随便换个中国区总经理并不会给业绩带来什么了不起的影响。好了问题来了，当这些经理人 40 多岁了，他们的薪资要求变得很高，而他们的才能又不是那么出众，作为外企公司的老板，你会怎么选择？有的是要出位的精明强干精力充沛的年轻人，有的是，为什么还要用你？

当初微软有个唐骏，很多大学里的年轻人觉得这才是他们向往的职业生涯，我在清华 bbs 里发的帖子被这些学子们所不屑，不过如今看来，我还是对的，唐骏没声音了，而且是在陈天桥手里没声音了。一个高学历的海归在 500 强的公司里拿高薪水，这大约是很多年轻人的梦想，问题是，每年毕业的大学生都在做这个梦，好的职位却只有 500 个。

我想，一个人应该把这辈子最大的困难放在最有体力最有精力的时候，如果到了 40 多岁，那正是一辈子最脆弱的时候，上有老下有小，如果在那个时候碰上了职业危机，实在是一件很苦恼的事情。与其如此不如在 20 多岁 30 多岁的时候吃点苦，好让自己脆弱的时候活得从容一些。

基本上从职业规划来说，人还是要从长远来考虑，刚刚开始的一时一地的得失，实在是算不得什么。

人生的职业生涯就像一场马拉松比赛，很多人跑了一半就跑不动了。上面说的就是这种情况，我常常告诉我老婆，路还长着呢，这个时候不用急，虽然开始的时候大家都急于表现，急于成功，没有关系，一两年之后他们就坚持不住了，那个时候，你还跑得正轻松，他们却已经退出比赛了。正如我所预言的，当初和她资历相当甚至表现突出的，大多辞职了，没辞职的也每日过的苦不堪言。大多数人辞职都是因为不快乐，而加班不是唯一的不快乐的理由。

要让自己在职业的道路上走得更远，首先要让自己工作得快乐，如果一份工作让你觉得不快乐，甚至很受罪，那么你就是那个坚持不到终点的选手，即使你坚持到终点了，这样的人生有意思么？

在这个浮躁的社会，很多人耗不起，你跟一些急于表现，急于成功的人说：“看待工作，至少要看 15 年”，大家都理解你的好心，然后呢？他们都会认为你拿高工资站着说话腰不酸，腿不疼，还倍儿有精神。现在物价横飞，每个人都要为它买单，很多工作低于 10 年的人对工作的要求已经很低了，只要能够满足他们的基本生活要求就可以了，他们频繁跳槽，不安于现状只是为了让自己的生活负担小一些，至于事业，呵呵，暂时让它见鬼去吧。

工作好不好并不一定是完全按照赚钱多少来衡量的，看每个人追求不同，不一定大家要一样的价值取向。有的人喜欢挑战，有的人喜欢稳定，有的人喜欢安逸，有些人喜欢忙碌，有的人喜欢管人，有的人只想做好自己的事情，有的人喜欢在外企，有的人喜欢自己创业……最关键的是，“你”喜欢什么？

很多人并不清楚自己想要什么，每每总是跟在别人后面，追捧热门，却不知道自己想要去向哪里，过了一阵才发现，其实追求的东西自己其实并不喜欢。比如说出国，大家都觉得有机会出国当然好，可真正出了国的，就真的开心满足了么？未必见得。再比如学英语，英语是很重要的，可如果不用，忘得比学得还快，每天痛苦得要死得去背单词，结果却用不上，除了折磨自己，并帮不上自己什么忙。

对于自己想要什么，自己要最清楚，别人的意见并不是那么重要。很多人总是常常被别人的意见所影响，亲戚的意见，朋友的意见，同事的意见……问题是，你究竟是要过谁的一生？人的一生不是父母一生的续集，也不是儿女一生的前传，更不是朋友一生的外篇，只有你自己对自己的一生负责，别人无法也负不起这个责任。自己做的决定，至少到最后，自己没什么可后悔。对于大多数正常智力的人来说，所做的决定没有大的对错，无论怎么样的选择，都是可以尝试的。比如你没有考自己上的那个学校，这辈子就过不下去了？就会很失败？不见的。

在继续讨论之前，我有这样几个理论，我并没有证据来验证我的这些理论，我只能把他们称作假设。

1.所谓普通人，就是说概率这件事是很准的，我们大多数人都是普通人，所以必须相信概率。因此，我们不会买彩票中 500 万，我们不会成为比尔盖茨或者李嘉诚，我们当中很少的人会创业成功，我们之中有 30% 的人会离婚，我们之中大部分人会活过 60 岁，我们和朋友合伙做生意很可能会最后翻脸朋友都没得做……很多判断，必须基于概率的考虑。

2.我们究竟会成为一个什么样的人，决定权在我们自己，每天我们都在做各种各样的决定，我可以在这篇文章里少写两行，也可以多写两行，我可以多注意下格式，也可以写成一堆，我可以做件事情更用心，我可以多为别人考虑一点，你可以选择就这样去面试，也可以选择出门前照照镜子……每天，每一刻我们都在做这样那样的决定，我们可以漫不经心，也可以多花些心思，成千上万的决定累计起来，就决定了最终我们是个什么样的人。

3.态度决定很多事情，你可以悲观地看待事情，然后用悲观的做法，把自己的悲观带给别人，也可以乐观地看待事情，用乐观的做法，让别人也乐观起来。往往，成功的人，大多是乐观的。我们也必须相信，我们所处的这个历史环境，既不是特别好，也不是特别差，我们的周围的人和环境，既不是特别差，也不是特别好。我们没什么好抱怨的，也不应该把自己的不成功归咎于外界的环境。把责任推给别人很简单，但这并不能帮助我们什么，相反养成遇到失败就找理由的习惯。世界上有两种人，一种人永远在解释自己为什么做不到，一种人从不解释，因为他不是已经成功就是花时间在研究如何成功，没时间解释。

4.有 80% 的人成功是因为情商而不是智商，如果你对于某件事情感到愤怒或者不能控制自己的情绪，那么你要改变的并不是做法，而是想法。

5.对于我们大多数人来说，贪婪、懒惰、怯懦、放纵、虚荣、不愿承担责任……这些是正常状态，而向上、努力、宽容、克制、勇于承担责任……这些是激发态，学过大学化学的知道所谓激发态就是需要很大能量的状态。我们必须了解，我们的同事，我们的老板，这些人往往都处于正常状态，其实我们自己也往往都处于正常状态。

6.很多时候，大家在做的事情实际上是个财务陷阱。我们在自己的财务上需要算笔账，比如买车，买一般的车要 10 万，加上各种费用 12 万（不在上海），如果打车，按照每天 100 元算，12 万可以打 4 年，加上油钱，过路费，保险，装饰，修理，出事耽误的时间，可以打 6 年车。省去了停车的麻烦，省去了检修的麻烦，省去了事故处理的麻烦。实在需要辆车出游的时候租一辆就是了，没有必要在刚刚积攒起来一点钱的时候就去买一辆车。按照《穷爸爸富爸爸》里面的观点，要富有就要买进资产，而不是买进负债。

一份好的工作，必然是一份员工和公司双赢的工作，任何一方的利益受损，必然导致工

作的不愉快。在这个帖子里我们仅从员工的角度来讨论，事实上，没有人会认为自己有问题，99.9%的人一旦发生问题必然先从别人或者环境的身上找原因，如果我们觉得别人都有问题，那么同理就知到，别人一样会觉得我们有问题。

如果要员工和公司双赢，那么员工也必须考虑一下公司需要什么，要知道公司并不欠你一份工作，只有你的产出大于公司付你的薪水，公司才会乐意雇用你。否则，赔本生意，你自己会做么？所以应聘者最需要考虑的一个问题就是，我有什么价值，这个问题对于第一次找工作的人来说，尤其重要，因为第一次找工作的人往往不清楚自己有什么用。如果真是这样，不妨先听听对方把需求说清楚，然后再想想自己能不能做，而不是急于问薪水多少？

人生的曲线应该是曲折向上的，偶尔会遇到低谷但大趋势总归是曲折向上的，而不是象脉冲波一样每每回到起点，我见过不少面试者，30多岁了，四五份工作经历，每次多则3年，少则1年，30多岁的时候回到起点从一个初级职位开始干起，拿基本初级的薪水，和20多岁的年轻人一起竞争，不觉得有点辛苦么？这种日子好过么？

有人说我站着说话不腰疼，我知到所有人对于薪水的渴望，可是，你想5年以后重来一次么？你想每年都在这种对于工作和薪水的焦急不安中度过么？不想的话，就好好想清楚。饮鸩止渴，不能因为口渴就拼命喝毒药。越是焦急，越是觉得自己需要一份工作，越饥不择食，越想不清楚，越容易失败，你的经历越来越差，下一份工作的人看着你的简历就皱眉头。于是你越喝越渴，越渴越喝，陷入恶性循环。最终只能哀叹世事不公或者生不逢时，只能到天涯上来发泄一把，在失败者的共鸣当中寻求一点心理平衡罢了。我始终觉得我要说的话题，沉重了点，需要很多思考，远比唐笑打武警的话题来的枯燥乏味，但是，天下没有轻松的成功，成功，要付代价。

一般我们处理的事情分为重要的事情和紧急的事情，如果不做重要的事情就会常常去做紧急的事情。比如锻炼身体保持健康是重要的事情，而看病则是紧急的事情。如果不锻炼身体保持健康，就会常常为了病痛烦恼。又比如防火是重要的事情，而救火是紧急的事情，如果不注意防火，就要常常救火。找工作也是如此，想好自己究竟要什么是重要的事情，找工作是紧急的事情，如果不想好，就会常常要找工作。往往紧急的事情给人的压力比较大，迫使人们去赶紧做，相对来说重要的事情反而没有那么大的压力，大多数人做事情都是以压力为导向的，压力之下，总觉得非要先做紧急的事情，结果就是永远到处救火，永远没有停歇的时候。（很多人的工作也像是救火队一样忙碌痛苦，也是因为工作中没有做好重要的事情。）那些说自己活在水深火热为了生存顾不上那么多的朋友，今天找工作困难是当初你们没有做重要的事情，是结果不是原因。如果今天你们还是因为急于要找一份工作而不去思考，那么或许要继续承受痛苦找工作的结果。

我并不反对跳槽，但跳槽决不是解决问题的办法，而且频繁跳槽的后果是让人觉得没有忠诚度可言，而且不能安心工作。现在很多人从网上找工作，很多找工作的网站常常给人出些馊主意，要知道他们是盈利性企业，当然要从自身盈利的角度来考虑，大家越是频繁跳槽频繁找工作他们越是生意兴隆，鼓动人们跳槽是他们的工作。所以他们会常常告诉你，你拿的薪水少了，你享受的福利待遇差了，又是“薪情快报”又是“赞叹自由奔放的灵魂”。至于你跳了槽是否解决问题，是否更加开心，那个他们管不着。

问题发生了，躲是躲不开的，很多人跳槽是因为这样或者那样的不开心，如果这种不开心，在现在这个公司不能解决，那么在下一个公司多半也解决不掉。你必须相信，90%的情况下，你所在的公司并没有那么烂，你认为不错的公司也没有那么好。每个公司都有每个公司的问题，没有问题的公司是不存在的。换个环境你都不知道会碰到什么问题，与其如此不如就在当下把问题解决掉。很多问题当你真的想要去解决的时候，或许并没有那么难。有的

时候你觉得问题无法解决，事实上，那只是“你觉得”。

以前上大学的时候，有个老师，对我们说，你们现在碰到的这些事情算什么事情，相对我们这些人来说 $\Sigma=0$ ，那个时候我们是很不服气的，觉得老头在倚老卖老，随着年龄的增长，才知道，果然，学校里那点经历那点荣誉那点知识相对于整个人生来说，基本可以忽略不计。我在天涯上常常看到《为了工作，我抛弃了尊严》这样的文章，我都不知道现在的年轻人哪来那么多尊严，动不动就觉得自己被冒犯了，这样活在社会上，很难。

很多朋友希望我给与一些职业生涯上的建议，我只能说，我也只是一个普通人，不是来当上帝给标准答案的，我也不知道什么答案适合你，何况社会学范畴里这世界上也没有什么标准答案，写这个帖子的目的是为了帮助你找到自己的答案。授人以鱼不如授人以渔，我不会拿出一个答案给你，这样对你也不负责，我只能告诉你应该怎么想这个问题。而且我总是觉得，大多数时候选择什么并不要紧，大多数的选择并没有对错之分，要紧的是选择了以后要怎么做。一个大学生毕业了，他要去微软也好，他要卖猪肉也好，他要创业也好，他要做游戏代练也好，都没有什么关系，要紧的是，选择了以后，怎么把事情做好。

1.3 找工作是找甲方还是乙方？

找工作，你是选择“甲方”还是选择“乙方”^[4]？

在社会上和商业上，“甲方”被约定俗成为“购买产品或服务的一方”，是付钱给的一方，是被人讨好的一方。“乙方”则被约定俗成为“提供产品或服务的一方”，是卖东西给的一方，是要讨好客户和消费者的一方。

大学生找工作，在找工作压力下，可能会这样想：不管三七二十一，先找个再说，管它是什么“甲方乙方”呢。但是，同样的一个专业的两个同班同学大学毕业生，一个出来到社会上的“甲方”单位工作，一个毕业后到“乙方”单位工作，过了三五年之后，两个人真的是很不同的，职业生涯的发展前途有很大的差别。

例如，如果你专业是学会计的，那么，毕业以后到某个行业的一个具体公司或单位的财务部门，就是到“甲方”，到会计师事务所，就是到“乙方”。在甲方工作的同学，在工作三五年之后，可能对自己公司所在的行业的财务管理体系、成本结构、税务体系、管理会计会非常熟悉，但是一旦离开了本行业，就可能两眼一摸黑，什么也不懂。但是在乙方工作的同学呢，就可能在工作的三五年内，做过很多行业很多企业的财务审计或财务咨询，就有很多行业的经验和见识，当然，这种见识在一个具体的行业，和真正在这个行业里工作过的同学比，还是有差距的。这样，在乙方的同学，今后在选择第二个新单位的时候，就有远比在甲方的同学，有更大的选择空间，而且容易拿到好的工资待遇。

当然，处在甲方有很多好处，例如，工作比较重复，时间长了对一个老员工在专业上就很简单，工作中也不用求客户，工作压力比较小。处在乙方也有很多不好的，例如工作压力比较大，工作时间比较紧张，经常要加班，出差很多，每次出差的时间也长，同时还要不断学习新的知识和工具，因为你要比甲方懂更多。

具体到一个专业，哪些单位算是甲方，哪些单位算是乙方呢？

如果是学计算机的，那么，到各种计算机应用部门，例如企业的计算中心，银行的计算中心，保险公司的电脑部，就是到“甲方”，所有最牛的大计算机公司，例如联想、H P、D E L L等公司的各个层次的销售人员，见了你都非常尊敬你，对你客客气气，如果你决定购买预算，就会想方设法认识你，通过各种办法给你留下印象，留下深刻的好印象。如果你到计算机生产的企业例如神舟电脑、北大方正、D E L L、H P、联想等，就是到乙方。

如果是学建筑设计的，那么，到房地产公司就是到甲方，到建筑设计院就是到乙方；如果是学法律的，到大公司的法律部工作就是到甲方，到律师事务所就是乙方；如果是学市场营销的，到媒体就是到甲方，到广告公司、各个行业的公司的市场部门就是乙方，如果是学工程技术的（例如汽车发动机专业），那么，到使用工程技术的单位（例如一汽二汽），就是到甲方，到专门的工业开发公司（例如汽车发动机技术公司），就是到乙方。

一般情况下，对于一个刚刚毕业的年轻人来说，一毕业就到甲方去工作，从一个人的长期职业生涯的成长来讲，弊多利少，还是先到乙方工作为好。虽然开始的时候辛苦一点，但是以后发展机会多，找高工资的工作的可能性，大很多。

但也有例外。如果是学法律的，不是先到律师事务所工作就是最好的，最好的职业生涯发展路径是，先到法院或检察院工作，因为，律师要为客户服务好，就要知道法院或检察院是如何运转和工作的。

不过呢，对于学习企业管理、公司战略、人力资源、市场营销、IT技术的本科和硕士生，最好的选择，是一毕业，先到管理咨询公司去，在专门研究企业管理的公司里泡几年，把专业的东东学好了。一般说来，在管理咨询公司里工作的一年，相当于你的同学在制造业或服务业甲方里工作两年。一个硕士生在一个管理咨询公司里工作五年，就已经是一个高级人员了，如果跳槽到一个甲方单位工作，至少也是一个大公司（例如中国国务院国资委下属的100多家中央大企业或TCL，海尔这样的行业领头羊企业）的部门经理（例如人力资源部经理），或者一个中型公司（例如一个上市公司）的最高管理层成员（例如副总裁）

对于一个应届本科毕业生，如果你以后想读MBA，那么，尤其要到管理咨询公司工作，因为，工作了两三年之后，你再去考MBA，如囊中探物。

1.4 营销类职位的职业发展

按照工作职能职位，可以将职业分为市场、销售、技术、管理、财务、行政、人事、客服、物流等几大类。对于应届生来说，选择市场、销售等营销类职位是比较普遍的选择，然而大多数人并不了解营销中市场和销售的区别，也不了解这两类职业的职业发展路径。在这里我们就市场和销售类职位的职业发展做一个简要的描述。

1.4.1 市场类职位和销售类职位的区别

有人说：销售是为公司赚钱，而市场则是花钱。这种说法有一定道理，一般来说，公司里把营销类的工作主要分市场和销售两个方面，市场类的主要侧重公司的活动策划（事件营销）、宣传推广、品牌塑造等等，一般情况下市场类的工作人员不分区域和行业；销售的的工作侧重产品和项目销售，针对销售工作大部分公司现在都或者按负责区域分为大区销售总监、区域销售经理、销售代表这几级，或者按负责行业分为电信行业高级客户经理、能源行业高级客户经理等等，也有的公司比较大，产品线长，采用混合的方式分类。所以说，做市场的一般不跑业务，是要经常出差，但是一般没有直接的销售任务压力^[6]。

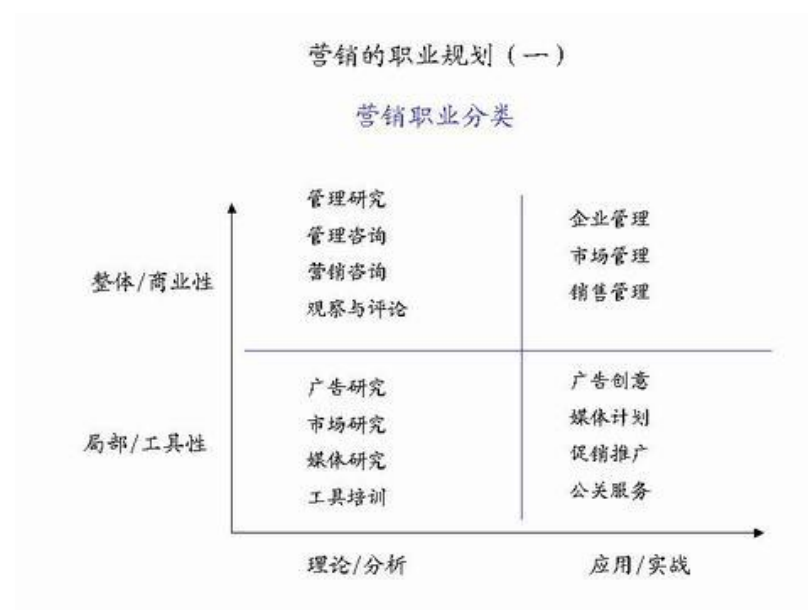
另外，从薪酬上来说，做市场的底薪一般远远高于销售，但是没有提成，只有奖金。做销售底薪比较低，但是有提成，但是没有奖金（销售冠军奖等等的除外）。但是，做得好的市场和做得好的销售比就没准了，大多数情况下好的销售人员挣的钱远远高于市场人员，不过一般情况下市场人员的薪酬比大部分销售人员好一点。

1.4.2 营销类职业介绍及其职业规划

这里谈的营销，更多是指“marketing”，而不是“sales”——因为后者除非指一些专门技术领域外，一般来说对于从业者背景并没有太多的要求，而完全倚靠于销售业绩得到提升或获得佣金。但“marketing”涉及的专业和分类相对复杂和多样化^[7]。

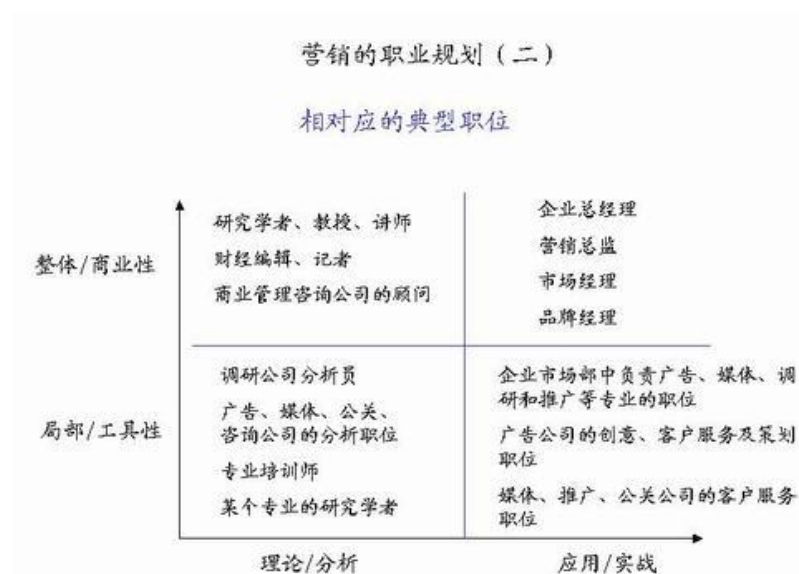
（1）营销职业的分类

如果我们将“理论”到“应用”作为一个纬度，而“局部”到“整体”作为一个纬度，可以将大多数营销职业分成一个 4 象限区，如下图所示：



（2）各分类对应的典型职位

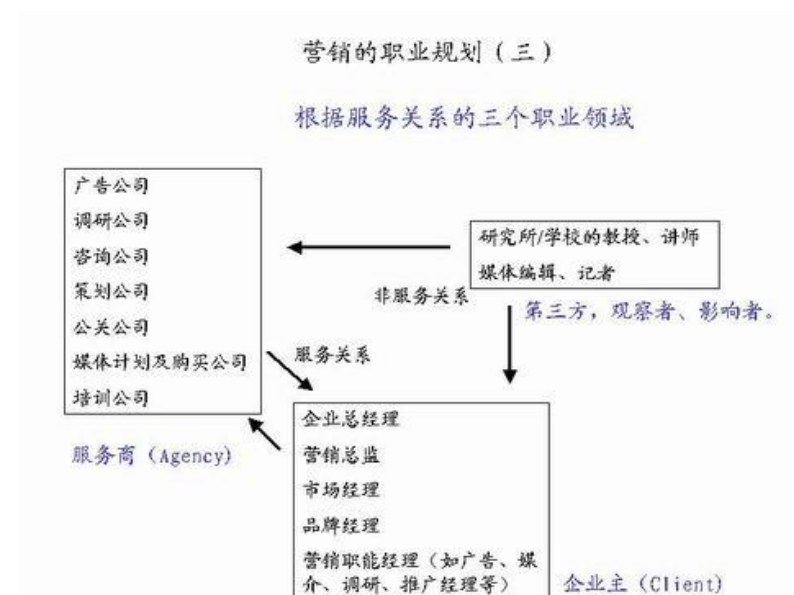
我们将一些典型职位放在图中（见下图），可以更清楚理解它的含义：



可见，在企业中的“品牌经理”、“市场经理”等职位更多偏重在营销应用及整体把握上（其中职位越高整体性越强，比如说品牌经理是针对某一个品牌/产品，而市场经理是对业务的营销规划等，到总经理是对全面经营管理进行负责）；而广告/公关等服务公司虽也是针对应用来工作，但主要在某一种工具和方法；调研公司等提供数据支持和分析，以及咨询公司提供全面的商业分析，也很容易理解。

（3）营销的 3 个职业领域

你或许会问：上述 4 个象限的职位我都有兴趣，但是向哪个方向发展最好呢？每种职位都有自己的压力和快乐，即使是薪水也各有所长。通过服务的关系，可以将上述职位分为如下 3 个领域：

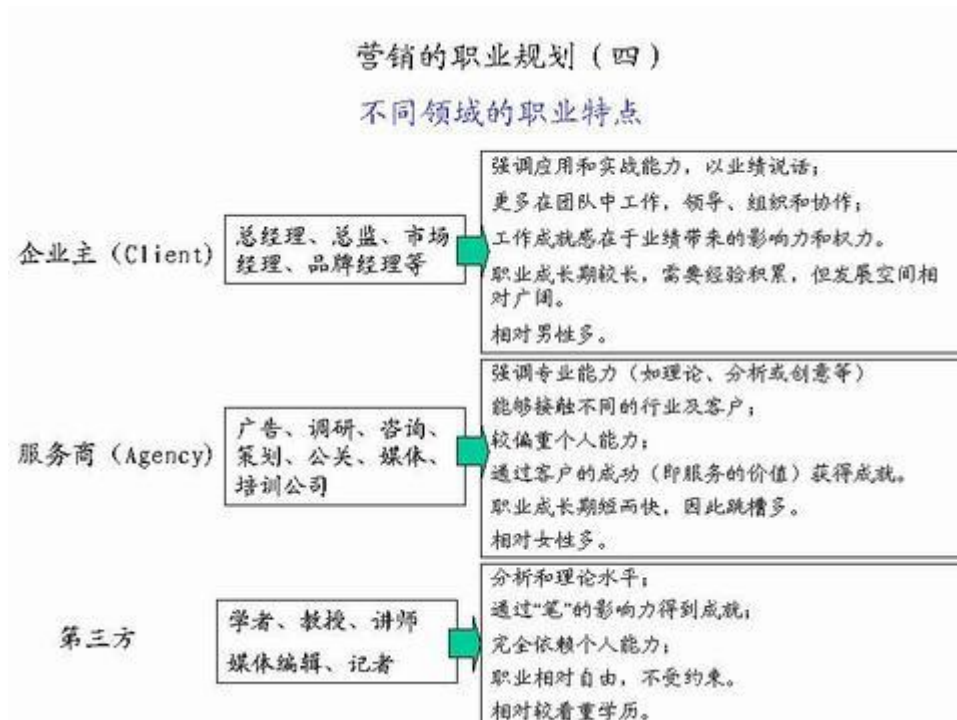


其实，营销大多数的职业就是在上图的“client”或“agency”中，即服务与被服务方（甲方乙方），或者说企业主与商业服务公司；以及少数的独立“第三方”，如学者，媒体人

员等，他们是侧面进行影响，但并不参与真正营销工作（媒体和学校本身的营销除外）。

（4）不同领域的职业特点

不同的领域，其实职业的特点恰恰有很大不同，这是作为职场新人应该了解的，见下图：



我们可以根据自己的兴趣和能力，来选择自己的发展方向。

1.5 各大职业大礼包

由于篇幅有限，请点击职业大礼包下载地址下载：

下载地址：<http://2011.yingjiesheng.com/dlb/#43>

职业大礼包包括：

公务员 2011 校园招聘大礼包

风险管理师 2011 校园招聘大礼包

资产评估师 2011 校园招聘大礼包

证券分析师 2011 校园招聘大礼包

造价师 2011 校园招聘大礼包

硬件工程师 2011 校园招聘大礼包

营销职业 2011 校园招聘大礼包

销售 2011 校园招聘大礼包

物流师 2011 校园招聘大礼包

土木工程师 2011 校园招聘大礼包

投行职业 2011 校园招聘大礼包

同声传译 2011 校园招聘大礼包

室内设计师 2011 校园招聘大礼包

审计 2011 校园招聘大礼包
社工 2011 校园招聘大礼包
软件工程师 2011 校园招聘大礼包
汽车工程师 2011 校园招聘大礼包
企划职业 2011 校园招聘大礼包
平面设计师 2011 校园招聘大礼包
配送职业 2011 校园招聘大礼包
秘书 2011 校园招聘大礼包
景观设计师 2011 校园招聘大礼包
律师 2011 校园招聘大礼包
记者 2011 校园招聘大礼包
海员职业 2011 校园招聘大礼包
公关职业 2011 校园招聘大礼包
跟单职业 2011 校园招聘大礼包
电子工程师 2011 校园招聘大礼包
导游 2011 校园招聘大礼包
单证员 2011 校园招聘大礼包
出纳 2011 校园招聘大礼包
采购 2011 校园招聘大礼包
编辑 2011 校园招聘大礼包
3G 工程师 2011 校园招聘大礼包

1.8 职业规划实例

1.8.1 职业生涯规划从大一开始

职业规划应从大一做起，大学时期是毕业起跑的助跑期。

大学刚入学的新生，进行职业生涯规划的方法如下：

- 1.重新认识自我，通过一些测评工具对自身的需要、个性、能力、兴趣做进一步探索，正确认识个体的能力模式和人格特性、现有与潜在的资源优势，重新对自己的价值进行定位。
- 2.通过专业课程的学习、互联网相关的职业信息及企业人士和学长的交流，了解行业 and 与自己专业所对应的职业发展前景及职业能力要求。
- 3.积极参与社会实践，可以尝试干一些你想从事的职业，提前感受职场氛围，以检验自己的兴趣和能力。
- 4.在知己知彼的基础上，经过职业决策，树立明确的职业发展目标。然后需要评估一下，个人职业目标与现实之间的差距，制定可行性计划并付诸行动。

在职业生涯规划中需要注意的 5 个问题：

- (1) 设定目标：用具体的事件或可以度量的语言来表达自己的目标。学业、职业和事业是一脉相通的，当我们从大学入学制定生涯规划开始，未来的职业生涯历程已经开始。
- (2) 管理时间：将目标分解，即时、短期、中期、长期，并给予一个期限。
- (3) 目标策略：制定一些能够帮你实现各阶段目标的具体方法。
- (4) 评估修整：职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据环境的变化和实施情况，审时度势，及时地评估与修正。

(5) 持之以恒：90%的失败者不是被打败，而是自己放弃了成功的希望。

1.8.2 如果你要问大学四年里哪一年最重要，大三是关键！

如果你要问大学四年里哪一年最重要，我肯定说每一年都很重要；但如果你非要我四选一不可的话，那我会毫不犹豫地说，大三是关键。有句顺口溜叫大三不知道自己知道。经历过大一的懵懂，大二的浮躁，大三的学生已经真切地感受到了自身的变化，开始正视自己毕业以后的发展问题，考研、就业、出国成了同学们从不离口的话题。然而学校每年既要安排大一新生适应学校生活，又要处理大四毕业生就业问题，往往对大三学生的关注程度没有大一、大四学生高，造成很多大三学生面临迷茫困惑却又无人解津的现象。如果真的能在大三的时候就对学生给予适当的指点，使同学从各个方面做好足够的准备，对毕业及今后的努力方向有了明确的定位，我相信会有很多学生在毕业的时候情况有很大转变和提高的。在这里，我想跟各位一起来探讨这个问题。

到了大三，会自然形成不同的群体。有学习一直保持优秀的，有沉迷网络游戏的，有社会实践丰富多彩的，也有各类比赛崭露头角的。一些学生已经小有成果，开始沾沾自喜，而也有一部分则因为两手空空变得自暴自弃。对此，我认为大可不必。

失败的人可能从大一就开始萎靡不振了，而成功的人，一定都是到大三才奠定胜局。

你可以说大一的时候什么都不懂，没有去珍惜，浪费了时光，大二的时候什么都懂了，又没有好好把握，浪费了时光。可是如果你说大三的时候还是没有抓住，那么你大学的时间就真的白白浪费掉了。大三是大学四年中韬光养晦的最佳时期。

步入大三的学习再不是以前填鸭式的学习方式，而是纯粹自主式的学习方式，这也是很多学生在大三时期产生巨大差异的主要原因。主要问题在于大三时期选择什么样的生活，是三点一线，勤奋学习，还是终日赖床、上网、电影游戏无所事事，什么样的生活状态就意味着他以后将要走的路。大一大二主要是学习一些基本知识的，到了大三各个专业开始接触自己本专业的专业课。这对每个人来说无疑是至关重要的一年，可是往往很多同学却忽视了这一点，认为自己已经掌握了大学学习与考试的规律，开始学会偷油、学会突击，学会逃课，学会为自己的不负责任的行为找各种各样的理由。殊不知这样的观念害人不浅。其实，完全可以这样认为：大三才是真正学习的开始。前两年可以说都在打地基，地基打的牢不牢就看大一大二的努力程度了。有人会问那我大一大二没打好基础，是不是就无法继续学习下去了呢？也不是，有道是浪子回头金不换，很多有志气的学生都是在大三奋起的。即使大一大二离拿奖学金很遥远，可是到了大三却拿到了不菲的奖学金，让所有同学刮目相看。原因就是，只要你肯学，你就会有收获。世界是公平的。大三才是真正成就人生的转折点。所以那些认为自己已经失败的同学应该重新认识自己。大三是学习专业知识和充电的黄金时期。学业负担不重，业余时间充裕，可以把大段大段的时间好好利用起来。比如英语不过关，可以专门攻英语；专业知识不过关，可以整天泡在图书馆里；社会知识不过关，可以多接触社会去了解，去体验。有很多人在大学毕业了感觉很遗憾，觉得大学教育有问题，没有学到东西，其实重要的不在于大学教育本身，而是在于自己没有去努力，只要努力，就一定会有结果。

对于大三学生来说，如何给自己正确定位很关键。今后选择什么样的路所需要做的准备

也是有所区别的，比如找工作的人平时更应该多关注社会信息。坚持每天 都要听听或看看新闻，常买些时事类的报纸杂志看看，实在没经济条件可以多往图书馆跑跑，多与同学进行讨论交流，总结别人的看法，再形成自己独到的见解，这 有助于大家对事物进行分析判断，形成敏感神经，也尽量避免成为那种“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的书呆子。多读一些名人的传记也很有好处，不仅增加自己的视野，也可以从别人的经历当中品位出很多生活哲理，增加面对 挫折的勇气与决心。很多同学在大一大二时候利用业余时间出去做家教，不仅锻炼自己，还可以赚点外快弥补生活家用。但是到了大三尤其以后面对找工作的同学来说还是希望大家再做家教。家教只能算做初期打工的方法，既简单又方便，不会占用自己太多时间还很轻松就赚很多钱。但是大三与大一大二不同，时间不如大一 大二那么紧张，所以可以考虑找一个更接近社会的工作会比较好，如果真的找不到再回头做家教也不迟。在大三的时候可以找一些能够锻炼提高能力的工作是最好的 了，比如说管理类的学生去企业帮着做做项目，为企业做企划，帮企业做做调查，写写文章等等，这是真正能够提高自己思维与思考能力的活动，可以对以后的工作 大有裨益。有些同学如果实在找不到还可以多多参与学校的社会实践和科技创新活动，不仅方法简单，学校还给提供支持资金，到最后如果做的不错还会得到一个奖 次证书，是个不错的选择。这也是一此了解社会的好方式，多邀几个同学，在项目中建立感情，结交一群志同道合的好朋友不说，真的会从项目中学到很多课本中学 不到的知识。当然，要做好是要下一番真工夫的。这里顺便说一句，做一些社会调查是对大学生参与科技创新最好的一种方式了。因为社会调查不仅可以从一定层面 上了解社会，也可以方便学生从调查中总结分析数据，整理成文，所以建议大三学生在这方面多下些工夫。

而对于那些困惑于找工作和考研的同学来说，如果你已经可以找到一份满意的工作而你又确实无意成为学者的话，那么直接工作会比读硕士更节约时间。也就是说，对于得到相同工作机会的研究生和本科生来说，尽管学历上有差距，但是在现实工作中的起点，却是一样的。由于本科生就业竞争越来越激烈，所以大家都有一个错觉，认为有了更高的学历就会有更多的机遇。其实研究生阶段的培养目标，更强调学生的学术科研能力。如果你根本没有做学问的兴趣和能力，那么只有稀里糊 涂地混个含金量很低的学位。而此时你已经相对失去了年龄优势，自身的可塑性变得更差了。在竞争公务员或者教学、科研岗位的时候，你或许比本科生有优势；但 在市场的标准面前，你却仍然没有资格骄傲。而对于那些本科所在大学或者专业不理想的同学，我想考研确实会是人生的重大转机。但是，假如你仍然不知道自己的 优势和缺陷在哪里，仍然没有找到未来的方向，那么两三年之后，你很可能还是会痛苦地徘徊在十字街头。不是说现在大家都拼命地去考研不对，而是提醒大家一 句：上了研究生之后，并不意味着你对未来的期望值就可以调高很多。这很可能只是两三年的缓冲期，你应该做的，是对照那些本科毕业就能获得很好的工作机会的 同学，尽可能地充实和提高自己。

在大三期间还应该注意的是交际的培养。大三时期大家会在不知不觉中发现自己的人际圈子有了微妙的变化。相对要好的都是一些志同道合的朋友，比如求职一 族，考研一族，留学一族等等，根据个人不同的交际情况交际圈会有很大不同。对一个人而言，有什么样的交际圈也尤为重要，这几乎就代表着本人的兴趣及志向。有句话说的好，物以类聚，人以群分。有的交际圈开始向班级外扩展。相对而言要比大一大二的时候复杂了一些。有跨专业的，有高低年级的，有校外朋友，还有社 会上认识的不同类型的人群。交际圈广泛固然是好事，但大家一定要学会慎重结交朋友，有道是朋友在多也抵不过一个知己。有的人觉得自己到了大三不仅交际圈变 小了，甚至变得孤独了。这也很正常，需要自己开导自己。学会

孤独就学会了生活。人大了心事也会变重，尤其大三时还对自己的前途有着种种迷惑，这个时候很多人都会被迷茫困扰和寂寞折磨。不是有那么一句话吗：孤独有时会成就伟大灵魂。

大三生活别虚度，好好把握，一定会为自己打造一片灿烂的新天地！

1.8.3 李开复谈大学生职业规划

许多人都把人生简单地分成两个阶段，读书时做学习规划，毕业后再做职业规划。而学习规划往往被简单地概括为“考研”、“成绩”、“出国”等目标。但是，这种做法混淆了读书的真实目的——学好本领，完善自我，找到最适合自己的职业和工作。在今天这样竞争激烈的环境里，“阶段性规划”等传统做法僵化了学生对学习和工作的思维方式，妨碍了他们去主动了解和认识时代趋势，寻找自己的真正目标。一个既对自己缺乏了解，也对社会需要知之甚少 的学生，到了临毕业时，面对未来之路产生种种困惑、忧虑甚至失望就不足为奇了（参见我回答过的问题“对专业没兴趣怎么办”、“兴趣在别处”、“面对自己的专业，以后该往何处去”等等）。我给大学生的建议是：“职业规划，从入学开始”。也就是说，同学们要从进入大学的第一天起，尽早开始自己的职业规划，用理性的思维和主动的态度，在深度认知，广泛体验的基础上，为毕业时的选择打下良好的基础。通常，我把职业规划分成以下三个步骤：1. 认识自我：即，寻找自己的理想、兴趣、天赋并积极调整自己。在大学四年里，我们应逐步找到自己的理想是什么，兴趣是什么，自己在哪方面可以做得更好。如果暂时还不知道兴趣在哪里，就要保持一种好奇的心态，多尝试，多挑战自己，让自己每天都在进步。许多同学对专业没有兴趣，其实大家也可以在寻找兴趣的同时培养兴趣。在一个专业中有很多不同的发展方向，你也许对其中某个方向感兴趣。而且，你所学的专业可能和你最感兴趣的专业有跨领域合成的机会，这也是培养兴趣的好方法。2. 了解工作机会：在这里，我们必须知道，专业方向并不等同于今后的工作内容。美国前教育部长 Richard Riley 曾经说过，2010 年最迫切需要的十种工作在 2004 年根本就不存在。这表明，学生必须不断更新自己对业界的认识，不断研究产业发展趋势、工作前景、国际竞争等等。我建议同学们多花些时间，深入了解一些优秀的企业，看一看在这些企业中的真实工作情况。一定要积极主动地收集相关信息，咨询有经验的人，争取参观企业和到企业实习的机会，多听企业宣讲或报告会。要真正了解外面有哪些工作机会，千万不能拍脑袋决定自己的就业方向，也不能道听途说，而是要多咨询，多实践，让自己的规划更加契合实际。最后，在选择工作时一定要务实。你的第一个工作最好从基层做起。你也一定要清楚，基于自己的能力，自己向往的工作机会是有可能争取到的。3. 拟定职业规划：当你知道自己的兴趣和相关工作机会后，多去尝试，尽量把自己的兴趣、天赋和理想匹配到自己可以发挥潜力的工作机会上，排除那些不相关或不能发挥自己潜力的选择。之后，你应该静下心来拟定一个职业规划。职业规划应基于你的理想和兴趣，与工作方向做一个务实的结合。一方面，要计划在校期间如何最大化自己进入理想公司的机会；另一方面，对职业生涯的计划也不要期望一步登天，而要循序渐进，就像攀岩那样一步一步往上攀登。同学们应该有一个远大的理想，但我建议在做实际的职业规划时，对那些不容易一步到位的目标，最好用“两步计划”法：先为自己三到五年后制定一个明确的目标，咨询并确定该如何达到这个目标，然后分两步实现目标（例如，先去读一个相关领域的硕士，先去另外一个部门，或先加入另外一家公司等等，以便最大化你在三到五年后实现该目标的机会）。

1.8.4 关于规划你的职业生涯

关于规划你的职业生涯

- 1、工作与生活
- 2、根源
- 3、什么是好工作
- 4、普通人
- 5、跳槽与积累
- 6、等待
- 7、入对行与跟对人
- 8、选择
- 9、选择职业

一、关于工作与生活

我有个有趣的观察，外企公司多的是 25-35 岁的白领，40 岁以上的员工很少，二三十岁的外企员工是意气风发的，但外企公司 40 岁附近的经理人是很难得的。我见过的 40 岁附近的外企经理人大都在一直

跳槽，最后大多跳到民企，比方说，唐骏。外企员工的成功很大程度上是公司的成功，并非个人的成功，西门子的确比国美大，但并不代表西门子中国经理比国美的老板强，甚至可以说差得很远。而进外企的人

往往并不能很早理解这一点，把自己的成功 90% 归功于自己的能力，实际上，外企公司随便换个中国区总经理并不会给业绩带来什么了不起的影响。好了问题来了，当这些经理人 40 多岁了，他们的薪资要求变

得很高，而他们的才能其实又不是那么出众，作为外企公司的老板，你会怎么选择？有的是只要不高薪水的，要出位的精明强干精力充沛的年轻人，有的是，为什么还要用你？

从上面这个例子，其实可以看到我们的工作轨迹，二三十岁的时候，生活的压力还比较小，身体还比较好，上面的父母身体还好，下面又没有孩子，不用还房贷，也没有孩子要上大学，当个外企小白领还是很光鲜的，挣得不多也够花了。但是人终究要结婚生子，终究会老，到了 40 岁，父母老了，要看病要吃

药，要有人看护，自己要还房贷，要过基本体面的生活，要养小孩那个时候需要挣多少钱才够花才重要。

所以，看待工作，眼光要放远一点，一时的谁高谁低并不能说明什么。

从这个角度上来说，我不太赞成过于关注第一份工作的薪水，更没有必要攀比第一份工作的薪水，这在刚刚出校园的学生中间是很常见的。正常人大概要工作 35 年，这好比是一场马拉松比赛，和真正的马拉松比赛不同的是，这次比赛没有职业选手，每个人都只有一次机会。要知到，有很多人甚至坚持不到终点，大多数人最后是走到终点的，只有少数人是跑过终点的，因此在刚开始的时候，去抢领先的位置并没有太大的意义。刚进社会的时候如果进 500 强公司，大概能拿到 3k-6k/月的工资，有些特别技术的人才可能可以到 8k/月，可问题是，5 年以后拿多少？估计 5k-10k 了不起了。起点虽然高，但增幅有限，而且，后面的年轻人追赶的压力越来越大。

我前两天问我的一个销售，你会的这些东西一个新人 2 年就都学会了，但新人所要求的薪水却只是你的一半，到时候，你怎么办？

职业生涯就像一场体育比赛，有初赛、复赛、决赛。初赛的时候大家都刚刚进社会，大多数都是实力一般的人，这时候努力一点认真一点很快就能让人脱颖而出，于是有的人二十多岁做了经理，有的人迟些 也终于赢得了初赛，三十多岁成了经理。然后是复赛，能参加复赛的都是赢得初赛的，每个人都有些能耐，

在聪明才智上都不成问题，这个时候再想要胜出就不那么容易了，单靠一点点努力和认真还不够，要有很强的坚忍精神，要懂得靠团队的力量，要懂得收服人心，要有长远的眼光

看上去赢得复赛并不容易，但，还不是那么难。因为这个世界的规律就是给人一点成功的同时让人骄傲自满，刚刚赢得初赛的人往往不知道自己赢得的仅仅是初赛，有了一点小小的成绩大多数人都会骄傲自满起来，认为自己已经懂得了全部，不需要再努力再学习了，他们会认为之所以不能再进一步已经不是自己的原因了。虽然他们仍然不好对付，但是他们没有耐性，没有容人的度量，更没有清晰长远的目光。就

像一只愤怒的斗牛，虽然猛烈，最终是会败的，而赢得复赛的人则象斗牛士一样，不急不躁，跟随着自己的节拍，慢慢耗尽对手的耐心和体力。赢得了复赛以后，大约已经是一位很了不起的职业经理人了，当上了中小公司的总经理，大公司的副总经理，主管着每年几千万乃至几亿的生意。

最终的决赛来了，说实话我自己都还没有赢得决赛，因此对于决赛的决胜因素也只能凭自己的猜测而已，这个时候的输赢或许就像武侠小说里写得那样，大家都是高手，只能等待对方犯错了，要想轻易击败

对手是不可能的，除了使出浑身解数，还需要一点运气和时间。世界的规律依然发挥着作用，赢得复赛的人已经不只是骄傲自满了，他们往往刚愎自用，听不进去别人的话，有些人的脾气变得暴躁，心情变得浮躁，身体变得糟糕，他们最大的敌人就是他们自己，在决赛中要做的只是不被自己击败，等着别人被自己

击败。这和体育比赛是一样的，最后高手之间的比赛，就看谁失误少谁就赢得了决赛。

二、 根源

你工作快乐么？你的工作好么？

有没有觉得干了一段时间以后工作很不开心？有没有觉得自己入错了行？有没有觉得自己没有得到应有的待遇？有没有觉得工作像一团乱麻每天上班都是一种痛苦？有没有很想换个工作？有没有觉得其实现

在的公司并没有当初想象得那么好？有没有觉得这份工作是当初因为生存压力而找的，实在不适合自己？

你从工作中得到你想要得到的了么？你每天开心么？

天涯上愤怒的人很多，你有没有想过，你为什么不开快乐？你为什么愤怒？

其实，你不快乐的根源，是因为你不知道要什么！你不知道要什么，所以你不知道去追求什么，你不

知道追求什么，所以你什么也得不到。

我总觉得，职业生涯首先要关注的是自己，自己想要什么？大多数人大概没想过这个问题，唯一的想法只是我想要一份工作，我想要一份不错的薪水，我知道所有人对于薪水的渴望，可是，你想每隔几年重来一次找工作的过程么？你想每年都在这种对于工作和薪水的焦急不安中度过么？不想的话，就好好想清楚。饮鸩止渴，不能因为口渴就拼命喝毒药。越是焦急，越是觉得自己需要一份工作，越饥不择食越想不清楚，越容易失败，你的经历越来越差，下一份工作的人看着你的简历就皱眉头。于是你越喝越渴，

越渴越喝，陷入恶性循环。最终只能哀叹世事不公或者生不逢时，只能到天涯上来发泄一把，在失败者的

共鸣当中寻求一点心理平衡罢了。大多数人都有生存压力，我也是，有生存压力就会有很多焦虑，积极的人会从焦虑中得到动力，而消极的人则会因为焦虑而迷失方向。所有人都必须在压力下做出选择，这就是世道，你喜欢也罢不喜欢也罢。

一般我们处理的事情分为重要的事情和紧急的事情，如果不做重要的事情就会常常去做紧急的事情。比如锻炼身体保持健康是重要的事情，而看病则是紧急的事情。如果不锻炼身体保持健康，就会常常为了病痛烦恼。又比如防火是重要的事情，而救火是紧急的事情，如果不注意防火，就要常常救火。找工作也是如此，想好自己究竟要什么是重要的事情，找工作是紧急的事情，如果不想好，就会常常要找工作。往

往紧急的事情给人的压力比较大，迫使人们去赶紧做，相对来说重要的事情反而没有那么大的压力，大多数人做事情都是以压力为导向的，压力之下，总觉得非要先做紧急的事情，结果就是永远到处救火，永远没有停歇的时候。（很多人的工作也像是救火队一样忙碌痛苦，也是因为工作中没有做好重要的事情。）

那些说自己活在水深火热为了生存顾不上那么多的朋友，今天找工作困难是当初你们没有做重要的事情，是结果不是原因。如果今天你们还是因为急于要找一份工作而不去思考，那么或许将来要继续承受痛苦找工作的结果。

我始终觉得我要说的话题，沉重了点，需要很多思考，远比唐笑打武警的话题来的枯燥乏味，但是天下没有轻松的成功，成功，要付代价。请先忘记一切的生存压力，想想这辈子你最想要的是什么？所以，

最要紧的事情，先想好自己想要什么。

三、什么是好工作

当初微软有个唐骏，很多大学里的年轻人觉得这才是他们向往的职业生涯，我在清华 bbs 里发的帖子被这些学子们所不屑，那个时候学生们只想出国或者去外企，不过如今看来，我还是对的，唐骏去了盛大，陈天桥创立的盛大，一家民营公司。一个高学历的海归在 500 强的公司里拿高薪水，这大约是很多年轻人的梦想，问题是，每年毕业的大学生都在做这个梦，好的职位却只有 500 个。

人都是要面子的，也是喜欢攀比的，即使在工作上也喜欢攀比，不管那是不是自己想要的。大家认为外企公司很好，可是好在哪里呢？好吧，他们在比较好的写字楼，这是你想要的么？他们出差住比较好的酒店，这是你想要的么？别人会羡慕一份外企公司的工作，这是你想要的么？那一切都是给别人看的，你

干吗要活得那么辛苦给别人看？另一方面，他们薪水福利一般，并没有特别了不起，他们的晋升机会比较少，很难做到很高阶的主管，他们虽然厌恶常常加班，却不敢不加班，因为“你不干有得是人干”，大部分情况下会找个台湾人香港人新加坡人来管你，而这些人又往往有些莫名其妙的优越感。你想清楚了么？500强一定好么？找工作究竟是考虑你想要什么，还是考虑别人想看什么？

我的大学同学们大多数都到美国了，甚至毕业这么多年了，还有人最近到国外去了。出国真的有那么好么？我的大学同学们，大多数还是在博士、博士后、访问学者地挣扎着，至今只有一个正经在一个美国大学里拿到个正式的教职。国内的教授很难当么？我有几个表亲也去了国外了，他们的父母独自在国内没有人照顾，有好几次人在家里昏倒都没人知道，出国，真的这么光彩么？就像有人说的“很多事情就像看 A 片，看的人觉得很爽，做的人未必。”

人总想找到那个最好的，可是，什么是最好的？你觉得是最好的那个，是因为你的确了解，还是因为别人说他是最好的？即使他对于别人是最好的，对于你也一定是最好的么？

对于自己想要什么，自己要最清楚，别人的意见并不是那么重要。很多人总是常常被别人的意见所影

响，亲戚的意见，朋友的意见，同事的意见问题是，你究竟是要过谁的一生？人的一生不是父母一生的续集，也不是儿女一生的前传，更不是朋友一生的外篇，只有你自己对自己的一生负责，别人无法也负不起这个责任。自己做的决定，至少到最后，自己没什么可后悔。对于大多数正常智力的人来说，所做的决定没有大的对错，无论怎么样的选择，都是可以尝试的。比如你没有考自己上的那个学校，没有入现在这个行业，这辈子就过不下去了？就会很失败？不见得。

我想，好工作，应该是适合你的工作，具体点说，应该是能给你带来你想要的东西的工作，你或许应该以此来衡量你的工作究竟好不好，而不是拿公司的大小，规模，外企还是国企，是不是有名，是不是上市公司来衡量。小公司，未必不是好公司，赚钱多的工作，也未必是好工作。你还是要先弄清楚你想要什么，如果你不清楚你想要什么，你就永远也不会找到好工作，因为你永远只看到你得不到的东西，你得到的，都是你不想要的。

可能，最好的，已经在你的身边，只是，你还没有学会珍惜。人们总是盯着得不到的东西，而忽视了那些已经得到的东西。

四、普通人

我发现中国人的励志和国外的励志存在非常大的不同，中国的励志比较鼓励人立下大志愿，卧薪尝胆有朝一日成富成贵。而国外的励志比较鼓励人勇敢面对现实生活，面对普通人的困境，虽然结果也是成富成贵，但起点不一样，相对来说，我觉得后者在操作上更现实，而前者则需要用 999 个失败者来堆砌一个成功者的故事。

我们都是普通人，普通人的意思就是，概率这件事是很准的。因此，我们不会买彩票中 500 万，我们不会成为比尔盖茨或者李嘉诚，我们不会坐飞机掉下来，我们当中很少的人会创业成功，我们之中有 30% 的人会离婚，我们之中大部分人会活过 65 岁。所以请你在想自己要什么的时候，要得“现实”一点，你说我想要做李嘉诚，抱歉，我帮不上你。成为比尔盖茨或者李嘉诚这种人，是靠命的，看我写的这篇文章绝对不会让你成为他们，即使你成为了他们也绝对不是我这篇文章的功劳。“王侯将相宁有种乎”但真正当皇帝的只有一个人，王侯将相，人也不多。目标定得高些对于喜欢挑战的人来说有好处，但对于大多数普通人来说，反而比较容易灰心沮丧，很容易就放弃了。回过头来说，李嘉诚比你有钱大致 50 万倍，他比你更快乐么？或许。有没有比你快乐 50 万倍，一定没有。他比你最多也就快乐一两倍，甚至有可能还不如你快乐。寻找自己想要的东西不是和别人比赛，比谁要得更多更高，比谁的目标更远大。虽然成为李嘉诚这个目标很宏大，但你并不见得会从这个目标以及追求目标的过程中获得快乐，而且基本上你也做不到。你必须听听你内心的声音，寻找真正能够使你获得快乐的东西，那才是你想要的东西。

你想要的东西，或者我们把它称之为目标，目标其实并没有高低之分，你不需要因为自己的目标没有别人远大而不好意思，达到自己的目标其实就是成功，成功有大有小，快乐却是一样的。我们追逐成功。其实追逐的是成功带来的快乐，而非成功本身。职业生涯的道路上，我们常常会被攀比的心态蒙住眼睛，忘记了追求的究竟是什么，忘记了是什么能使我们更快乐。

社会上一夜暴富的新闻很多，这些消息，总会在我们的心里掀起很多涟漪，涟漪多了就变成惊涛骇浪，心里的惊涛骇浪除了打翻承载你目标的小船，并不会使得你也一夜暴富。“只见贼吃肉，不见贼挨揍。我们这些普通人既没有当贼的勇气，又缺乏当贼的狠辣坚决，虽然羡慕吃肉，却更害怕挨揍，偶尔看到几个没挨揍的贼就按捺不住，或者心思活动，或者

大感不公，真要叫去做贼，却也不敢。

我还是过普通人的日子，要普通人的快乐，至少，晚上睡得着觉。

五、跳槽与积累

首先要说明，工作是一件需要理智的事情，所以不要在工作上耍个性，天涯上或许会有人觉得你很有个性而叫好，煤气公司电话公司不会因为觉得你很有个性而免了你的帐单。当你很帅地炒掉了你的老板，当你很酷地挖苦了一番招聘的 HR，账单还是要照付，只是你赚钱的时间更少了，除了你自己，没人受损失。

我并不反对跳槽，但跳槽决不是解决问题的办法，而且频繁跳槽的后果是让人觉得没有忠诚度可言，而且不能安心工作。现在很多人从网上找工作，很多找工作的网站常常给出些馊主意，要知道他们是盈利性企业，当然要从自身盈利的角度来考虑，大家越是频繁跳槽频繁找工作他们越是生意兴隆，所以鼓动人们跳槽是他们的工作。所以他们会常常告诉你，你拿的薪水少了，你享受的福利待遇差了，又是“薪情快报”又是“赞叹自由奔放的灵魂”。至于是否会因此让你不能安心，你跳了槽是否解决问题，是否更加开心，那个，他们管不着。

要跳槽肯定是有问题，一般来说问题发生了，躲是躲不开的，很多人跳槽是因为这样或者那样的不开心，如果这种不开心，在现在这个公司不能解决，那么在下一个公司多半也解决不掉。你必须相信，90%的情况下，你所在的公司并没有那么烂，你认为不错的公司也没有那么好。就像围城里说的，“城里的人拼命想冲出来，而城外的人拼命想冲进去。”每个公司都有每个公司的问题，没有问题的公司是不存在的。换个环境你都不知道会碰到什么问题，与其如此，不如就在当下把问题解决掉。很多问题当你真的想要去解

决的时候，或许并没有那么难。有的时候你觉得问题无法解决，事实上，那只是“你觉得”。

人生的曲线应该是曲折向上的，偶尔会遇到低谷但大趋势总归是曲折向上的，而不是象脉冲波一样每每回到起点，我见过不少面试者，30多岁了，四五份工作履历，每次多则3年，少则1年，30多岁的时候回到起点从一个初级职位开始干起，拿基本初级的薪水，和20多岁的年轻人一起竞争，不觉得有点辛苦么？这种日子好过么？

我非常不赞成在一个行业超过3年以后换行业，基本上，35岁以前我们的生存资本靠打拼，35岁以生存的资本靠的就是积累，这种积累包括人际关系，经验，人脉，口碑。如果常常更换行业，代表几年的积累付之东流，一切从头开始，如果换了两次行业，35岁的时候大概只有5年以下的积累，而一个没有换过行业的人至少有了10年的积累，谁会占优势？工作到2-3年的时候，很多人觉得工作不顺利，好像到了一个瓶颈，心情烦闷，就想辞职，乃至换一个行业，觉得这样所有一切烦恼都可以抛开，会好很多。其实这样做只是让你从头开始，到了时候还是会发生和原来行业一样的困难，熬过去就向上跨了一大步，要知道每个人都会经历这个过程，每个人的职业生涯中都会碰到几个瓶颈，你熬过去了而别人没有熬过去你就领先了。跑长跑的人知道，开始的时候很轻松，但是很快会有第一次的难受，但过了这一段又能跑很长一段，接下来会碰到第二次的难受，坚持过了以后又能跑一段，如此往复，难受一次比一次厉害，直到坚持不下去了。大多数人第一次就坚持不了了，一些人能坚持到第二次，第三次虽然大家都坚持不住了，可是跑到这里的人也没几个了，这点资本足够你安稳活这一辈子了。

一份工作到两三年的时候，大部分人都会变成熟手，这个时候往往会陷入不断的重复，有很多人会觉

得厌倦，有些人会觉得自己已经搞懂了一切，从而懒得去寻求进步了。很多时候的跳槽是因为觉得失去兴趣了，觉得自己已经完成比赛了。其实这个时候比赛才刚刚开始，工作两三年的人，无论是客户关系，人脉，手下，和领导的关系，在业内的名气还都是远远不够的，但稍有成绩的人总是会自我感觉良好的，

每个人都觉得自己跟客户关系铁得要命，觉得自己在业界的口碑好得很。其实可以肯定地说，一定不是这个时候，还是要拿出前两年的干劲来，稳扎稳打，积累才刚刚开始。

你足够了解你的客户吗？你知道他最大的烦恼是什么吗？你足够了解你的老板么？你知道他最大的烦恼是什么吗？你足够了解你的手下么？你知道他最大的烦恼是什么吗？如果你不知道，你凭什么觉得自己已经积累够了？如果你都不了解，你怎么能让他们帮你的忙，做你想让他们做的事情？如果他们不做你想让他们做的事情，你又何来的成功？

六、等待

这是个浮躁的人们最不喜欢的话题，本来不想说这个话题，因为会引起太多的争论，而我又无意和人争论这些，但是考虑到对于职业生涯的长久规划，这是一个躲避不了的话题，还是决定写一写，不爱看的请离开吧。

并不是每次闯红灯都会被汽车撞，并不是每个罪犯都会被抓到，并不是每个错误都会被惩罚，并不是每个贪官都会被枪毙，并不是你的每一份努力都会得到回报，并不是你的每一次坚持都会有人看到，并不是你每一点付出都能得到公正的回报，并不是你的每一个善意都能被理解。这个，就是世道。好吧，世道不够好，可是，你有推翻世道的勇气么？如果没有，你有更好的解决办法么？有很多时候，人需要一点耐心，一点信心。每个人总会轮到几次不公平的事情，而通常，安心等待是最好的办法。

有很多时候我们需要等待，需要耐得住寂寞，等待属于你的那一刻。周润发等待过，刘德华等待过，周星驰等待过，王菲等待过，张艺谋也等待过。他们看到了他们如今的功成名就的人，你可曾看到当初他们的等待和耐心？你可曾看到金马奖影帝在街边摆地摊？你可曾看到德云社一群人在剧场里给一位观众说相声？你可曾看到周星驰的角色甚至连一句台词都没有？每一个成功者都有一段低沉苦闷的日子，我几乎能想象得出来他们借酒浇愁的样子，我也能想象得出他们为了生存而挣扎的窘迫。在他们一生最中灿烂美好的日子里，他们渴望成功，但却两手空空，一如现在的你。没有人保证他们将来一定会成功，而他们的选择是耐住寂寞。如果当时的他们总念叨着“成功只是属于特权阶级的”，你觉得他们今天会怎样？

曾经我也不明白有些人为什么并不比我有能力却要坐在我的头上，年纪比我大就一定要当我的领导么？为什么有些烂人不需要努力就能赚钱？为什么刚刚改革开放的时候的人能那么容易赚钱，而轮到我们的时候，什么事情都要正规化了？有一天我突然想，我还在上学的时候他们就在社会里挣扎奋斗了，他们在社会上奋斗积累了十几二十年，我们新人来了，他们有的我都想要，我这不是在要公平，我是在要抢

劫。因为我要得太急，因为我忍不住寂寞。二十多岁的男人，没有钱，没有事业，却有蓬勃的欲望。人总是会遇到挫折的，人总是会有低潮的，人总是会有不被人理解的时候的，人总是有要低声下气的时候，这些时候恰恰是人生最关键的时候，因为大家都会碰到挫折，而大多数人过不了这个门槛，你能过，你就成功了。在这样的时刻，我们需要耐心等待，满怀信心地去等待，相信，生活不会放弃你，机会总会来的。至少，你还年轻，你没有坐牢，没有生治不了的病，没有欠还不起的债。比你不幸的人远远多过比

你幸运的人，你还怕什么？路要一步步走，虽然到达终点的那一步很激动人心，但大部分的脚步是平凡甚至枯燥的，但没有这些脚步，或者耐不住这些平凡枯燥，你终归是无法迎来最后的那些激动人心。

逆境，是上帝帮你淘汰竞争者的地方。要知道，你不好受，别人也不好受，你坚持不下去了，别人也一样，千万不要告诉别人你坚持不住了，那只能让别人获得坚持的信心，让竞争者看着你微笑的面孔，失去信心，退出比赛。胜利属于那些有耐心的人。

——在最绝望的时候，我会去看电影《The Pursuit of Happyness》《Jerry Maguire》，让
 庾居生求裸搜 <http://www.xingjieshen.com> 第33章 71
 不离不弃。无论什么时候，我们总还是有希望。当所有的门都关闭的时候，我
 不失去希望，我不放弃每天下班坐在车里，我喜欢哼着《隐形的翅膀》看着窗外，我知道，
 我在静静等待，等待属于我的那一刻。

原贴里伊吉网友的话我很喜欢，抄录在这里：

每个人都希望，自己是独一无二的特殊者

含着金匙出生、投胎到好家庭、工作安排到电力局拿 1w 月薪这样的小概率事件，当然最好轮到自己红军长征两万五、打成右派反革命、胼手胝足牺牲尊严去奋斗，最好留给祖辈父辈和别人，不是每个吃过苦的人都会得到回报

但是，任何时代，每一个既得利益者身后，都有他的祖辈父辈奋斗挣扎乃至流血付出生命的身影羡慕别人有个好爸爸，没什么不可以

问题是，你的下一代，会有一个好爸爸吗？

至于问到为什么不能有同样的赢面概率？我只能问：为什么物种竞争中，人和猴子不能有同样的赢面概率？

物竞天择。猴子的灵魂不一定比你卑微，但你身后有几十万年的类人猿进化积淀。

七、入对行跟对人在中国，大概很少有人是一份职业做到底的，虽然如此，第一份工作还是有些需要注意的地方，有两件事情格外重要，第一件是入行，第二件事情是跟人。第一份工作对人最大的影响就是入行，现代的职业分工已经很细，我们基本上只能在一个行业里成为专家，不可能在多个行业里成为专家。很多案例也证明即使一个人在一个行业非常成功，到另外一个行业，往往完全不是那么回事，“你想改变世界，还是想卖一辈子汽水？”是乔布斯邀请百事可乐总裁约翰·斯考利加盟苹果时所说的话，结果这位在百事非常成功的约翰，到了苹果表现平平。其实没有哪个行业特别好，也没有哪个行业特别差，或许有报道说哪个行业的平均薪资比较高，但是他们没说的是，那个行业的平均压力也比较大。看上去很美的行业一旦进入才发现很多地方其实并不那么完美，只是外人看不见。

说实话，我自己都没有发大财，所以我的建议只是让人快乐工作的建议，不是如何发大财的建议，我们只讨论一般普通打工者的情况。我认为选择什么行业并没有太大关系，看问题不能只看眼前。比如，从前年开始，国家开始整顿医疗行业，很多医药公司开不下去，很多医药行业的销售开始转行。其实医药行业的不景气是针对所有公司的，并非针对一家公司，大家的日子都不好过，这个时候跑掉是非常不划算的，

大多数正规的医药公司即使不做新生意撑个两三年总是能撑的，大多数医药销售靠工资撑个两三年也是可以撑的，国家不可能永远捏着医药行业不放的，两三年以后光景总归还会好起来的，那个时候别人都跑了而你没跑，那时的日子应该会好过很多。有的时候觉得自己这个行业不行了，问题是，再不行的行业，做得人少了也变成了好行业，当大家都觉得不好的时候，往往却是最好的时候。大家都觉得金融行业好，金融行业门槛高不说，有多少人削尖脑袋要钻进去，竞争激励，进去以后还要时时提防，一个疏忽，就被后来的人给挤掉了，压力巨大，又如何谈得上快乐？也就未必是“好”工作了。

太阳能这个东西至今还不能进入实际应用的阶段，但是中国已经有 7 家和太阳能有关的公司上市了，国美苏宁永乐其实是贸易型企业，也能上市，鲁泰纺织连续 10 年利润增长超过 50%，卖茶的一茶一座，卖衣服的海澜之家都能上市，其实选什么行业真的不重要，关键是怎么做。事情都是人做出来的，关键是人。

有一点是需要记住的，这个世界上，有史以来直到我们能够预见的未来，成功的人总是少数，有钱的人总是少数，大多数人是一般的，普通的，不太成功的。因此，大多数人的做法和看法，往往都不是距离成功最近的做法和看法。因此大多数人看好的东西不见得好，大多数人说不好的东西不见得不好。大多数人都去炒股的时候说明跌只是时间问题，大家越是热情高涨的时候，跌的日子越近。大多数人都买房子的时候，房价不会涨，而房价涨的差不多的时候，大多数人才开始买房子。不会有这样一件事情让大家都变成成功，发了财，历史上不曾有过，将来也不会发生。有些东西即使一时运气好得到了，还

是会在别的时候别的地方失去的。

年轻人在职业生涯的刚开始，尤其要注意的是，要做对的事情，不要让自己今后几十年的人生总是提心吊胆，更不值得为了一份工作赔上自己的青春年华。我的公司是个不行贿的公司，以前很多人不理解，甚至自己的员工也不理解，不过如今，我们是同行中最大的企业，客户乐意和我们打交道，尤其是在国家打击腐败的时候，每个人都知道我们做生意不给钱的名声，都敢于和我们做生意。而勇于给钱的公司，不是倒了，就是跑了，要不就是每天睡不好觉，人还是要看长远一点。很多时候，看起来最近的路，其实是最远的路，看起来最远的路，其实是最近的路。

跟对人说，入行后要跟个好领导好老师，刚进社会的人做事情往往没有经验，需要有人言传身教。对于一个人的发展来说，一个好领导是非常重要的。所谓“好”的标准，不是他让你少干活多拿钱，而是以下三个。

首先，好领导要有宽广的心胸，如果一个领导每天都会发脾气，那几乎可以肯定他不是个心胸宽广的人，能发脾气的时候却不发脾气的领导，多半是非常厉害的领导。中国人当领导最大的毛病是容忍不了能力比自己强的人，所以常常可以看到的一个现象是，领导很有能力，手下一群庸才或者手下一群闲人。如果看到这样的环境，还是不要去的好。

其次，领导要愿意从下属的角度来思考问题，这一点其实是从面试的时候就能发现的，如果这位领导总是从自己的角度来考虑问题，几乎不听你说什么，这就危险了。从下属的角度来考虑问题并不代表同意下属的说法，但他必须了解下属的立场，下属为什么要这么想，然后他才有办法说服你，只关心自己怎么想的领导往往难以获得下属的信服。

第三，领导敢于承担责任，如果出了问题就把责任往下推，有了功劳就往自己身上揽，这样的领导不跟也罢。选择领导，要选择关键时刻能抗得住的领导，能够为下属的错误买单的领导，因为这是他作为领导的责任。

有可能，你碰不到好领导，因为，中国的领导往往是屁股决定脑袋的领导，因为他坐领导的位置，所以他的话就比较有道理，这是传统观念官本位的误区，可能有大量的这种无知无能的领导，只是，这对于你其实是好事，如果将来有一天你要超过他，你希望他比较聪明还是比较笨？相对来说这样的领导其实不难搞定，只是你要把自己的身段放下来而已。多认识一些人，多和比自己强的人打交道，同样能找到好的老师，不要和一群同样郁闷的人一起控诉社会，控诉老板，这帮不上你，只会让你更消极。和那些比你强的人打交道，看他们是怎么想的，怎么做的，学习他们，然后跟更强的人打交道。

八、选择

我们每天做的最多的事情，其实是选择，因此在谈职业生涯的时候不得不提到这个话题。

我始终认为，在很大的范围内，我们究竟会成为一个什么样的人，决定权在我们自己，每天都在做各种各样的选择，我可以不去写这篇文章，去别人的帖子拍拍砖头，也可以写下这些文字，帮助别人的同时也整理自己的思路，我可以多注意下格式让别人易于阅读，也可以写成一堆，我可以就这样发上来，也可以在发以前再看几遍，你可以选择不刮胡子就去面试，也可以选择出门前照照镜子，每天，每一刻我们都在做这样那样的决定，我们可以漫不经心，也可以多花些心思，成千上万的小选择累计起来，就决定了最终我们是个什么样的人。

从某种意义上来说我们的未来不是别人给的，是我们自己选择的，很多人会说我命苦啊，没得选择阿，如果你认为“去微软还是去 IBM 战上清华还是上北大当销售副总还是当厂长”这种才叫选择的话，的确你有什么选择，大多数人都没有什么选择。但每天你都可以选择是否为客户服务更周到一些，是否对同事更耐心一些，是否把工作做得更细致一些，是否把情况了解得更清楚一些，是否把不清楚的

问题再弄清楚一些。你也可以选择在是否在痛苦中继续坚持，是否抛弃掉自己的那些负面的想法，是否原谅一个人的错误，是否相信我在这里写下的这些话，是否不要再犯同样的错误。生活每天都在给你选择的机会，每天都在给你改变自己人生的机会，你可以选择赖在地上撒泼打滚，也可以选择咬牙站起来。你永远都有选择，有些选择不是立杆见影的，需要累积，比如农民可以选择自己常常去浇地，也可以选择让老天去浇地，诚然你今天浇水下去苗不见得今天马上就长出来，但常常浇水，大部分苗终究会长出来的，如果你不浇，收成一定很糟糕。

每天生活都在给你机会，他不会给你一叠现金也不会拱手送你个好工作，但实际上，他还是在给你机会。我的家庭是一个普通的家庭，没有任何了不起的社会关系，我的父亲在大学毕业以后就被分配到了边疆，那个小县城只有一条马路，他们那一代人其实比我们更有理由抱怨，他们什么也没得到，年轻的时候文化大革命，书都没得读，支援边疆插队落户，等到老了，却要给年轻人机会了。他有足够的理由象成千上万那样的青年一样坐在那里抱怨生不逢时，怨气冲天。然而在分配到边疆的十年之后，国家恢复招研究

生，他考回了原来的学校。研究生毕业，他被分配到了安徽一家小单位里，又是 3 年以后，国家第一届招

收博士生，他又考回了原来的学校，成为中国第一代博士，那时的他比现在的我年纪还大。
~~应届生求职大礼包——职业规划及职业选择篇~~ 应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)
~~生活并没有放~~

弃他，他也没有放弃生活。10 年的等待，他做了他自己的选择，他没有放弃，他没有破罐子破摔，所以时机到来的时候，他改变了自己的人生。你最终会成为什么样的人，就决定在你的每个小小的选择之间。

你选择相信什么？你选择和谁交朋友？你选择做什么？你选择怎么做？我们面临太多的选择，而这些选择当中，意识形态层面的选择又远比客观条件的选择来得重要得多，比如选择做什么产品其实并不那么重要，而选择怎么做才重要。选择用什么人并不重要，而选择怎么带这些人才重要。大多数时候选择客观条件并不要紧，大多数关于客观条件的选择并没有对错之分，要紧的是选择怎么做。一个大学生毕业了，他要去微软也好，他要卖猪肉也好，他要创业也好，他要做游戏代练也好，只要不犯法，不害人，都没有什么关系，要紧的是，选择了以后，怎么把事情做好。

除了这些，你还可以选择时间和环境，比如，你可以选择把这辈子最大的困难放在最有体力最有精力的时候，也可以走一步看一步，等到了 40 岁再说，只是到了 40 多岁，那正是一辈子最脆弱的时候，上有老下有小，如果在那个时候碰上了职业危机，实在是一件很苦恼的事情。与其如此不如在 20 多岁 30 多岁的时候吃点苦，好让自己脆弱的时候活得从容一些。你可以选择在温室里成长，也可以选择到野外磨砺，你可以选择在办公室吹冷气的工作，也可以选择 40 度的酷热下，去见你的客户，只是，这一切最终会累积起来，引导你到你应得的未来。

我不敢说所有的事情你都有得选择，但是绝大部分事情你有选择，只是往往你不把这当作一种选择。认真对待每一次选择，才会有比较好的未来。

九、选择职业

职业的选择，总的来说，无非就是销售、市场、客服、物流、行政、人事、财务、技术、管理几个大类，有个有趣的现象就是，500 强的 CEO 当中最多的是销售出身，第二多的人是财务出身，这两者加起来大概超过 95%。现代 IT 行业也有技术出身成为老板的，但实际上，后来他们还是从事了很多销售和市场营销的工作，并且表现出色，公司才获得了成功，完全靠技术能力成为公司老板的，几乎没有。这是有原因的，因为销售就是一门跟人打交道的学问，而管理其实也是跟人打交道的学问，这两者之中有很多相通的东西，他们的共同目标就是“让别人去做某件特定的事情。”而财务则是从数字的层面了解生意的本质，从宏观上看待生意的本质，对于一个生意是否挣钱，是否可以正常运作有着最深刻的认识。

公司小的时候是销售主导公司，而公司大的时候是财务主导公司，销售的局限性在于只看人情不看数字，财务的局限性在于只看数字不看人情。公司初期，运营成本低，有订单就活得下去，跟客户谈判的条件，别人肯给生意做已经谢天谢地了，这个时候订单压倒一切，客户的要求压倒一切，所以当
~~应届生求职网~~ 要顾人情。公司大了以后，一切都要规范化，免得因为不规范引起一些不必要的风险，同

我想，我们还是因为生活而工作，不是因为工作而生活，生活是最要紧的，工作只是生活中的一部分。

我总是觉得生活的各方方面都是相互影响的，如果生活本身一团乱麻，工作也不会顺利。所以要有娱乐、

要有社交、要锻炼身体，要有和睦的家庭最要紧的，要开心，我的两个销售找我聊天，一肚子苦水，我

问他们，2 年以前，你什么都没有，工资不高，没有客户关系，没有业绩，处于被开的边缘，现在的你比

那时条件好了很多，为什么现在却更加不开心了？如果你做得越好越不开心，那你为什么还要工作？首先

的首先，人还是要让自己高兴起来，让自己心态好起来，这种发自内心的改变会让你更有耐心，更有信心，

更有气质，更能包容别人，看看镜子里的你，你满意么？

有人会说，你说得容易，我每天加班，不加班老板就会把我炒掉，每天累得要死，哪有时间娱乐、社

交、锻炼？那是人们把目标设定太高的缘故，如果你还在动不动就会被老板炒掉的边缘，那么你当然不能

设立太高的目标，难道你还想每天去打高尔夫？你没时间去健身房锻炼身体，但是上下班的时候多走几步

可以吧，有楼梯的时候走走楼梯不走电梯可以吧？办公的间隙扭扭脖子拉拉肩膀做做俯卧撑可以吧？谁规

定锻炼就一定要拿出每天 2 个小时去健身房？你没时间社交，每月参加郊游一次可以吧，周末去参加个什

么音乐班，绘画班之类的可以吧，去尝试认识一些同行，和他们找机会交流交流可以吧？开始的时候总是

有些难的，但迈出这一步就会向良性循环的方向发展。而每天工作得很苦闷，剩下的时间用来咀嚼苦闷，

只会陷入恶性循环，让生活更加糟糕。

虽然离开惠普仅有十五天，但感觉上惠普已经离我很远。我的心思更多放在规划自己第二阶段的人生，这

并非代表我对惠普没有任何眷恋，主要还是想以此驱动自己往前走。

万科王石登珠穆朗玛峰的体验给我很多启发，虽然在出发时携带大量的物资，但是登顶的过程中，必

须不断减轻负荷，最终只有一个氧气瓶和他登上峰顶。登山如此，漫长的人生又何尝不是。

我宣布退休后，接到同事朋友同学的祝贺。大部分人都认为我能够在这样的职位上及年龄选择退休，

是一种勇气，也是一种福气。

还有一部分人怀疑我只是借此机会换个工作，当然还有一些人说我在 HP 做不下去了，趁此机会离开。

我多年来已经习惯别人对我的说三道四，但对于好友，我还是挺关心大家是否真正理解我的想法，这

也是写这篇文章的目的。

由于受我父亲早逝的影响，我很早就下定决心，要在有生之年实现自己的愿望，我不要像我父亲一样，

为家庭生活忙碌一辈子，临终前感伤，懊恼自己有很多没有实现的理想。

一本杂志的文章提到我们在生前就应该思考自己的墓志铭，因为那代表你自己对完美人生的定义，我

们应该尽可能在有生之年去实现它。

我希望我的墓志铭上除了与家人及好友有关的内容外，是这样写着：

1. 这个人曾经服务于一家全球最大的 IT 公司（HP）25 年，和她一起经历过数次重大的变革，看着她

从以电子仪表为主要的业务变革成全球最大的 IT 公司。

2. 这个人曾经在全球发展最快的国家（中国）工作 16 年，并担任 HP 中国区总裁 7 年，见证及经历

过中国改革开放的关键最新突破阶段，与中国一起成长。

3. 这个人热爱飞行，曾经是一个有执照的飞行员，累积飞行时数超过 X 小时，曾经在 X 个机场起降过。

4. 这个人曾经获得管理硕士学位，在领导管理上特别关注中国企业的组织行为及绩效，并且在这个领

域上获得中国企业界的认可。

我费时 25 年才总结 1 和 2 两项成果，我不知还要费时多久才能达成 3 和 4 的愿望，特别是第 4 个愿

望需要经历学术的训练，才能将我的经验总结成知识。

否则我的经验将无法有效影响及传授他人。因此重新进入学校学习，拿一个管理学位是有必要的，更何况

这是我一个非常重要的愿望。

另一方面，我 25 年的时间都花在运营（operation）的领域，兢兢业业的做好职业人士的工作，它是一

份好工作，特别是在 HP，这份工作也帮助我建立财务的基础，支持家庭的发展。

但是我不想终其一生，都陷入在运营的领域，我想象企业家一样，有机会靠一些点子（ideas）赚钱，虽

然风险很高，但是值得一试，即使失败，也不枉走一回，这也是第 4 个愿望其中的一部份。

Carly Fiorina 曾经对我说过“这个世界上有好想法的人很多，但有能力去实现的人很少”，2007 年 5

月 21 日在北大演讲时，有人问起那些书对我影响较大，我想对我人生观有影响的其中一本书叫

“TriggerPoint”，它的主要观点是：人生最需要的不是规划，而是在适当的时机掌握机会，
应届生求职大礼包——职业规划及职业选择篇 应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)
采取行动。

我这些愿望在我心中已经酝酿一段很长的时间，开始的时候，也许一年想个一两次，过了也就忘掉，
但逐渐的，这个心中的声音，愈来愈大，出现的频率也愈来愈高，当它几乎每一个星期都会来与我对话时，
我知道时机已经成熟。

但和任何人一样，要丢掉自己现在所拥有的，所熟悉的环境及稳定的收入，转到一条自己未曾经历过，
存在未知风险的道路，需要绝大的勇气，家人的支持和好友的鼓励。有舍才有得，真是知易行难，我很高
兴自己终于跨出了第一步。

我要感谢 HP 的 EER 提前退休优惠政策，它是其中一个关键的 TriggerPoints, 另一个关键因素是在去
年五六月发生的事。

当时我家老大从大学毕业，老二从高中毕业，在他们继续工作及求学前，这是一个黄金时段，让我们
全家可以相聚一段较长的时间，我为此很早就计划休一个长假，带着他们到各地游玩。

但这个计划因为工作上一件重要的事情（Mark Hurd 访华）不得不取消。这个事件刺激了我必须严肃
的去对待那心中的声音，我会不会继续不断的错失很多关键的机会？

我已经年过 50，我会不会走向和我父亲一样的道路？人事部老总 Charles 跟我说，很多人在所有对
他有利的星星都排成一列时，还是错失时机。

我知道原因，因为割舍及改变对人是多么的困难，我相信大部分的人都有自己人生的理想，但我也相
信很多人最终只是把这些理想当成是

幻想，然后不断的为自己寻找不能实现的藉口，南非前总统曼德拉曾经说过，“与改变世界相比，改变
自己更困难”，真是一针见血。

什么是快乐及有意义的人生？我相信每一个人的定义都不一样，对我来说，能实现我墓志铭上的内容
就是我的定义。

在中国惠普总裁的位置上固然可以吸引很多的关注及眼球，但是我太太及较亲近的好友，都知道那不
是我追求的，那只是为扮演好这个角色必须尽力做好的地方。

做一个没有名片的人士，虽然只有十多天的时间，但我发现我的脑袋里已经空出很多空间及能量，让
我可以静心的为我 ChapterII 的新生活做细致的调研及规划。

我预订以两年的时间来完成转轨的准备工作，并且花多点时间与家人共处。这两年的时间我希望拿到
飞行执照，拿到管理有关的硕士学位，提升英文的水平，建立新的网络，多认识不同行业的人，保持与大
陆的联系。希望两年后，我可以顺利回到大陆去实现我第四个愿望。

毫不意外，在生活上，我发现很多需要调整的地方。

二十多年来，我生活的步调及节奏，几乎完全被公司及工作所左右，不断涌出的 deadline 及任务驱

动我每天的安排，一旦离开这样的环境，第一个需要调整的就是要依靠自己的自律及意志力
来驱动每天的 <http://www.yingjiesheng.com>

活动，睡觉睡到自然醒的态度绝对不正确，放松自己，不给事情设定目标及时间表，或者对
错失时间目标

无所谓，也不正确，没有年度，季度，月及周计划也不正确。

同时我也租好了公寓，买好了家具及车子，陪家人在周末的时候到 Reno 及 Lake Tahoe 玩了一趟，

LakeTahoe 我去了多次，但这次的体验有所不同，我从心里欣赏到它的美丽。

但同时我也在加紧调研的工作，为申请大学及飞行学校做准备，这段时间也和在硅谷的朋友及一些风

险投资公司见面，了解不同的产业。

我的人生观是“完美的演出来自充分的准备”，“勇于改变自己，适应不断变化的环境，机会将不断出现”，

“快乐及有意义的人生来自于实现自己心中的愿望，而非外在的掌声”。

我离开时，有两位好朋友送给我两个不同的祝福语，Baron 的是“多年功过化烟尘”，杨华的是“莫春者，

风乎舞雩，咏而归”，它们分别代表了我离开惠普及走向未来的心情。

我总结人生有三个阶段，一个阶段是为现实找一份工作，一个阶段是为现实，但可以选择一份自己愿

意投入的工作，一个阶段是为理想去做一些事情。

我珍惜我的福气，感激 HP 及同事、好朋友给我的支持，鼓励及协助，这篇文字化我心声的文章与好

友分享。

1.8.5 职业规划：人生何处不是一场美丽误会？

作者：秋叶

张老师：

您好！给您写这封邮件之前，我踌躇了很久，也试着自己去理清头绪，但是效果不太理想，在尝试目前这份工作之时，我就一直在思考自己以后该怎么办，而且随着 年龄的增长，越来越觉得规划的急迫；于是写了这封邮件，希望没耽搁您太多时间，我一直在关注您的博客，发自内心地觉得您对学生来信关于未来规划方面的回复 非常有见解，所以我真心希望您或许就着我目前的处境可以帮忙分析指点一番，我自己实在是迷在局中。

我已从学校毕业三年了，其实惭愧，却是一直没有找到一条“明路”。我自己是英语专业毕业的，自打大学期间便是渴望可以继续深造，然后可以谋得教师一职（我非常向往您目前这样）；可能是自己比较懦弱，乏于行动，所以到目前为止，也没能跨出一步。

我的家境有些特殊，当初毕业之时，如果我选择读研，那么家里就有四个小孩一起在上大学，所以我选择了工作，因为父母绝对是无力承担这么一笔大额度的学费。 我一直在想，先工作着，然后寻找机会，或者等钱赚得差不多了，就去考研。这样一直想着，可是有一天我发现目标实现的难度越来越大时，我才意识到我得具体规划一下未来了。最近我准备离职了，而思考未来的职业规划，我已经花了选用多时间，可是因为不能自己给出一个结论，所以一直在纠结，也很惶恐甚至焦躁，陷入 一个恶性循环。

目前为止我所能考虑的有两种选择：

1.继续在公司工作。

自毕业后，我有做过公司的技术翻译，觉得自己还是比较有兴趣的，因为我性格比较内向，还是喜欢做些文字上的工作，但是后来公司的业务不好，翻译这块便搁浅了，我便被要求从事外贸工作，因为感觉自己的兴趣不在此，便辞职了；同时因为家乡有个亲戚在创业，当然他也是要我回家帮忙做外贸，因为一直在外地工作，所以当亲戚提出这个要求的时候，我觉得可以一试，去改变自己对外贸的“兴趣”。我也一直在努力，去克服自己的被动，如今我从事外贸工作也近两年了，中间也有诸多的不情愿，以及一些违心的事情，但是我都在忍。可是我仍然不开心，以至感觉自己已经抑郁很久了。而且在家乡工作的这段时间，感觉发展空间太小，我也不想一直呆在这边，怕误了终身。但是如果再辞职，我是应该继续从事外贸工作，还是换其他工作。

如果换其他工作，我并不知道自己适合做什么，我只知道自己可以接受做翻译，但是现在公司对翻译的要求都很高，而且在从事外贸的这两年，我觉得自己的翻译水平有了下降。如果做其他的，我就得重新开始，而且我得尝试，因为我对其他工作都处于未知状态。

再者，我今年也 27 岁了，是个女生，我觉得试错的成本也已经渐高，不可能跟刚毕业那会，觉得什么都有可能。

我考虑继续在公司工作的原因是：我希望可以再攒些钱，因为目前我的资金还不够，平常要支付弟弟妹妹的生活费，我怕自己也上学，那么父母的压力是可想而知的，而父母年龄也大了，他们也只是打个小工，挣得很少。

2.在学校当老师。

我现在也在考教师资格证，因为我在想，既然我最终是希望自己教书的，那么我也可以在学校先锻炼；但，因为之前没有教学经验，无论是培训学校还是公立学校，一开始也是艰难的，尤其是要考进公立学校。还有一个顾虑就是，如果我真的努力考进公立学校教小学、初中或高中（这个比较困难，一般要硕士），我们这边的工资是不高的，当然在培训学校也不高。我家乡这边，在培训学校统共一个月只有 1K 多工资，我是无法满足这个工资的，因为需要花费的地方太多。

非常感谢您的阅读，我知道目前的状态是自己将自己绕进去的，且缺乏信心和勇气。但是我希望可以在这个转折点，经过您的分析指点，可以让自己找到一条合适的路。

——秋叶回复——

我能理解你的纠结，其实你纠结的不是哪种选择好，而是你对每种选择的后果都不确定。

人害怕未知的未来，每种选择对你都是未知的未来，就好比你要推开一扇门，却不知道门的背后是天堂还是地狱。

更糟糕的是，你并不能自由选择，比如你要考虑家庭，要考虑现实，要考虑年龄，要考虑婚姻，其实你是一个很传统本分的人，像你这样的人很多，都在某个时间或者某几个时间要纠结的，所以你不必为此特别担心，好像全世界就只有你把自己绕进去了。

这个世界，谁没把自己绕进去过？谁能这么没心没肺地自在活着，假如你认识这种人，请你一定要告诉我。

现在我得告诉你一点，很多人认为教师是一个美好的职业，收入稳定，假期多，而且有外快，对初高中老师是家长的节礼，对大学老师是自己在外面的项目，这其实是一个美丽的误会。我当然承认老师假期多，但收入稳定有外快这个事，还得看你在哪里教书吧？也还得看你是

否是班主任吧？（假如是中小学的话），在外面接项目前提还是你自己有本事吧（不会因为你是大学老师项目就来找你吧）？

即使一个老师收入稳定，有外快，假期多，这也只是表面现象。比如现在在大学，一个人有博士学历都不能轻易进来的，进来后要发论文，搞科研，完成各项教学任务，还得参与很多行政事务性工作，这些事情，都让人头疼也无解，精力都在里面牵扯耗费，还不得不配合。所以大部分大学老师也就突个安稳收入，能顾家一点，谈不上什么大事业。

你想进的是本地中小学，你就得自己找当地中小学老师朋友亲自问问，到底当老师是过什么日子，而不仅仅是收入，到底是不是你想要的生活或者工作方式？

我不确定你是否做过调研，但我很清楚**很多人对其他职业的认识还是依赖自己的想象，而不是亲自去调研**，当然既然是调研，就得多问几个人，一个人说的未必全面可信。

你希望像我这样，但你知道吗？我是大学老师，不用坐班，初高中老师可没这个待遇。假如学校要我坐班，我怕只有离职一途。而且我基本上放弃在学校的进步之道，我不刻意谋求职称，有机会评就积极评，没评上也无所谓；我不努力完成学校的科研任务，有机会完成就完成，完不成也不闹，该扣钱就扣钱；我也不刻意追求领导面前积极表现，领导喜欢就喜欢，不喜欢没关系，反正老婆还喜欢我就行。

你觉得我这样算正常的老师吗？随便你去哪个学校问，都会说这个人对自己要求太不严格了，刚好我这个对自己太不严格人能挣外快，有几个人能写书还卖得掉？有几个人写了本好书能进而讲得好？这里面有很多偶然。

我现在只想提醒你：

假如你突然发现你只是希望当教师，却根本不知道当一名教师到底意味过怎样的生活，你还那么坚持你的愿望吗？

很多人做职业规划其实是这样的：**先幻想出一个美好的职业，然后规划如何去实现它，其实他很少想想自己到底了解这个职业多少？**

类似的职业规划还有广告营销人，网络推广顾问，互联网产品经理，当然最牛的就是国考公务员。

对大部分人而言，所谓职业规划，就是在找一碗菜里肉更多点的饭而已，这是事实，也是无奈。

顺便说下，教师资格证根本不能说明任何问题，拿了教师资格证不能胜任教学的人，没有教师资格证能讲得很好的人都很多，假如你要调研，千万别忘了问问一个老师到底是如何被学校录取的。

假如你发现这里面有无法跨越的墙，这个世界对你也许很简单：先安于现状，再积蓄能量。

1.8.6 做你独特的自己

周末集中的时候，王佳学姐的一场见面会让我们倍感压力。长长的履历，再加上能说会道，让我们佩服的五体投地，她在交流过程中，一直在反复的强调一个词：那就是竞争力，随口而谈，胸有成竹，精简干练，面试轻松过关，这就是她给我的印象。很理解阳老师的苦心，无非是让老生与新生交流，增加对社会求职的阅历。

大学生就业难不难？

难！！

大学生就业局势不容乐观，百万大军涌入社会，而且保守估计，在今后三五年之内将达到顶峰，那时是个什么样的局面呢？来一组数据，2008 年有 559W 大学生毕业，2009 年有 611W 毕业生进入社会工作，这还不包括待业往届毕业生，2010 年有 630W 的大学生涌入市场，毕业人数是年年见涨，而毕业生签约率一直稳定在 18% 左右，也就是说，每年的就业率都被稀释了。

这么庞大的数据当然让我们心生恐惧，为什么？我们也要工作，也要生存，是吧？这样激烈的人才竞争，我们不害怕才怪！害怕有什么用呢，大不了我考研，恩，好，考研，那么我们来算一笔账：在您决定考研之前要衡量三个标准：第一是投入产出比，第二是时间投入；第三是风险评估。考研的直接成本大于等于十万元，相比之下，考研的收益却直线下降，研究生的入职工资从几年前的四五千元很普遍，到现在的一千五，一千七也有研究生肯接受。和本科生三年锻炼下来，月薪应该会年年见涨（预估在 4500 元左右），薪酬与研究生入职的薪酬相差无几甚至高于研究生，那么考研的投入产出就不那么成比例。其次，考研的时间投入是巨大的。从准备考试到毕业的四年左右时间里，就业形势会发生很大变化。对企业来说，招聘的时候会选择有几年工作经验的本科生，还是连读了二十年书的研究生，答案不言自明。最后，考研的风险也要进行评估。由于在中国就是一考定终身，如果在准备考研之前没有对这种风险进行充分评估，那最终结果可能是陪了夫人又折兵。分数没有上线，毕业生可能错过求职高峰。说了这么多，我只是想说，考研给我们镀金、避开就业高峰期的同时也会让我们面对新的问题与严峻形势。至于选择与否，全看自己意愿，只是要从上面个方面去权衡一下方可更好更稳健。

同学在 QQ 留言说，看了王佳学姐的优秀，有种强烈自愧不如的感觉。大学就业真的好难。

是啊，大学生现在越来越难就业了，象牙塔，是什么概念，就是给你躲避就业的理想国，可是，我们还是最终得走出象牙塔面对残酷的社会是吧。有人说我没有什 么特长，我就没有什么竞争力，觉得自己无能，对大学就业一直焦虑，有的甚至影响了正常的生活学习。错错错，每个人都是不同的人，干吗总要和别人比，你不会 成为第二个比尔盖茨，你也不会成为第二个巴菲特，为什么呢，哲学上说，万事万物不是相同的，矛盾的特殊性永远存在，套用一句：世界上没有两片完全相同的叶子。你干嘛总要拿自己的平凡去给人家贴金啊？这不是自取其辱么？当然我不是说不认同先进人物的优秀性，可问题是，他们毕竟不是我们自身，只能给我们提供一些经验，给我们一些鼓励，路还是要自己走，才能切身体会到成功与失败，那样的收获与教训才是最珍贵的。所以我建议大家抛弃一些错误的观念，你要树立一种 自信，人生都是从不完善到完善发展过来的。你永远是你自己，不必走别人的路，要走自己的路，不羡慕不哀叹，不气馁不放弃，这才是人生应该有的坐标方向与精神风貌，再来说就业焦虑吧，其实，每个人在没有找到稳定的工作时，都会有焦虑心理，这也可以从弗洛伊德的焦虑理论找到依据——现实性焦虑，大可不必泛化这种负面情绪，我们还很年轻，我们的路还很长，大不了多走几步，活出自己的精彩才是真！你要做的就是第一个你，独特的你。

再说特长，其实每个人都有自己的独特性，这也给予我们各自不同的特性，比如有人细心，有人想象丰富，有人喜静，有人热爱交际。近些年来，在招聘会上都频频跳出一个词：核心竞争力，那么什么才叫竞争力？一定得要有特长？一定得要在某一领域有崭露头角、有所斩获才能获得青睐？是的，我得承认那些学有所长、术业有专攻的同仁，他们比一般人更受欢迎。核心竞争力仅仅是综合素质的一部分，最核心最重要的一部分，那么怎么样把握自己独特的核心竞争力呢？比如某某，喜欢绘画，那么就坚持一下，学习之余多接受美术领域的熏陶，千万不要以为我是业余的，不配去涉足那个领域，丑小鸭都可以变成天鹅，那么你又有什么理由不可以成才呢？有些人的核心竞争力可能在容易就表现出来，有些人则不然，也就造成了“我什么都不会，什么都不懂，我很无能”的现状，多才多艺不仅仅是局限于专业知识吧，这个要在生活实际当中慢慢发现，慢慢培养，大学四年不是吹的，不是混的，我有个高中同学，喜欢谈论政事，我们下课之后就喜欢在一起谈论时事政治，侃侃天儿。现在这哥们儿在大学混的很好，据说因为对时政方面有独特的理解，再加上思维敏捷深刻，当地的报社就瞄上他，聘请他去兼职。我举这个例子不是想要证明什么，只是觉得，新世纪的信息时代，早已超越过去几百年的发展总和。我们也得去用动态的眼光看待，多发现自己的闪光点，这也将是我们人生履历上的浓重一笔。年轻人，我们就应该敢于去闯，敢于去奋斗，不畏手畏脚。张开了臂膀，我们才会拥有整个天空！

大学四年，如今也走到一半的路口，最近大家都在忙在培训、考证、真正的体会到进入准社会化阶段的感觉了，那么，我们也应该有个明确的目标，是考研，是就业，怎么就业，如何找到自己满意的工作，这些都是一些需要考虑的问题了。俗话说，早起的鸟儿有虫吃，那么你比别人更早一步规划，更早一步去前进，在就业中，你就比别人有更多的从容。培养自己的视野真的很重要，现在的企业都不想要那种唯唯诺诺的跟屁虫，需要的是，有想法，有行动的实干家，很多事情都要自己亲自去实践，不怕痛，不怕累，付出的时候，离收获也就不远了。

相信，2013年，大学毕业的我们，将是带着自信的微笑去面对人生另一个挑战。

1.8.7 虚构：王同学毕业前的职业规划

基本资料：

年龄：27 性别：男 籍贯：江苏

1997.9-2001.7 上海某大学机械系（本科）

2001.8-2004.8 上海某外资企业区域销售经理

2004.9-2007.7 上海某大学机械系（研究生）

当初因为对原先的工作不满意，所以选择了回学校读研究生。研究生即将毕业，就业形势更为严峻，选择一条怎样的道路呢？

1.8.7.1 我想成就怎样的人生？

总的来说，王同学对于自己的目标概括如下：

- 赚很多钱，拥有财富，尽快达到衣食无忧，有房有车；
- 希望过有挑战的生活，让自己不断接触新环境，学习新知识，增长才干；
- 梦想中理想的职业是年老时到大学来教书，用自己的经历来指点年轻人；
- 拥有和谐幸福的家庭。

1.8.7.2 SWOT 分析

（S-Strength,W-Weakness,O-Opportunity,T-Threat）

优势（Strength）：

- 思考和分析能力是最大的优势；
- 工科背景在企业中受欢迎，可以应付大多数的工作；
- 三年的销售工作经验是公司十分看重的，对自己的锻炼极大。与人沟通的技巧、自信心等都比同龄人高出一筹，社会经验丰富，懂得如何在职场中成功；
- 没有女朋友，无牵挂；
- 研究生的学校有知名度；
- 人缘好，容易结交朋友；
- 身体健康，而且父母也健康，未来 15 年内不用特别身边照顾；
- 在上海已经初步建立朋友圈，同学和朋友们能在以后的工作和生活中发挥巨大作用；
- 已经是上海户口，不受进沪名额（打分）的限制；
- 已经有一定的经济基础；
- 本科时有担任学生干部的经历，获得过奖学金；

劣势（Weakness）：

- 自己不喜欢从事技术工作，后悔当初选择了技术类的研究生，研究生期间并未认真学习，技术水平增长有限；
- 年龄已大，不适合各种培训生类职位，不愿意再从初级职位做起；
- 三年销售工作经验，机械工程的研究生，二者优势相加趋向于企业的研发岗位，而自己不喜欢，所以很难同时发挥自己的这两个优势；
- 有时缺乏冲劲，做事情习惯于拖延；
- 没有女朋友，缺乏相互支持，工作后也可能没有精力去找；
- 英语水平一般；
- 研究生毕业的课题和论文较难，预计花的精力和时间会很多；

机遇（Opportunity）：

- 由于中国成为“世界工厂”，采购职位增多，自己合适；
- 上海的机械行业及汽车行业得到重点发展，在这些行业中职业前景广阔；
- 身处上海，上海的社会治安及就业环境好；
- 导师可能给推荐工作；
- 可以通过认识的朋友在公司内部推荐工作；
- 可以找猎头来给自己推荐工作；

威胁（Threat）：

- 上海房价过高，2年内看不到买房的希望；
- 父母不在身边，在外担心；
- 学历越来越贬值，企业对研究生的需求不大，研究生的薪金水平也有所下降；
- 考虑自己的学历和经验，从初级岗位开始可惜，要拿到中级岗位又很难；
- 本科时的同学大多已经事业初步有成，读研究生耽误的三年让自己落在后面，常常有压力；

1.8.7.3 实施方案

王同学明确了自己的目标，结合自身 SWOT 分析，确定了“先择业，后就业”的原则，重点选择以下几类工作：

- 咨询公司（薪资高，发挥自己思考分析能力的特长，自身成长也快）；
- 跨国外资企业的销售经理，与专业相关的（虽然不是最合适，但可以一试）；
- 外企在华采购职位（专业对口，工作经历也有帮助）；
- 大型企业的事业发展部（自己的经历经验正合适）；
- 创业？还没考虑好。

为了实现目标，王同学提出了阶段性的目标和措施：

阶段性目标：

- 在公司稳定工作 3 至 5 年，寻求内部晋升；
- 30-32 岁，仍在现企业任职，争取调换职位，熟悉制造、质管、工程、物流等部门的运作，同时自学 MBA 的主干课程；
- 33-35 岁，跳槽应聘制造业企业市场部或事业发展部的副总经理等相关职务，从事工厂的全面管理工作，同时自学营销方面的课程；
- 35-39 岁，从事制造业企业的高层管理；
- 40 岁，应聘一家中型制造业企业的总经理。之后，一边从事管理工作，一边不断学习和实践，逐步成为一名优秀的职业经理人；
- 家庭目标：仍然保持慎重，但遇到合适的人选，就绝不再轻易放弃，争取 30 岁前结婚；
- 健康目标：至少购买 50 万元人民币保额的人身保险，注意身体健康，不要成为家庭与事业的负担。
- 收入目标：2007—2010 年，年薪 10 万-15 万元人民币；2010—2015 年，年薪 20 万-40 万元人民币；2015 年，年薪 50 万元人民币，之后每年以 5%-10% 的增幅增加。如果可能，自行创业（非绝对必须之目标）。
- 学习目标：2007—2008 年，自学完 MBA 主干课程；2009—2010 年，自学完营销管理主干课程；2010 年以后每月至少看 10 本以上相关管理书籍，并将学到的知识用于管理工作之中。

短期措施：

- 从现在起强化英语口语练习，背诵常用说法，参加每周学校的英语角；
- 准备一份高水平的简历，约一周时间；
- 查阅各类求职技巧，详细准备常见问题，整理思路；
- 初期多投递几家公司，争取面试机会作为锻炼；
- 收藏求职网站，获得更多的招聘信息。

1.8.8 应届生求职网网友的两则职业规划案例

1.8.8.1 一个大三本科生的职业生涯规划

原文地址

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-137464-1-1.html>

已然大三寒假就要结束了，大四的脚步也渐渐近了，考研、留学及工作这三幕大戏每年都在上演着，接下来就要轮到我們上场成为主角，在这场全球性的经济危机背景下，在这个三岔路口，我们究竟何去何从？又该怎样准备？

这个假期我闭关思考了很多很多，这的确是一个痛苦的过程，真正体会到了“一个人最难的就是认识自己”这句话的正确性，下面就将我的所思所悟简单总结一下，贴出来聊以共勉。由于自身水平有限，思考幼稚之处，还请包涵。如果能给各位带来些许的启示，那将是我莫大的荣幸了……

大学生职业规划要思考的十大问题

我到底想要什么？

我具体的职业目标是什么？

如何实现职业目标？

如何选择行业？

如何选择企业？

如何选择职位？

如何选择发展区域？

如何实现工作目标？

如何做好求职准备？

我们现在应该做些什么？

我到底想要什么？

我一生的追求是什么？我的人生目标是什么？我眼中成功的标准是什么？

每当谈起人生这样的话题，不是他嘲就是自嘲，但这个问题却又无法避免，只有弄清楚自己真正想要什么，才能围绕这个目标去努力。古人有言：人之于世，名、利、色也。用现代的观点解释，就是社会地位、物质财富和幸福家庭。所谓的“五子登科”，概莫能外。虽然每个人有着不同的理想抱负，但大多数人的终极追求都是一样的，那就是人生的幸福快乐，各层次需求的最大程度满足。我当然也不例外。

所以人们的终极追求应该是一致的，只是心中排列的次序不同而已。

我具体的职业目标是什么？

把考研、读博、留学当作职业目标，就犯了把手段当目标的短视错误，职业目标是我们人生理想的具体化。大家小时候都谈过“科学家”、“医生”、“律师”这样的理想吧，此为职业目标。如果你想通过当一位大诗人积累足够的社会财富，这可能就不太现实。职业目标是在我们成长的过程中逐渐调整的。我在小学时由于读了不少文学名著，就立志做一位鲁迅那样的作家，“铁肩担道义，妙手著文章”，可惜后来才发现我根本没有那个文笔；中学时代，

看多了毛泽东、周恩来之类的伟人传记，又想从政，名曰“为人民服务”，“鞠躬尽瘁，死而后已”，只怕没等为人民服务就死而后已了；大学阶段，在一个人的价值观逐渐形成的时候，我读了许多关于马云、史玉柱、柳传志这些企业家的传记，也被《赢在中国》这类励志节目所感染，职业目标似乎越来越清晰，那就是通过积累资源创建自己的企业，为企业和社会创造价值进而实现自己的价值，美其名曰：商道兴邦，创业报国！

那么如何确立职业目标呢？给自己做个 SWOT 分析，或许能清楚些。我是这样思考的：首先要清楚自己的性格，性格决定命运，强烈的成就欲和自我控制欲决定我不可能久居人下，我向往自己做主的职业，那就自主创业吧；其次考虑这种职业目标能否实现我的人生终极追求，物质财富、社会地位和美好家庭都可以通过创业来实现；第三审视一下自己的知识能力资源能否支持自己的职业目标，我的专业和积累的能力还是可以实现这个目标的。综上，我的职业目标就这样确定了。

至于为什么要创业，还有很多原因。如果在古代，我可能会坚守“修身、齐家、治国、平天下”这样的士大夫信条，但在现代社会，改革开放 30 年来已经涌现出了无数财富英雄，对于我来说最能体现个人价值的职业非“企业家”这个三个字莫属了。通过创建企业可以为国家纳税提供更多就业岗位，可以为家庭生活提供更有效的物质保障，可以为自己创造一定的社会地位，于国、于家、于己而言，焉有其他选择？

不扯太远了，如此确定了职业目标，那么接下来的活动都要围绕其开展。

如何实现职业目标？

如何实现职业目标？不断积累整合实现目标所需的资源！

在我这里，就是如何成功创业？创业需要哪些资源？我掌握的资源现状如何？通过哪些途径积累尚不具备的资源？我通过鱼骨图来简单列举了一下，创业需要项目、资本、技术、人才等资源，我可以说暂时还一无所有，那么如何积累呢？靠自己给别人打工积累的原始资本只能说是杯水车薪，自己也非技术出身，企业家才能也需要慢慢磨练，貌似很难。企业家最重要的是整合资源的能力，但前提要明确哪些是资源，才能谈到如何整合。深入总结一下，创业的核心资源就是“人”，资本、技术、管理才能的载体都是“人”，说得更清楚一些，就是“人脉”，“人脉”这个词现在被炒得很火，在中国这个人情社会，人们往往将“人脉”与“关系”两词混为一谈，其实非也，从经济学角度讲，市场经济是利益交换的过程，每个人身上都掌握着可以为他人所利用的资源，只有你乐于帮助且有能力帮助别人，你对别人才是有价值的，别人才会把你当朋友，换个角度你当然也希望你的朋友也是如此。

再审视一下这些资源，我是否拥有？我如何最大程度上积累这些资源？这就要设计一条职业路线了。如果你想做一名职业经理人，那么首先就要找到一个大的企业平台，助理、经理、总监、副总、CEO，路线很清晰。于我而言，也需要先就业，给别人打工，积累各种资源，量变引起质变，风云际会之时才可一展宏图。很多人都在教诲着，不能同时走两根钢丝，打工还是创业必须选择其一，但无论打工还是创业，其实都是一种职业状态，创业是水到渠成的事，但路是一步一步走出来的，当前的任务就是明确现在的工作目标！

工作目标就是根据你的职业目标而确定的当前的工作。换言之，就是就业目标，这也是我们在校大学生最关注的问题。社会上流行一种说法，认为大学毕业第一份工作不重要，此言差矣！如果因为实在找不到理想工作做出如此选择倒也情有可原，如果不是，就一定要考虑清楚第一份工作，人生的每一步都是唯一的，都不应是权宜之计，每一步都应该为以后的道路打下基础，每一步都应该是有计划有意义的积累，经济学中的机会成本一定要考虑，我的观点是“步步为营，步步为赢”！

我分析的思路按照“行业、企业、职位、区域”四个因素相继展开。

如何选择行业？

我好像谈到了好多关于选择的问题，选择是有成本的，经济学中只谈到了交易成本却忽

视了选择成本，所以有了孙老师的品牌经济学。我并不是要讲经济学，只不过借鉴一下关于选择的智慧。

“三百六十行，行行出状元”，此话的确不假，但古话也说过“男怕入错行”啊，不论男女，怕的都是入错行，特别是在专业化日益明显的知识经济时代，选择好你要进入的行业尤为重要。新东方俞敏洪老师说过，你要在你的专业领域内做到全国前十，这样你才有竞争力。什么意思？你是相信长尾理论还是推崇二八法则？俞老师是劝我们做到专业化，但你一定要清楚，在哪个行业我们能做到全国前十，哪个领域我们能做到龙头老大！这就涉及到了行业的选择问题。但是，如果不清楚行业的具体情况，又如何做出正确的选择呢？第一步，知彼，即了解相关的行业状况。图书馆、互联网及相关行业人士都是我们了解情况的渠道。第二步，知己。即了解自己的兴趣爱好特长优势，通过职业测评等方法可以实现。兵法有云：知己知彼，百战不殆。

下面是我选择行业的过程，简单谈一下。

在不了解行业具体情况的情况下，是没办法做出正确选择的。管理学说充足的信息是制定正确决策的依据，确实如此。Google、百度搜索引擎可不能闲着，应届生等网站也帮了大忙，相关行业的报告我都浏览了几遍，也算做到心里有数了。具体的行业报告网上可以下载，也可以向本人索要。下面结合行业发展趋势、个人兴趣爱好、与职业目标契合度几个因素，谈谈我对几个热门行业分析思考过程。

IT 领域，涵盖面太广了，IT 白领的生活也为很多人所向往。从技术角度，IT 分为传感、通信和计算机技术三个方面。从产业角度讲，可分为计算机硬件和软件、网络、通讯三个领域，每个领域都有庞大的企业帝国。计算机硬件和软件为主的企业有微软、惠普、甲骨文、INTEL 等，IT 服务及互联网应用为主的企业有思科、IBM、Google、阿里巴巴等，通讯领域有诺基亚、朗讯、中国移动、华为、中兴等。总之，IT 产业仍然方兴未艾，3G 时代又给通信领域带来许多新的机遇。虽然我并不是技术出身，接触 IT 方面也比较晚，但还是有很大兴趣在这方面，所以，这个行业当然要首先考虑。

快速消费品（FMCG），主要是日常用品，由于其依靠消费者高频次和重复的使用与消耗，通过规模的市场量来获得利润和价值的实现而得名。包括个人护理、家庭护理、食品饮料、烟酒行业等。宝洁、联合利华、欧莱雅、雀巢、可口可乐、玛氏、达能都是我们比较熟悉的快消类企业，这类行业是最重视市场营销和品牌建设的产业，宝洁、联合利华等企业又被称为企业大学，很多人都是在这里锻炼之后自主创业的。这类企业与我们生活密不可分，虽然产品创新空间有限，但是却非常锻炼营销本领，所以也是我的备选行业之一。

金融领域，这场经济危机的背景下，金融行业受到了前所未有的影响和质疑，导致这个行业的就业前景堪忧。我虽然是学经济的，但是对数字不敏感，对金融不感冒，所以金融领域对我自然也没什么吸引力了。我国的商业银行以农工中建为主，外资银行有渣打、汇丰、恒生等，现在的日子都不是很好过。至于投资银行，随着雷曼的破产，高盛、美林、德意志银行现在的悲惨遭遇已经人尽皆知，曾经哈佛 MBA 首选的华尔街投行生活不知道以后会不会存在了。保险行业在中国应该说有很大的市场，国内真正的精算师没有几个。我的兴趣不在这方面，所以也就不会考虑这个领域了。

管理咨询，概念就不介绍了，这个产业在中国还有很大的发展空间。主要企业有麦肯锡、埃森哲、BCG、科尔尼等，国内有新华信、北大纵横等。咨询是最重视人的行业之一，也是最锻炼人的职业之一，但顶尖咨询公司招的人数很有限，本科生即使进入发挥空间也比较小，所以我不打算直接选择管理咨询，以后倒是可以考虑。广义来讲，会计师事务所也属于管理咨询。我们通常所说的“四大”（毕马威、普华永道、德勤、安永）是许多学子梦寐以求的，薪水诱人，也比较锻炼人，可以做审计、税务等方面，我兴趣不大，也不打算做什么准备。

文化产业，其实到现在我也不清楚文化产业到底都包括什么，广义来讲可能包括旅游、传媒、影视等，姑且再把会展、培训都算在内吧。由于本人文科出身，少年时代又曾立志振兴中华文化，所以想在这个领域做点事情，只是现在具体还不知如何操作。这个产业发展空间也是相当大的，应该会有有一番作为的，慢慢了解，逐渐清晰。

另外，汽车、能源、医药、物流等领域都有着不错的前景，只是本人兴趣不大，这里就不做讨论了。还有融合多个行业于一体的多元化企业，如 GE、3M 等，也不做分析了。

这里的行业分析是相当的笼统和粗糙，我们都要多加研究，才会有清晰科学的认识。

如何选择企业？

选择行业是选择企业的前提，既然目标行业已经确定个大概，接下来就得确定一下目标企业。

薪水、培训机会、发展空间、所在城市等都是我们要考虑的因素，具体分析如下。

国企？外企？民企？私企？

网上有人将中国现阶段职场集团分成了五大利益象限，我倒是不完全赞同。提到国企，大家可能都会有机构臃肿、人浮于事的感觉，但许多新型国企有着很大的吸引力，代表有中国移动、一汽集团等；外企，尤其是全球 500 强企业，薪资较高，培训较完善，已经成为了广大学子就业的首选，如微软、宝洁等，我是一个民族主义的人，但也得承认外企给予我们的成长机遇，学成之后，报效祖国！民企，中国的民营企业的成长速度相当之快，也是我们就业的最佳备选之一，如阿里巴巴、联想、用友等。私企，影响力比较小，我也不做考虑。

如此，大部分人（包括我自己）会将目标锁定在外企和民企两类。

大公司？小公司？

关于这个问题，仁者见仁，智者见智。参考了多方观点之后，我自己的看法是，选大或选小，都要根据自己确立的职业目标而定，如果你想往职业经理人方向发展，最好是去大公司，大公司就像名牌大学一样；如果你打算将来自主创业，那要具体分析一下了。大企业和小企业中积累的资源是不同的，我的想法是尽可能进入符合自己要求的大企业，理由如下：大企业的平台可以让你积累积累高层次的人脉资源；大企业培训和学习机会比小企业多；大企业可以与高手过招，积累大型的市场运作经验；虽然在大企业不能长袖善舞，但是有过大企业工作的经历将来进入中小企业也很有优势，更有利于在中小企业施展拳脚。不过对于那些特别需要“话语权”的人来说，进入小企业打磨一番也未尝不可。

如此分析，我自然要选择符合自己要求的大型企业了。

最后将企业和行业结合，就能确定自己要去哪些甚至哪个企业了。IT、快消、文化产业，外企或民企，大型企业，其实也就那么几个，对吧，具体名字我就不说了。

这样，工作目标就确定了（虽然以后会逐渐加以调整）！

如何选择职位？

其实各行各业的职位也可算浩如繁星了，Sales、CEO、CFO 这类都算，但是对于我们从校园走出的大学生来说，现实一些无非是各行业各企业的一些基础性工作。在选择之前我们要做的就是对目标职位加以了解，可以通过上网查询、相关人士咨询来完成。我虽然大学专业是国际经贸，但是我并不想从事外贸类工作，我想从事市场或者销售类工作。那么我就要了解市场或销售职位的工作内容，于是我通过许多求职社区了解了这类职位的工作内容，又通过阅读商战小说了解了职位的具体操作过程，这里推荐几本小说：《输赢》、《浮沉》、《圈子圈套》、《破冰》、《狼商》等。如果你想了解人力资源类或技术类工作也可以阅读相应书籍。

至于职位选择我认为应坚持这三个原则：本人积累的专业知识对职位的契合度、职位的发展空间、职位的个人满意度和社会承认度。

首先是专业知识与职位的契合度，就是是否专业对口，但这里的专业并非狭义的概念，

是你真正掌握的专业知识和具备的专业能力，做销售要求你涉猎广泛，要求你有很强的人际交往能力，审视一下自己是否具备；其次是这个职位的发展空间，不仅是薪水，更重要的是你在这个职位能做到什么程度，比如在销售部门，销售代表——销售经理——销售总监——CEO 这个路线就很容易，你要从采购做起，不转行的话估计就很难做到 CEO 了；第三你要考虑我做这个职位能否给我带来满足感，能否获得家人的理解和社会的承认。

职位没有高低，只有适不适合。

如何选择发展区域？

网上也有不少帖子介绍了中国各城市各区域的发展概况，我去过的地方也不是很多，了解的也比较肤浅，没有调查就没有发言权，我主要是引用一些我比较赞同的观点。许多人倾向于选择自己家乡附近，这本来无可厚非。但我的建议是不要太恋家，走出去，莫做井底之蛙，海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。具体可以参考几个指标：个人兴趣爱好、区域的发展潜力、区域环境政策等。其实中国很多区域很多城市都有很大的发展潜力的，也不一定一味地要到北京上海这类大城市发展。我首先考虑个人偏好，其次考虑城市发展潜力，下面是我的分析过程。

东北是我老家，我深爱着这片热土，但是我前期发展并不打算在这里，这里创业政策与环境不如南方沿海好，人们思想意识偏于保守，只有等做出点成绩再回来报答俺家乡了；环渤海经济圈，随着首都文化中心和国际交流中心的定位及天津滨海新区的开发，这个区域也是比较强劲的增长极，只可惜由于个人偏好暂时还不想在这里发展。珠三角经济圈，深圳改革开放 30 年的确是翻天覆地的变化，只是珠三角地区腹地发展一般，两极分化严重，暂时也不大算在这里；长三角地区，已经形成了世界第六大城市群，小时候看《上海滩》电视剧的时候，就想到上海滩闯荡一番，毕业肯定要到这里发展了，而且苏州、杭州、宁波都是我比较喜欢的城市，我就别无选择了。至于中西部地区，我没什么特殊的情结，中部崛起和西部大开发看来我也做不了什么了，遗憾一下。

其实不同的城市有不同的文化，不同的区域有不同的特色，每个人根据个人偏好和区域发展潜力选择就好，无所谓优劣的。

如何实现工作目标？

行业、企业、职位与区域的结合，便可大体确定自己的工作目标。接下来要考虑的就是为了实现这个工作目标我们需要具备哪些资源，如何积累这些资源。

处处有市场，人人须营销。下面就分析一下就业市场的情况，用一个营销学的理论，波特的“五力模型”。这个是本人天马行空的思维随意联想的，还望多多包涵。

现有竞争者就是指应届毕业生（虽然我还没有上市，不过早晚的事），就是除了本人之外的其他各高校的应届毕业生，有很多顶尖名校的毕业生、留学生都是这个市场上强有力的竞争对手，一片红海！

潜在竞争者即在校大学生，这个群体基本没有什么压力，毕竟属于不同时期推出的产品。

替代产品应该指那些社会人士，大量企业的裁员导致社会上优质人才丰富，且工作经验方面具有优势，也是有竞争力的竞争者。

供应商的议价能力应该指所在大学的社会名声，这一项还算凑合吧。

购买者的议价能力应该指企业的招聘要求，这就相当不乐观了，一直是买方市场，又赶上金融危机，企业都在大量裁员，对新人的需求就明显下降了。

总体来看，形势十分严峻！如果再套用波特的解决方案：总成本领先战略，受教育这么多年已经投入了大量的固定成本，现在的经济形势下，已经是普遍降薪，总成本领先做不到了；差异化战略，就是找出自己的特殊之处，都是应届毕业生，差距对于企业来说并不是很明显的，貌似也行不通；专一化战略，比较现实，但需要时间，具体方法还没酝酿好。

分析之后，并没有具体的解决方案，那就换一种理论。套用一下孙曰瑶老师的精确营销概念，精确就业就是把自己精确营销给目标企业，给目标企业一个不假思索选择你的理由。这就涉及到了品牌问题，即个人品牌，我认为个人品牌是由知识结构、能力水平和性格特质三个方面构成的，具体分析如下。

知识结构

记得化学上讲过结构决定性质，知识结构也决定着一个人的水平。怎样的知识结构能称之为合理呢？我的观点是专业知识、行业知识、工具知识和文化知识相结合。

专业知识是什么？每个大学生都有自己的专业，有很多人会因为高考被调剂或者报考时对专业不了解等各种原因来抱怨自己的专业不好，也有很多人在就业时抱怨专业不对口，难道这是真正的专业么？非也！我认为专业应该指的是你真正感兴趣并擅长的领域。我高考的失误被调剂了学校当然还有专业，学的是国际经济与贸易，学这个专业并不一定要做外贸，根据市场前景及自身兴趣，我将自己的专业定位为以经济学和管理学为背景的精通市场营销与资本运作的管理实践型人才，市场、销售、品牌加起来就是营销，是为企业赚钱的，资本运作是为企业找钱的，掌握如此本领，还愁混不到饭吃？每个人应该为自己找到一个真正的专业。

没有必要抱怨专业不对口，又不是国家分配，找什么工作不都是你自己说的算！

行业知识：目标行业的历史、现状、发展趋势、市场竞争状况等。以 IT 领域为例，无论是做 Sales 还是做市场，都要以特定的 IT 行业知识为基础，特别是对于像我这类打算在这类行业创建企业的人来说，没有对行业知识的了解和洞察是万万不行的！

工具知识：英语，多少人学了 10 多年的英语，却连和美国人正常对话都困难！我们大部分人学英语是用来交流的，那么就一定要练好自己的口语，继续制定计划练习吧，面试时很重要的；计算机，对于非计算机类专业的人来说，办公软件的操作是我们一定要掌握的本领，尤其是 PPT 和 EXCEL；第三种工具就是语言表达能力，除了哑巴，我们都会说话，但并不是每个人都能说好，谈话演讲辩论等语言交流能力很重要的，有机会还得多练练。

文化知识：心理学、哲学、文学、历史、地理知识等各学科知识。俞敏洪老师说过大学四年里要读 500 本书，就算上电子书，又有几个人做到了呢？文化的积淀和思想的净化都是通过读书来实现的，到时不要抱怨“书到用时方恨少”就行了。本人虽自认为读了很多，但按照俞老师标准，俨然还不够，再接再厉吧。

其实经济学和管理学普遍存在于我们的生活之中，没有必要弄一大堆公式和晦涩的理论来装饰其有多高深。管理就是调动各种资源实现目标的过程；经济以最小成本达到最大收益，实现资源合理配置的过程。我觉得学管理的不把个人管理做好，学经济的不衡量自己行为的成本与收益，就真是白学了。

能力水平

不同的工作目标要求我们具备不同的能力水平，这其实指的是专业能力。还有一些成为优秀人才所要具备的通用能力，包括学习能力、创新能力、组织领导能力、人际交往能力等。例如学习好的含义并不仅仅指学习成绩好，更重要的是学习能力强，什么是学习能力？我的理解是首先要明白自己应该学哪些东西，而不是被动地接受学校或老师的安排；其次要掌握正确的学习方法；然后是对所学内容的掌握程度。其他能力就不一一解释了。

如何积累这些能力呢？学生社团、社会实践、企业实习都是很好的途径。可以参加或创建感兴趣的学生社团，也不局限于在校内，SIFE、AIESEC 也可以考虑，目的绝不是为了加那么几个学分，重要的是多做一些事情，即使没有名分的贡献也可以。社会实践活动可以是参加一些国家级或校级的各类比赛，如“挑战杯”系列，或者利用寒暑假做些志愿活动。企业实习也不要贪大图洋，毕竟 IBM“蓝色计划”或者宝洁暑期实习要的人很少，能找到相关企业就不错了，重要的是主动，是创造机会！

很久以前就自认为自己各方面能力都很强，实际上差远了，得老老实实得磨练！我在学生社团这部分做的还可以，社会实践也凑合，只是企业实习还不够，接下来的努力方向就在这里，多争取一些大型企业实习机会。

性格特质

像 GE、宝洁这样的大型外企都要给求职的毕业生做一些职业测评，看看你的性格特质是否符合工作要求。我前面写的工作目标的选择也是要根据自己的性格而定的。每一种性格都能成功，关键是你是否根据自己的性格从事了正确的职业。这个世界上，只有自己了解自己，我就不多说这个问题了。

如何做好求职准备？

现在是 09 年 2 月，也不知道这些应届毕业生工作找得怎么样了，不在沙场不知战争有多残酷。庆幸我们还有比较充裕的准备时间，但具体要做些什么呢？求职类参考书一定要看，但一定要批判地看，作者的不同背景及写作的不同角度和不同目的要求我们要结合自己实际情况加以分析，不能盲目照做。主要有以下三个方面吧。

简历

怎样做简历？这方面我不是专家，但是记住一条：成功的简历绝不是一蹴而就的。最好是大一就制作一份目标简历，如果你没有做到，现在做一份目标简历也不迟，目标简历就是你通过努力能达到的理想状态的简历。然后制作一份现状简历，根据目标简历不断努力完善。我大一就做了一份目标简历和一份现状简历，直到现在已经改过 8 次了吧，现在仍在不断修改中。关于简历应该包括哪些内容，网站上也有很多说法，博观而约取之，总结一下无非是个人信息、教育背景、校园活动和实习经历。但不要总是强调你做过什么，而是要明确你能给企业带来什么。简历最重要的是内容，但也要注意包装和写法，守正出奇，正是此理。具体写法可以多多参考，也可以与我交流。

面试

其实本人到现在也没经历过多少次面试，对这个问题也没有深入研究过，至于怎样准备面试也没有特别的建议。下面是我的做法：制作面试题目资料库，将面试题目按照压力面试、情景面试、小组面试等进行分类，当然每个人都有自己的分类标准，然后整理各个类别下的面试问题，参考网上的面试答案，制作自己的面试答案，时时刻刻想着这些问题，经常完善这些答案，相信等到真正的面试时候，你已经准备的很充分了，最重要的是，现在就开始做！

实习

学而时（实）习之，不亦乐乎？学习之后必须要实习，然而如何寻找实习机会成功实习呢？相关网站上的方法有很多，招聘网站的实习机会好像也不少，但是我们如果只是投递简历之后傻等着，那得到实习机会的概率犹如天上掉馅饼。第一通过人脉，也就是通过关系人介绍进入相关企业，如果你有这样的关系人，实习的成功率是很大的；第二是直面，在锁定目标企业之后，直接上门要求面试，企业面对你还是不会拒绝的；第三是通过相关企业在各大高校的社团，如明基 Q-young、华硕硕市生、Google Camp、微软俱乐部等；第四就是常规的做法了，浏览实习网站的信息或者校内宣传栏的实习信息，投递简历面试等程序，但是效果一般。

其他关于户口、档案之类的问题，可以到相关网站了解，在此不作探讨。

我们现在应该做些什么？

在经济危机的背景下，在企业大幅裁员的情况下，在就业形势异常严峻的情况下，我们该做些什么？君子藏器于身，待时而动。我们要做的就是积累成功所需要的各种资源，潜龙勿用。

具体可从一下三方面展开：

知识资源的积累，专业知识、行业知识、工具知识和文化知识要面面俱到；

能力水平的提高，学生社团、社会实践和企业实习也是一个都不能少；
性格特质的完善，扬长补短而非扬长避短；

善战者，求之于势，不责于人。如此布局，战略上已经赢了。一个人的思维方式决定着行为模式，我认为我通篇的思考，已经将战略与战术融合在一起了。凡事预则立，不预则废，做好准备是最重要的，趁这个机会练好内功，风云际会，一展宏图！时势造英雄，危机没什么可顾虑的，有危自然有机！不要辜负了这个伟大的时代，下一个三十年是属于我们的！

在金融危机背景下，在企业大量裁员的情况下，可能不会有太多人选择直接工作，但是就业问题和人生规划却是我们每位大学生都在关注的问题，希望我们能一起探讨。

PS：洋洋洒洒弄了一万多字，有些粗糙，其实每个部分都有很多内容要写的，只是篇幅有限。其实我知道很多人都考虑得很清晰，此时正在为考研、出国或工作做着默默地准备，而我只是闲不住把内心的想法说出来而已。没有时间沉浸于假期的安逸，没有时间顾虑危机的影响，没有时间多看几场 NBA，没有时间和朋友们侃的太多，不知是谁在一直催促着急行军，脚步没有停下来，而且愈行愈快，让我无暇顾及身边的精彩，使命？责任？压力？动力？还是……

既然没有终点，而且又停不下来，那么就一路狂奔吧！

——Creator.2009.2.17

1.8.8.2 一个本科生的职业生涯规划书（公关行业）

全书下载地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-207907-1-1.html>

前言

人的一生其实并不漫长，用文人的话来说就是，如“晨之朝露”、“白驹过隙”。打从你出生，时间就开始不客气地走它的路，先从你懵懵懂懂一无所知的眼前流走，而后从你端起的饭碗中溜走，香软的枕边滑走，从发呆的眼神里爬过，从创造“拇指经济”的键盘间跳过，从发白的病床前飘过……最后从颤颤微微的拐杖旁淌过，走向终结。

古人云：“逝者如斯”。此话又何尝不是“确凿如斯”呢……

每个人的骨子里都不甘平庸，每个人都有梦想，但是又不免迷失在容易慵慵懒怠和找不到目标的现实生活中。当“鸿鹄之志”遭遇“蹉跎岁月”，其结果只能是“长空闲，白了少年头，空悲切！”

作为常人，我无法使时间停止或者使人生变长，但是我晓得“凡事预则立，不预则废”的道理。我的人生刚刚过了 1/4，前路我走的理所当然，因为它是既定的。幼儿园-小学-初中-高中，只需努力啃着书本即可。而今，面对“后路”，我感到一度的彷徨和不安，因为它横生了许多的叉道，并且每一条的叉道都足以让我“乱花渐欲迷人眼。”我不是一个习惯生活在“蹉跎岁月”中的人，所以我选择了认真规划我人生剩余的 3/4！

佛教里有一个公案，说是释迦牟尼偶得一金莲花，他拈着莲花微笑，大弟子迦叶见了，也微笑回应，这就是传说中禅的最早由来。

从容与禅息息相关，我希望自己也能以这份从容和淡定，规划好自己的职业生涯。当岁月婆娑，一晃至我的暮年时分时，自己还依然能手拈金莲花，对着这份亲手规划出的人生之路无悔的微笑！

目录

一 “知己”——自我认知

- 1 个性特征
- 2 职业价值观
- 3 职业兴趣
- 4 职业能力
- 5 自我认知小结

二 “知彼”——环境评估

- 1 行业分析
- 2 企业分析
- 3 职业分析
- 3 职业环境分析
- 4 SWOT 分析
- 5 最终目标路线敲定

三 “计划”——分期计划

- 1 职业预备期
- 2 职业初期
- 3 职业中期
- 4 职业远期
- 5 职业后期

四 “修正”——评估调整

- 1 风险预测与应对
 - 2 目标管理与修正
 - 3 计划实施评估
- 附录一：读书计划
- 附录二：个人简历
- 附录三：参考资料
- 附录四：测评报告
- 结语

结语

时间很快，我的职业生涯规划进入了尾声，回想自己最开始的层层谜团，到一路探索不得的懊恼，再到找到方向时激动得睡不着觉的整个过程，不经有种发自肺腑的感言：如果说之前我是跌倒在黑暗中，那么现在我已经找到了我的光线！

痛苦的探索期已经过去了，最开始被自己问倒的那三个问题：“我是谁？”“我要去哪儿？”“我要怎么去？”如今都已守得云开见月明。中秋节刚刚过去，这是一份极其厚重的中秋节礼物，我相信远在他乡的爷爷奶奶应该也会为孙女的这份成绩感到欣慰吧。

想了最初我在前言中提到的一个公案，即释迦牟尼偶得一金莲花，他拈着莲花微笑，大

弟子迦叶见了，也微笑回应的公案。自己现在似乎已经找到了那份的从容与淡定，因为，我相信自己奋战了一整个月的职业生涯规划不太差。

曾经被人问过一个问题：“一只在喜马拉雅山上的蚂蚁，有几种死法？”后来仔细的归纳了一下，发现有好多：可能由于季风关系被吹到大西洋淹死；可能跌下山崖，由于体重太轻，飘太久饿死了；可能被上了山顶的人类踩死；有可能忍受不了山顶的高气压，窒息而死……答案真的是太多了！而它生还的方式也有很多，但是归结起来就只有一种：那就是不放弃生的希望！

同样，在大学生活中，想要堕落的方式也很多：睡觉、聊 q、看电视剧、玩游戏……与此同时，想要精彩的方式也太多了，归结起来也可以变成一种：那就是找到自己的目标，并始终不放弃它！

面对自己这么辛苦找到的目标：我想最后说一句：我不会轻易放弃的！

全书下载地址

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-207907-1-1.html>

1.9 非名校，非本一的学生如何进行职业规划

看多了名校生，重点本科的职业规划案例，他们都很成功。但绝大部分的普通学校，硕士、本二、本三、专科的学生如何进行求职？是不是我们就没有任何的希望了。本节通过真实的案例来告诉你们如何规划自己的求职路。

1.9.1 一个三流学校本科生求职经历和感悟

原文地址

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-183931-1-1.html>

首先想说我对写记叙文不是很拿手，所以，还请大家包容。如果大家看了觉得写的挺实在，那么请支持一下。在这里想号召跟我一样找到工作的，能够站出来，分享一下经验。因为快毕业了，像我们一样（二本）的同学没找到工作的应该不少。

若标题所述，我就是个三流大学的本科生。我找工作的经历其实不是很复杂（因为根本就没有太多好的机会降临到我们二本本科生的身上）。我是去年十月分开始找工作的，今年三月份签了中国银行的一个省会城市。在这之前，我面试过保险公司，企业，考过公务员（但没进面试），考银行，最终进了自己梦寐以求的银行。

首先说一下保险吧。

拿到保险公司的 OFFER 可谓没费什么力气，我的第一份简历就是投给了保险公司，让我兴奋的是竟然让我一路过关斩将，拿下了它（只不过最后拒了）。保险公司总共是 3 轮面试一次笔试。我总结那次的成功经验就是初生牛犊不怕虎，超自信。（第一次投简历难免兴奋，再者因为之前没有收到过打击）

第一轮面试就不用说了，只要说话还算流畅，体态还算大方就都能入笔试。第二是笔试。

进了笔试才发现在这场厮杀中竟然还有那么多的研究生（后来觉得这些研究生其实挺盲目的），第一次感觉到了有点小紧张。但是，当拿到试卷以后，我笑了，除了作文其他的几乎全都做过（幸好我报了国家公务员，我建议那些不考研的人最好考一下公务员）。不过我觉得让我成功的不是行测而是作文。那题目看上去只好写散文或是记叙文，但是我把它写成了议论文，我觉得可能是这点让我有些与众不同吧。在经过笔试之后，人就少了一半，接下来的面试我依然保持淡定自信的风格，再加上 HR 对我的印象还不错（主要是之前跟他交谈过一会，对我有些了解），于是我成功拿到了这份 OFFER。

在接下来的签协议的过程中，问题出现了。HR 明确的告诉我们，保险行业的工作很累，需要经常加班而且周六周日可能还没有假放，还有一个最大的原因是工资很低，年薪 26000（我猜他是七七八八全加起来估计的一个最大数额）还不包吃不包住。（那时我对自己的期许还是挺高的，认为这么累还只有这么点工资，是不能接受的，但是现在看来，我那时真是太天真了）。

挣扎痛苦了几天，最后还是拒了。我受不了每天加班的日子，没有一点自己的时间，做不了自己想做的事，这不是我想要的生活，况且我觉得那时还早，搞不好后面还有更好的机会，但是事实确是残酷的。

拒了保险以后，发现好运已经离我远去，陆陆续续投了一些股份制商业银行和国有生产型企业，全都石沉大海了无音信。

对于股份制商业银行来说，他们只招两种人，第一种是有社会资源的人，就是那些每年能拿到几百万甚至几千万的存款的富家子弟。第二种是 211 学校的精英。不言而喻，一个企业的形象是由员工体现出来的，所以招进去的人学历和毕业院校一定要美观。像我这种三流学校毕业的无钱无势的小老百姓肯定没戏（也是后来才发现的，那时千真无邪的我还执着的向他们不断的投简历，跑他们的招聘会，太傻了）。

至于生产型国有企业，我选择他们主要出于两个原因，一是国有企业，福利待遇比较好，而且假期设置也比较正规。二是生产型国企，更能锻炼我的专业能力。后来总结自己屡战屡败的经验和同学的讲述，我发现他们不要我也有两个原因：

一是我是女生，生产企业工作比较重而且要下车间，他们会觉得男生更合适（后来也有说的，国企女会计太多了，为了平衡结构只招男会计）。

二是我是三流本科学校毕业的女生。他们可能会要一二流本科毕业的女生，或者是三流学校毕业的男生，但是他们绝对不会要三流学校毕业的女生，即使你荣誉证书一大摞，即使你的能力比他们招的男生强很多（当然我的荣誉证书没有一大摞，能力也没有比男生强很多，但是我认识的一个女生是这样的）。

那种投了无数简历，没有一丝回音的日子大概持续了 1.5 个月，我慢慢的从雄心壮志转变为忧心忡忡（怕自己找不到工作），从忧心忡忡再到心如死灰（一度觉得世界太残酷，社会太黑暗，自己活得太委屈，真想一死了之）。

让我重新燃起生活希望的是我收到了中国银行的笔试通知，这是我收到的第一份银行的笔试通知，那种充满希望的感觉，太美妙了，我终于有实现自己目标的机会了。然而当我查到将有 2000 多人参加笔试竞争不到 200 个岗位，我傻眼了。直到那时我才彻底了解到了生存竞争的残酷性，心情顿时又从天堂掉到了地狱。那几天我彻夜难眠，一想到我只能去小企业打工，我就不甘心。后来无意间看到一句话：“最失败的人，无疑是还没付出努力，就决定放弃的人。”虽然我觉得我挺失败的，但是我不想做最失败的人。所以我决定拼一拼。

首先，我要搞定的就是笔试。对于笔试我一向比较自信，但是这次是我好不容易才得到的机会，我一定要好好准备。于是我开始搜集中国银行考试的历年真题，在应届生上发现了不少以前考过中国银行的前辈们对考题的回忆和一些有用的资料(呵呵，为了下到那些资料，我在应届生上灌了不少水，在这里我郑重的向应届生道歉)。在这些资料中我了解到中国银行考的范围很广，涉及到金融、经济、会计、管理、英语等各个学科。幸好我大学四年是扎扎实实学过来的，所以没有花很多时间就把大学四年的一些书全都看了一遍，又花了大概4-5天时间把金融学比较细致的看了一遍，至于英语，只要正常发挥就好(从没有指望能考的多好)，行测和时事我自认为不成问题(后来问题就出在了这，汗~)。

十二月某号我怀着忐忑不安的心情参加了中行的笔试，第一堂是英语。英语一直不是我的强项，六级还是有惊无险过的，所以不论什么样的试卷，对于我来说都是感觉+运气，所以考完后没什么特别的感觉(唯一的感受就是旁边的男生在考试过程中把笔一摔冲出去，吓了我一跳)。因为我觉得我的杀手锏就是下一堂考的综合知识与行测。

休息了半小时，又开始下一场的恶战了。拿到试卷以前，我心里还想要大干一场，看到试卷以后，眼珠子差点没掉出来(完全没做过那种图形推理，光看解题指导就花了我好半天)，硬着头皮磨了半天，做了一小题，再看一下时间，已经20多分钟了，当机立断放弃第一大题。后面的两大题是语言理解和数学推理，这个和公务员考试的差不多，语言理解很简单，数学推理依旧是半蒙半做。做完以后看时间，只剩下5分钟了，没办法直接将后面的题全蒙了。填完图以后还有23分钟，看了一下最后大题，发现其实很容易，只可惜没时间做了，悔死我了。后面的综合知识就完全在我的掌控之中了，一路做下来手感很好。

考完试天已经漆黑的了，跟我的心情一样黑(当时觉得自己一点希望都没有，难的不会做，容易的别人也做得出，行测50几道题蒙了30几道，这是我从来没有过的)。呼呼的冷风吹得我瑟瑟发抖，同来的同学都已经提前交卷走了，只有我一个人形单影只的在陌生的校园里走，突然发现自己是这样的可怜。扯掉手套从包里拿出手机，发现有几个未接来电，都是家里打来的，心里忽然温暖很多。正要打电话回去，手机又响了，于是接起电话，那边传来爸爸温暖的声音。还没等他问，我就直截了当的说，中行没戏了，当时口气是轻松的无所谓，但是其实心里已经沉重到了极点。可能爸爸知道我对这次考试很重视，虽然我表现得轻松，但是他还是不断的宽慰我，然而正是这种宽慰，把我坚强的外壳一层一层剥去，眼泪从眼睛里不断的溢出。挂掉电话，我的手已经冻得没有了知觉。以前觉得自己还是挺坚强的。什么烦恼都可以憋在心里慢慢消化，即使说出来也是当笑话讲，但是这个考完以后对我的打击真的很大，从来没有这么认真的做一件事情，做了以后结局竟是如此。(这真是印证了那句，小女子有泪不轻弹，只是未到伤心处~~~)

在家里萎靡不振的生活了一个月，过年的大鱼大肉都味同嚼蜡。回到学校没多久，就收到了中行的面试通知。那条短信我一直保留在我的手机里，因为是他把我从黑暗的深渊给拉了出来。为了判断我的胜算到底有多大，我麻着胆子向省行人力资打了电话，结果出乎意料，我考的非常好。

之前不知道中行的面试到底是怎样的，但是在应届生上发现很多已经面过的省份都是以小组讨论的形式面的。但是小组讨论我从来没面过，因此我在应届生上搜集可很多群面的技巧(再次表示感谢)，对群面大致有了些了解。

中行分为三天面，我是第一天。说老实话第一天面的人很吃亏，因为面试的题目都是一样的，所以后两天面的人，都已经知道什么题目了。至于我自己的表现，我自认为还可以。我是第一个发言，首先提出了一个解决问题的框架和自己的一些看法，并且得到了大多数人的同意，但是由于我们组全都是女生，女生难免有些纠缠细节（一位研究生姐姐和另外一个女生还差点吵起来），所以时间都耗在了一些细节问题上，结果没有把问题最终解决。

在这次面试中，总结自己的缺点是：1、不够自信，气势不足（因为有两个研究生，刚开始有点放不开）。2、协调能力还是不够。对于处理矛盾有点手足无措。3、考虑问题还是不够全面。这点直接导致少数组员对我的观点的怀疑。

经过找工作的这段时间，我发现自己成熟很多，以前的自己太过学生气。现在虽然自己依然是学生，但是对社会还是有了一些认识，想问题做事情都没那么天真了。找到工作以后，回顾一下自己面试的公司，首先是保险，其实那保险公司，并不是一个蛮好的地方（很累而且不是正式员工），只是我不知道为什么会有那么多的研究生去那里竞争，发现其实很多研究生也很盲目。二是中行。进了以后发现中行没有想象中的好（因为实习过一段时间），尤其是国内业务这块，做的不怎么样。而且，我发现要面试其实挺容易的，周围考了中行的，基本上都进了面试。但是为了是自己更有竞争力，我还是觉得笔试要尽量考好一点。三是建行，建行好啊，只是那时我心里只有中行（呵呵~~），唉~~

最后我来总结一下自己的一些经验吧。

1、要自信。世界上牛人是很多（尤其是应届生上），但是不牛的人更多。不要把自己看得太低，有些人只是噱头大，其实内里没啥东西，我们只要努力做好自己就好了

2、要知道自己到底想要过什么样的生活。对于我来说，我兴趣爱好广泛，所以我希望找比较安逸一点的工作，这样我才有时间做自己喜欢的事情。如果，你希望自己在事业上有所成就或者是专业上更进一步，那么进中小企业也未必不是一条好路。

3、把每一条路当作最后一条路来走。对于我来说，我以为只有中行这一条路，结果后来建行又给了我机会。要是我知道建行也要我的话，搞不好对于中行我就没那么上心了，搞不好我就什么都没捞到。

4、成功是属于有准备的人。群面俗称群殴，说老实话了解到群面的残酷性以后，我真的怀疑自己到底行不行。我是一个比较低调的人，平时上课我从来不发言，也从来不站起来回答问题（我不喜欢成为焦点的感觉，呵呵），也没参加过社团。只不过我喜欢一个人思考，有时候也跟要好的同学辩论辩论。但是这次我真的是豁出去了，俗话说该出手时就出手，所以为了弥补自己的不足，我做了充足的准备。

5、有空的时候多看些书。看书能够扩大自己的视野，让自己的思想更成熟。

6、既然决定做一件事，就要有把它做成功的“野心”。我考公务员就是这样，之前觉得几率太小，就随便报了个职位，结果虽然考得还行（110多，自己觉得还行），但是还是没上，看着其他比自己分数低的人都进了面试，心了真是悔恨啊。

像我们一般本科生，我们在同龄人中不算是精英，但是同样是大學生，我们也希望能找到自己满意的工作，也希望能在激烈的竞争中脱颖而出，也希望闯出自己的一片辉煌。写这些东西我只是希望，能有更多跟我们一样但找到工作的能站出来，为那些还没找到工作的，还在痛苦中挣扎的兄弟姐妹加油打气。

补充一：

发现有很多的人真的是很低调，我想说的是低调其实没什么不好，但是，找工作是自己人生的一个转折点，在这个时候，我们可不能低调啊，不在沉默中爆发的话，我们就只能在沉默中灭亡了。努力克服自己的弱点，豁出去吧！

补充二：

发现看这篇帖子的有不少是大三的学生，对于一般本科院校的学生，我们必须全力以赴动用一切可动用的力量找工作。下面我针对几类不同的同学提一下自己的小建议。

首先是不考研并且没有一点社会资源的同学（也就是没有任何家世背景全靠自己的）。我觉得这类同学找工作的制胜法宝应该是积极主动（事实也证明，这类同学一般是最先找到工作的），所谓“笨鸟”先飞早入林。一般我觉得，只要进了大四，就要马上进入找工作的状态，一般本科学校这时候可能还没什么招聘会（我学校就是的），所以我们必须通过网络来寻找机会，像什么中华英才网，应届生，智联，51 等要多关注一下。还有一点是这类同学心理压力比较大（家里经济条件一般再加上是一般本科），所以自己心态的调整也是非常重要的，一定要记住天无绝人之路。

其次是不考研但有社会资源的同学。这样的同学最后最有可能落到什么也没捞到的悲惨下场。该类同学可能抱有一种心理（我只是说可能）：“反正家里有关系，找工作的事情不必自己担心。”我想说的是：“事情在没有定之前，一切皆有可能。”找关系不是什么可耻的事情，相反这是你的优势，但是不能把这种优势当成自己成功的唯一凭借，自身的努力是绝对不能缺少的。现在社会是实力+关系的社会，缺少任何一样都会难以立足，但是关系又是一个玄乎的东西，实力才是自己能控制的事情。所以，我建议那些有关系的同学，多去尝试找工作，不要把自己的一切都赌在一个玄乎的东西上，到时候粉身碎骨就是自己活该了。（这类同学在我身边就有不少，以上那些绝对是我同学的经验之谈）

最后就是考研的同学。考研的同学可能到了大四就专心看书去了，对于招聘信息也就不那么关注，但是，我建议对于那些好的单位招聘还是要参加一下（有很多大型单位都是在年前笔试年后面试），毕竟考研考不考的上还很难说，所以要多和找工作的同学交流交流，不要闭门读书（这也可以让自己对就业形势有充分的认识，让自己更努力）。怕就怕考研没考上，还错过了很多好单位的招聘，那就郁闷了。还有就是，考完研以后，要马上进入全力找工作的状态，机会把握很重要，不要错过任何一个机会。

最后还是觉得只要是不考研的我都建议你们去试一下公务员，现在很多企业笔试都考行测（你想有哪几个企业会自己创题，还不是东抄西借，除非是非常牛叉的企业如外企，牛叉的民企）。不一定非要考上（因为很多人志不在此），但是如果不报考的话，我想也没有几个人会正儿八经的去系统的做一下行测。

希望以上那些能帮到大三的同学，还有在找工作的时候，看见别人都找到了，自己还没着落。心里肯定是沮丧又迷茫的。我觉得这种状态是每个人都要必经的过程，所以自己的心态一点要调整好，这是最关键的。

1.9.2 一个非重点大学毕业生的求职之路

原文地址

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7165-1-1.html>

先简单介绍一下我的情况。我是一个女生，女我高中毕业于上海市的一个重点高中，但是我高考失利，复读了一年，还是考得不好，落到上海二本学校里学会计。还好我们学校的会计专业还不错。在两次高考的失利下我在大学里念书还是比较认真的。其实我高考失利的很大因素是我心里素质不好，虽然我选物理的，但是我的数学不好，所以我每次高考都砸在数学上。跟坛子里的牛人相比我是很搓的。但是我也通过自己的努力找到了自己心仪的工作。我主要是想鼓励一些非重点大学的毕业生和学弟学妹们。

在大学里，我年年拿奖学金，会计专业里的数学课较少加之我对会计还是蛮感兴趣的，专业课比较优秀。在英语方面，我本来也不是很好的，当时事实证明努力的人总能得到回报。我4级第一次才考了499。第一次6级才考了399。当时我就报了新东方的6级辅导班(新东方的辅导班还是可以的，但是大家要有辨别老师话语的能力，比如说什么只要做真题的这种只适合底子好的人)我买了一本新东方的背单词的书，个人觉得不错，30天，一天背一点，我不是特别勤奋45天第一遍，再用40天第二遍。中间练听力，是精听的那种(这种提高非常快，我的听力一直不好，以前就是没有掌握方法)，阅读做了大概有200多篇，精做真题。第二次我的6级成绩是568。我非常满意，经过这次之后，我开始对考试什么的有一些小心得了，对于像我这种自学能力不是很强的学生，一旦有重要的考试就去报个辅导班，掌握方法，努力复习一般结果都不会差的。再这之后，我考了中口的笔试(觉得这张证书就是鸡肋，我的笔试成绩是190.5)，二级ACCESS，会计上岗证(我只要考一门财经法规的，89分)同时我也读了二专，考过了专四。总之在大学期间，我还是比较努力的，我的毕业论文，实习报告，学年论文什么的都是优秀，在专业上有一定的基础。当时我也很后悔当时没有到外地去考CPA。

毕业了，要找工作了，我曾经努力拿到了四大TAX部门的offer,也签了约(主要是学校给了我一个面试的机会)，但是最终还是毁约了。

由于四大都签的早，上班的晚，我又找了一家实习单位。这个实习单位也是通过2次面试，一次笔试得到的，但是我就是在想这个实习单位怎么这么烦，因为是一家国企，所以觉得有些莫名其妙。最后才知道这个实习通过之后就可以成为正式员工的。先说说这家国企，这是上海一个著名的人力资源公司，国有企业。我实习的时候，第一个月没什么事情做，成天和一些老太轧晒物，聊天。后来经理给了我一个电脑，我就开始作活了，就是录入凭证，一件很傻的事情，经过和老员工的深入交谈发现，这家公司待遇蛮好的(对我这种二本的学生来说)今年第一年在外面招聘，我运气好赶上了。

这里的工作很轻松，一般一个月加一到两天班，最多加到7，8点。早上8：30上班，中午11：30休息，下午1：00上班到下午5：00。月中没什么事情，一般就上上网。做的事情完全没有含金量，我认为中专生就能做，这里有个中专生和我一样大，做同样的事已经做了3年了，一个华理的做了2年，事实证明对于简单的重复劳动，中专生比本科生强。我的一个同事最终签约了，三方上写了税前4000，但是里面包括一些交通费阿，索迪斯卡什

么的，这样可以避税，公司还交补充养老金和补充公积金，第一年再加上其他福利大概 5~6 万左右。第二年再涨一点，第三年就不怎么涨了，之后如果岗位调动的话就再涨工资。

但是据我了解，我们部门年薪 12 万以上的很多的，他们做的事情也不是很复杂，工作强度也不高。经理大概 50~60 万，他的工作强度肯定要比四大里那 50, 60 万年薪的经理工作强度低多了。最终我没有选择这个公司，因为我考入了公务员。

虽然公务员待遇没有好的国企好，但是我现在的岗位能学到一些东西，并且社会地位也比较高，加上父母强烈让我加入公务员的队伍。我就把四大的给毁了，也把这家公司给辞了。看到人家都说四大苦，我觉得我的选择是正确的，我是一个女生，没有办法为工作牺牲很多的，我一直觉得四大也是吃青春饭的，可能我说的不对，但是我认为到了一定的年龄或许身体等各方面都不能再承受那么高强度的工作了。但是我认为四大的培训机制是不错的，在我还没有毁约之前，公司在 4 月份已经开始培训 CPA 了，而且培训的时候有补贴拿。公司非常重视培训这是国企和机关里做不到的。

之后我又拿到了交行总行的一个 offer，当然也回绝了。交行是我在 07 年 11 月份就网申的，但是一直没有消息，到了 4 月份又补招了，叫我去面试。去的时候，我还发现有外地学校的学生如哈工大的，他居然为了这个面试从黑龙江赶到上海，但是也有像我一样是二本的学生。面试的那个交行总行在川沙上丰路 1111 号，不是在银城中路上，虽然它发给我的邮件什么的抬头都是用总行这个词，但我个人觉得这个总行不正宗。当时这个“总行”相当大，有一个大学那么大，对面是中国平安，我只能用幅员辽阔来形容了，左边是汇丰。但总觉得这个总行有一点怪，望知情人士指点。最后我想了一想，觉得会计专业在银行的运用很局限，我又是一个二本的学生，在银行蛮难发展的，主要还是路程太远了。

以上就是我的主要求职过程。再补充一下，中间我还差一点签了家乐福（还好没签，听说不好）这是我第一个工作，我爸爸坚决反对，让我复习备考公务员。之后我签了 4 大（08 年 8 月才入职），有充分的时间让我备考公务员，也还可以选择别的工作。我国家公务员，抄出分数线 24.8 分，但是最终因为招的人太少，以 0.2 分之差无缘面试（那个岗位全国只招一个，以后大家要是考公务员千万不要报考这种只招一个两个的，当时我当时的分数也不算高，主要是今年的题目比较简单）。上海公务员我考得不好，只高出分数线一点点，但是我报的岗位招的人多，我就进入面试，并录取了。

总结：在求职的过程中，千万不要招急，我几乎是我们班上落实工作比较晚的，但是质量还是比较好的。在求职过程中我和你们一样急过，哭过，但是通过我自己的努力，我还是找到一份自己心仪的工作。还有我认为对于没有什么大志向的女孩子来讲，效益好的国企性价比蛮好的（没上市的更好）就像我之前实习的那家。最后我要说的是，你的努力总会得到回报的。

1.9.3 给找工作的非重点硕士一些建议

原文地址

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-117402-1-1.html>

在应届生上潜水很久了，得到了许多有用的信息，前天终于拿到了最心仪的一家外企 offer。应聘的这个职位是需要有工作经验的，并非校园招聘职位。觉得应该在这里为明后两

年要找工作的后来人提供一点点经验谈，算是对应届生的一些回报。

本人是一所非重点大学的小硕。本科毕业没有找工作，直接考人大，没考上，之后调剂过来。当时进来发现校园环境一般，就业状况更一般，着实有些郁郁。人生总会有各种不如意的际遇，关键在于积极清醒地认识到自己的路 and 方向，把这些不利变为机会和动力。考虑到我这个学校的特点，课程很早就上完了，之后有很长的时间是空白的，我从这大把的时间里面看到了机会，决定一定要找好的实习。因此，我想对于各位非名校的这些刚刚进入校园的同学说，如果你真的想找一份很好的工作，请从一开始读研究生的时候，就早早地把课程和论文搞定，然后确定好自己想要去的行业，努力去这些行业内比较出色的公司去实习，考该考的证，加强你的外语。然后，在这个基础之上，想法认识心仪的行业内的优秀的人，建立你自己的网络，这个网络铺得越开，你的可选择的机会就越广，至少，远比你在网申的时候机会要大得多，因为我们都知道的原因，名校的学生是比我们在网申的时候占一些优势的。在这里面，前面这些实习和证书等等，是在打地基，它会给你真正在社会上磨练的机会和技能的锻炼，地基打好的同时又可以拓展人脉，对于并没有什么背景的非名校同学来说，这一点非常重要，可以弥补没有名校背景的不足。

我不认为自己有多牛，但是自认是在踏实地践行着这些原则。之前在四大、500 强以及外资咨询公司长期的实习经验，为我拿到现在这个 offer 起到了关键作用，为了申请到这些实习，我花费了极大的力气，简历改过上百次，不断地锤炼自己的面试技能和技巧，以及口语，加上实习和正式的工作，我面试的企业接近上百家，五花八门，什么类型都有。这些实习经验对我起到的作用是巨大的，第一，让我脱离了学生的稚嫩，掌握了职场生存的一些技能和原则，第二，让我认识了很多优秀的同事。在真正到了毕业要找工作的时候，我多方出击，联系了许多人，包括校友，之前实习单位的同事。值得一提的是，我网申了几十家有名的企业，只有 2 到 3 家有回应，但是我利用平时积累的一些人脉所联系到的机会，即使在这个寒冷的冬天，也比网申的结果要好得多。

所以我坚信，如果起点比别人低，那么请早做准备，好工作需要的东西，无非是技能，经验和人脉，这三样东西如果都具备了，那么找到好工作的概率要大很多。一直都在应届生上了看了一些帖子，谈到一些硕士、博士找不到工作，工资低，哪怕是名校的同学，在找工作的时候也不容易。这完全是因为学校教育和社会对人才需求不接轨的结果，毫不客气的说，学校的教育不会给你那些找工作真正需要的东西，而这些东西，在学校里面是学不会的，除非想留在学校里面工作。所以，对于非名校的硕士研究生同学，（眼下这个冬天，估计对名校同学来说也同样适用）如果时间充沛，请早做准备，千万别等到要毕业的时候才动手，到那个时候，想要找一个好工作，意味着你要面对一个职位可能有数百人甚至数千人申请的局面，意味着在焦急的等待过程中，你首先要在数千份、甚至数万份简历中幸运地被一个 HR 看过（其中很多简历是不会有人看的，因为太多了）并被她/他幸运地挑中，成为数十名、或者上百名符合条件的申请者，之后还要经过一轮、两轮、甚至 N 轮的面试，组面，AC 等等等等，请看看这个概率吧。但是如果你哪怕认识一个人在想去的企业里面工作，那么哪怕只是泛泛之交，哪怕只是跟他简单地打个招呼，通过这个人给他的 HR 递一份简历，给 HR 留下的印象也会稍微深刻一些，那么如果你足够优秀，有足够的实习经验，就算不是名校的，你的机会已经比别人多了许多。

我强调人际关系的重要性，并不是要各位去专门找关系。据我的经验，人际关系在外企中如果能达到递简历这一层就已经很不错了，没有人愿意真正冒风险去跟 HR “隆重”推荐你的，除非你跟企业 CEO 级别的人物关系真的“很好”。我只是认为，不论是名校还是非名校学生来说，应该真正认识到“人际”的含义，这些，在长期实习的体验中，有心人肯定可以体会到。

拉拉杂杂说了一堆，总之，希望大家都能找到好工作。感谢应届生一直以来对我的帮助！

最后推荐大家看两本书，对于了解职场生存有一定帮助：《杜拉拉升职记》与《浮沉》

1.10 职业规划大家谈

1.10.1 千万不要去顶级公司开始你的职业生涯

原文地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-402176-1-1.html>

所谓世界顶级公司是指诸如 宝洁、IBM、沃尔玛、微软等等这些可以在全球范围内形成垄断的巨无霸，具体说来是财富 500 强排名前 100 名的公司，这些公司各个富可敌国，业务增长年年大的惊人。

这些公司业务很好，因为好的公司的架构是不需要员工拼命的，他们就靠架构，就靠自己的系统做生意在这些公司工作很舒服，是真正的外企完全的外企氛围，人际关系简单，大家笑呵呵，企业文化很好，每个人都很 nice，里面的每个人仿佛都生活在梦幻中一样，很幸福，很虚幻。

举个简单的例子比如说历尽千辛万苦进去宝洁去销售或者市场，可是当你做了五年后你从宝洁出来时你会发现，你什么都不会销售，除了宝洁的东西。原因很简单：因为在宝洁做销售的人，根本就不用卖命销售，宝洁的品牌影响力在哪里放着，地球人都知道宝洁，所以是经销商上门求宝洁的东西，而不是宝洁的销售到处去联系供应商销售自己的产品，你想想看，如果哪个超市没有飘然、海飞丝、舒肤佳、汰渍、佳洁士、这些东西，你还会经常光顾这个超市吗？

所以呢，在这些顶级公司，诸如 宝洁 沃尔玛 等等，当它们甚至形成了全球性的商业垄断时，他们的员工仅仅是螺丝钉，当然是待遇不错的螺丝钉，这些螺丝钉每天生活在梦幻中，醉生梦死，歌舞笙箫。他们一刻也不想离开公司，也不敢离开公司，他们就像温水中的青蛙，除非碰上公司破产，否则就一生 中产阶级，慢慢死去

这是一种生活方式，有些人选择的，比上不足，比下有余，风光体面，其实他们很脆弱，没什么能力，他们很善良，没什么大钱。

还有另外一种生活方式就是真正的在一些企业做销售，不同于这些顶级企业，比如阿里巴巴 比如 华为 比如 金蝶软件，比如 威露士或者一般性、不知名的生产制造公司卖产品。刚刚开始你进去做销售，很辛苦，很辛苦。要找客户，要推销，要承受压力，但是你坚持五年，你做得好了，就是一个销售经理，而且是真正经历过市场摔打的公司，你可以去创业，可以做一个刚刚起步快速发展公司的销售总监。那时收入可就不一般了。

你去看看一般公司的老大和他下面的员工：

老大往往学历不高或者很差的学习，而那些员工往往都是名牌学校，原因就在于我刚刚说的那两条路，名牌大学的更容易刚刚毕业进去名企，而一般学校的往往去一家一般公司历练，前者就生活在梦幻中，后者在现实中摔打，十年后，前者依然脆弱，后者成为强者。

我说的是一部分情况，确实有一部分是这样的，30%左右。当然那些有好的背景，比如毕业于名牌大学的，毕业后选择一份有挑战性的工作，他们后面的路比上面提到的两种好的多。所谓 先天优势+后天努力。

以上是在下大学期间经历了诸多名企实习后的感受和想法，仅仅一家之言，欢迎指教！

1.10.2 找工作 offer 选择——是留在大城市工作，还是回家乡工作

原文地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-586702-1-1.html>

“网友黄先生写来一封 e-mail，内容只有一句话：

当我这个小山城的炒货摊都能年赚十万时，为什么我的妹妹、你的师妹，却在南京街头为找一份三千月薪的工作奔波劳累？能告诉我一个理由吗？谢谢你！

回答：

黄先生，在讨论你妹妹之前，不妨讨论一下我本人。我从昆明来到北京，可以计算一下这种变动是否划算。我当时在昆明的工资收入是每月 4500—5000（税后），昆明的平均房价大概也是这个价位，这意味着我每月的工资收入可以买一平方米的楼盘。而北京的平均房价目前是 20000 左右，如果粗略计算，想要维持和昆明相同的生活水准，我需要得到一份月薪 20000 以上的工作。考虑到税金和保险的问题，这个数字要接近 3 万。同时，由于北京很大，生活消费指数要远远高于昆明，无论是出行、吃饭、购物还是娱乐，做相同的事情要耗费更多的金钱。因此，谈到相同的生活水准，可能要求北京的收入是昆明的 8—10 倍比较合适。也就是说，如果从昆明移居到北京，收入的变动低于这个比率，那么一定会造成生活质量下降，不是一件划算的事情。

如果想得更细致一些的话，昆明是我的久居之地。在这里存在着我的大量人脉关系，以及不会太计较利益得失的亲友。而这些社会关系在北京并不存在，如果要重新建立一套起来，不单是个时间问题，更意味着大量的金钱。举一个简单的例子：一对夫妻如果和双方父母生活在一个城市里，那么大概不大会雇佣保姆照顾小孩。大部分人不会去计算其中的利益关系，但是，这种生活模式其实等于是雇佣四个人照顾一个小孩，只不过祖父母和外祖父母不会索要这种酬劳而已。按照北京的保姆价格，他们的照顾相当于每月 6000 元的支出。如果无法获得这种支持，你就不得不自己去支付这笔费用。

很明显，从利益的角度分析，我从昆明去北京绝对不是件划算的事情，除非我的收益达到了 8—10 倍以上的变动。但是，我还是去了，为什么？

文艺腔一点回答，这叫为了生命中的不可知。说大白话就是，在这里可以做原来做不了的事情，存在着很多机会。同样是计算，黄先生，我和你的计算方法可能从这一点开始就完全不同了。从你的叙述来看，你很清晰地在使用现有实际收入作为评判的标准。问题在于，这个指标是静态的，同时它也不能反映出一个人对生活的具体需求。

现在，您一年烤卖炒货收入十万元。十年后呢？十年后您的妹妹还是月薪 3 千块么？现在，你们之间的收入差距是 3 倍，十年后依然会是这个比率么？如果她发展顺利，那么月薪一万就可以超过你现在的收入水平。如果十年后她还是月薪 3 千块，那么，她即便回乡和你一起卖炒货，她的加盟可以让你的收入增加一倍么？不能的话，说明她大概也只能拿这点月薪，回乡也不会有多少根本性的改变。

再谈到机会问题，如果真如你说，你是在一个山城里卖炒货。按照当地的市场规模和消费习惯，我相信你每年十万的收益已经在当地很了不起了。未来呢？你有做多大的可能？控制你那一个城的炒货生意？一个市？还是全省？甚至全国？此外，你有多少转行的可能？进军餐饮？转行婚庆？还是进入地产？对比而言，你的妹妹可能拥有更多发展和选择的可能性。大学教育也好，大城市生活也罢，都可以算作是她对个人的投资。这种投资的未来收益，很难现在就精确估算出来。你是在做十倍利的投资，而她则是数十倍，乃至百倍千倍获利的投资。在今天用静态的收入数做比较，我觉得为时过早，同时对你妹妹也不太公平。

在收入之外和机会之外，还有生活需求本身的不同。不知道黄先生您发现没有？每一个省里的各个县市，人们会努力把自己或者子女送进省会城市工作，等他们退休或者致富之后，会在省城购买住房，迁居过去。为什么会是这样？同样的收入，肯定是在小地方更容易生活，为什么要迁入更为昂贵的省城？人们的想法很简单，因为这里的物质供给更为丰富，娱乐活动更为多样，同时医疗、教育、保险等服务更为优质完备。对于退休老人来说，靠近更好的医院、更大的商场，可能是他们更为关注的事情。同理，人们从省城流入首都，从中国流入国外，这是每天都在发生着的事情。哪怕为此要在生活水准上降低一个档次，甚至在社会地位上降低一个档次，人们也坚决地用脚投票。

关于大城市生活的抱怨，我们已经听过太多。不过，那么多人最后还是挤进去了，说明这里还是有吸引人的地方。除去上面的几点，我觉得还有一个很重要的因素：公平。维持一个大型城市的运转，需要太多人做太多事。这些事情不可能完全都采取暗箱操作的方式进行，更何况存在着大量来自市场的真实需求，这就有可能形成公平竞争。对于想做一点事情的人来说，会觉得事情是可控的，取决于运气和自己的努力，而不是某只看不见的手里拿着的橡皮图章。这一点，对于许多人来说至关重要。

此外，有一点是大家几乎都不谈的，那就是大城市里的就业其实相对容易。对于生手来说，由于没有入行，缺乏经验，所以找事做会比较困难。但是，对于工作五年以上的熟手，难的是找到更高权限和薪水的职位，而不是工作机会本身。这是因为出于效率和专业的考虑，分工会非常精细。同样的一份工作，在大城市里可能会被分解为多个环节，也就提供了更多就业机会，工作本身的难度也大大下降。而以黄先生你自己为例，虽然是做卖炒货这样的事情，我猜你自己一个人完全负担了采购、销售、市场、法务、会计、出纳、质量控制等等工作。拳打脚踢，自己一个人完全搞定。在大城市里，这大概是难于想象的事情，甚至根本不可能存在这样的人。让你的妹妹来卖炒货，我想她未必能如你一样做得好，而且未必能够负担那么沉重的工作。

最后，对于你的来信，也可以做另外一种解读：为什么我的妹妹念了大学，受过良好教育，却连找份 3000 块钱薪水的工作都那么困难？黄先生，那么，当您第一年买炒货的时候，每个月赚多少？起步都会很难，令妹是否能够适应也需要另说。不过和其它人相比，她已经足够幸运，因为她还有个哥哥。相信你已经做过类似的表述：实在混不下去的话，哥哥这里总能给你碗饭吃！其实，在大城市里沉浮挣扎，有些时候有这样一句话垫底，能够让人心里踏实许多。

1.11 职业规划精华文章及资料

如何选择就业方向（80 后的个人经验） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html	我对营销类工作的看法 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3465-1-1.html
每一种性格都能成功 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7187-1-1.html	应该如何做营销的职业规划 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5079-1-1.html
HP 大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html	广告行业职业生涯规划 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5466-1-1.html
毕业四年后一次同学聚会(性格决定命运) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7411-1-1.html	法律人的各种职业路径分析 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5626-1-1.html

大学生应该培养的八点职业规划意识 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6060-1-1.html	一个医药专业学长关于工作及职业规划的心得分享 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7493-1-1.html
关于 80 后这一代人就业的一点理性思考 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html	环境工程专业毕业生的职业生涯规划发展前景 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7984-1-1.html
一个研究生的人生规划 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4914-1-1.html	中文系毕业生就业的几点建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7990-1-1.html
孙子兵法与职业生涯规划（附自测题） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7230-1-1.html	电力系统找工作经验分享 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7997-1-1.html
牛人对于职业规划的思考 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6127-1-1.html	理财规划师职业介绍和发展前景 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7985-1-1.html
给想做管理培训生的校友一点建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3528-1-1.html	HR 者职业发展前景及生涯规划 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7986-1-1.html
职业生涯规划与管理实操 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7987-1-1.html	一位前辈工程师职业发展的忠告 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4545-1-1.html
毕业生选择名企与非名企就业哪个好？ http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7989-1-1.html	电力之路钱途分析（送给电力院校的学生们） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4276-1-1.html
选调生和公务员的区别 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7991-1-1.html	在银行如何规划职业生涯 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7788-1-1.html

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第五版，2012 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2012 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80 后的个人经验） 关于 80 后这一代人就业的一点理性思考 更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html
简历及求职信	简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项 更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html
笔试、笔经	名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题 更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html

面试、面经	面试前的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277 面试前必做的准备工作 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html 根据简历预测面试问题 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html 面试全程准备（面试前、进行时、面试后） http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html 面试着装及礼仪 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html 面试问答应对技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85 面试问答大全(中英文) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html 四大面试问答经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html 40 个中文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html 36 个英文问题(有答案) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html 视频:KPMG英文面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html 面试英语大全 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html HR细说英语面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html 回答缺点 8 个范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html 谈谈你的优点(范例) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html 行为面试STAR法则 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html 情景模拟问题 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html 向面试官提问技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html 面试中的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html 中文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html 英文自我介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html 思路新颖的自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html 视频:面试自我介绍 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html 应聘者互相介绍范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html 小组面试-群面技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html 无领导小组面试攻略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html 无领导小组讨论案例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html 案例面试（Case Interview） http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html 案例面详解及应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html 八类案例面及分析工具 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html 咨询公司案例面试分析 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html 压力面试应对策略 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html
--------------	--

	沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html 外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278 AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html 联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html 德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html 面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html 外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html 一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html 外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html 面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279 面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html 面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html 更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html
前辈求职经验及求职经历分享	每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html 一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html 要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html 详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html 写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html 更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html 签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html 户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html 公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html 海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html 各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841 薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html 各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html 各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html 大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html